

Informe Estadístico sobre Necesidades de Capacitación 2005

25 de mayo de 2006

## PRESENTACIÓN

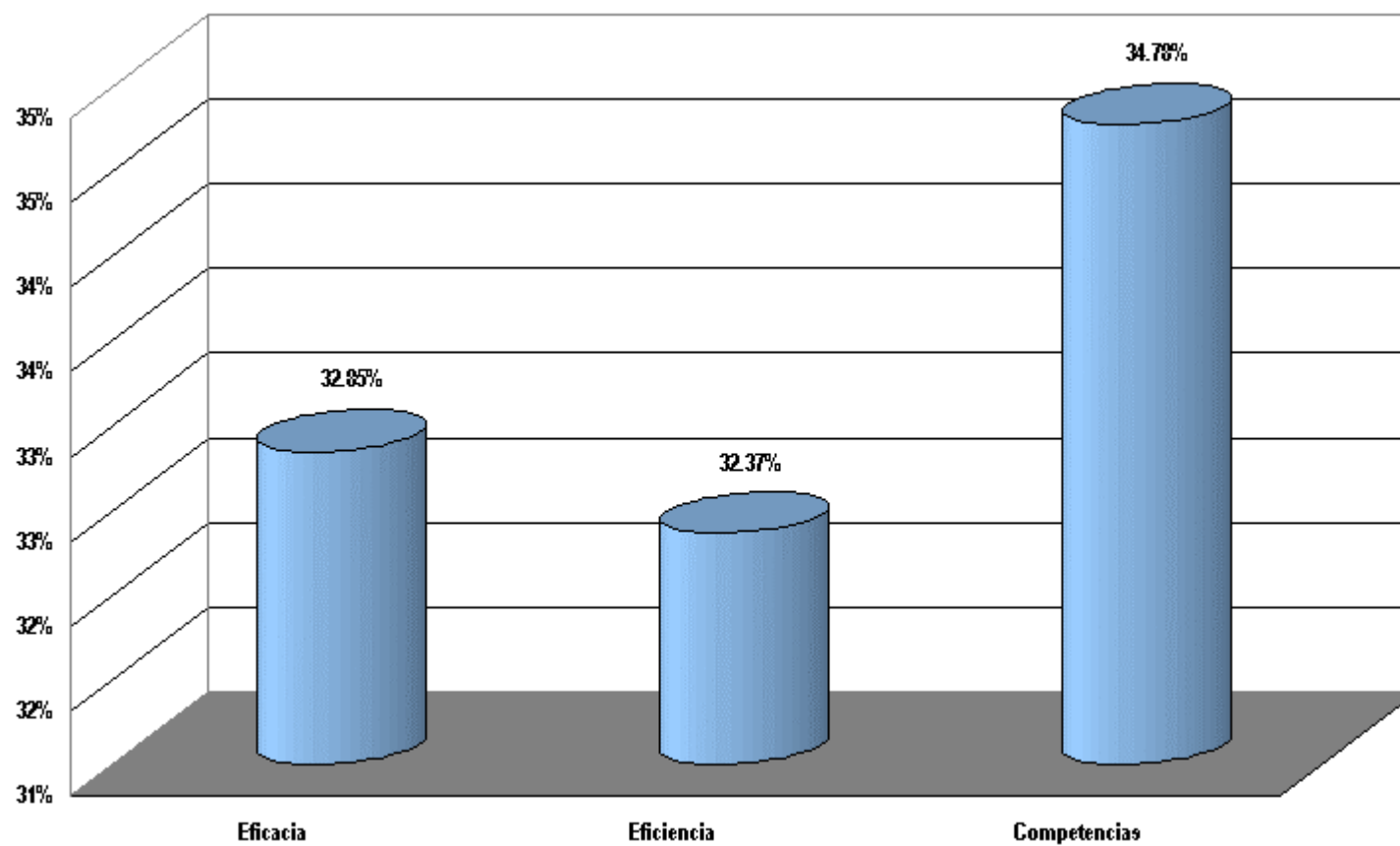
Los resultados de la evaluación del desempeño son fundamentales para la toma de decisiones de las autoridades del Instituto Federal Electoral. En tal sentido, debe destacarse que la evaluación refleja no sólo las calificaciones de cada miembro del Servicio Profesional Electoral sino una detección precisa de necesidades de capacitación de algunos funcionarios de carrera. Lo anterior, permite reconocer que las actividades son llevadas a cabo bajo desempeños muy buenos o sobresalientes, pero también se perciben deficiencias que pueden ser corregidas por la vía de capacitación.

En este sentido, el Informe Estadístico sobre Necesidades de Capacitación 2005, advierte sobre requerimientos de capacitación referidos, única y exclusivamente, a los componentes que articulan el desempeño de los miembros del Servicio. De esta manera, los resultados reflejan una demanda en capacitación sobre eficacia, los indicadores que miden la eficiencia, principios de actuación y competencias.

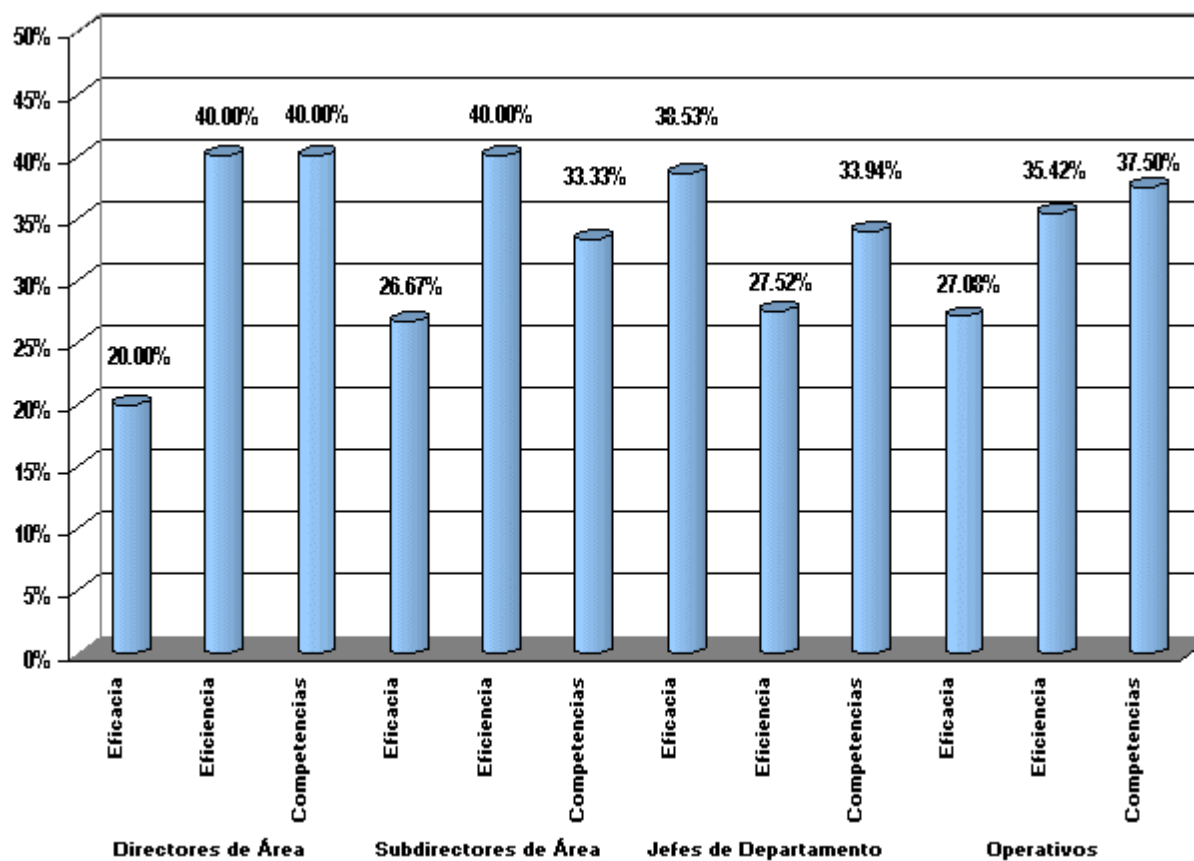
El presente informe se encuentra dividido en tres apartados, uno por cada área del Instituto Federal Electoral: 1) Oficinas centrales, 2) Órganos desconcentrados y 3) Estructura desconcentrada del Registro Federal de Electores. Para cada apartado, la estadística se presenta en gráficas de barras sobre necesidades de capacitación generales por área para los factores de eficacia, eficiencia y competencias y se muestran también las necesidades de capacitación detectadas para cada cargo/puesto del Servicio Profesional Electoral de acuerdo al área en la que se adscriben.

Oficinas Centrales

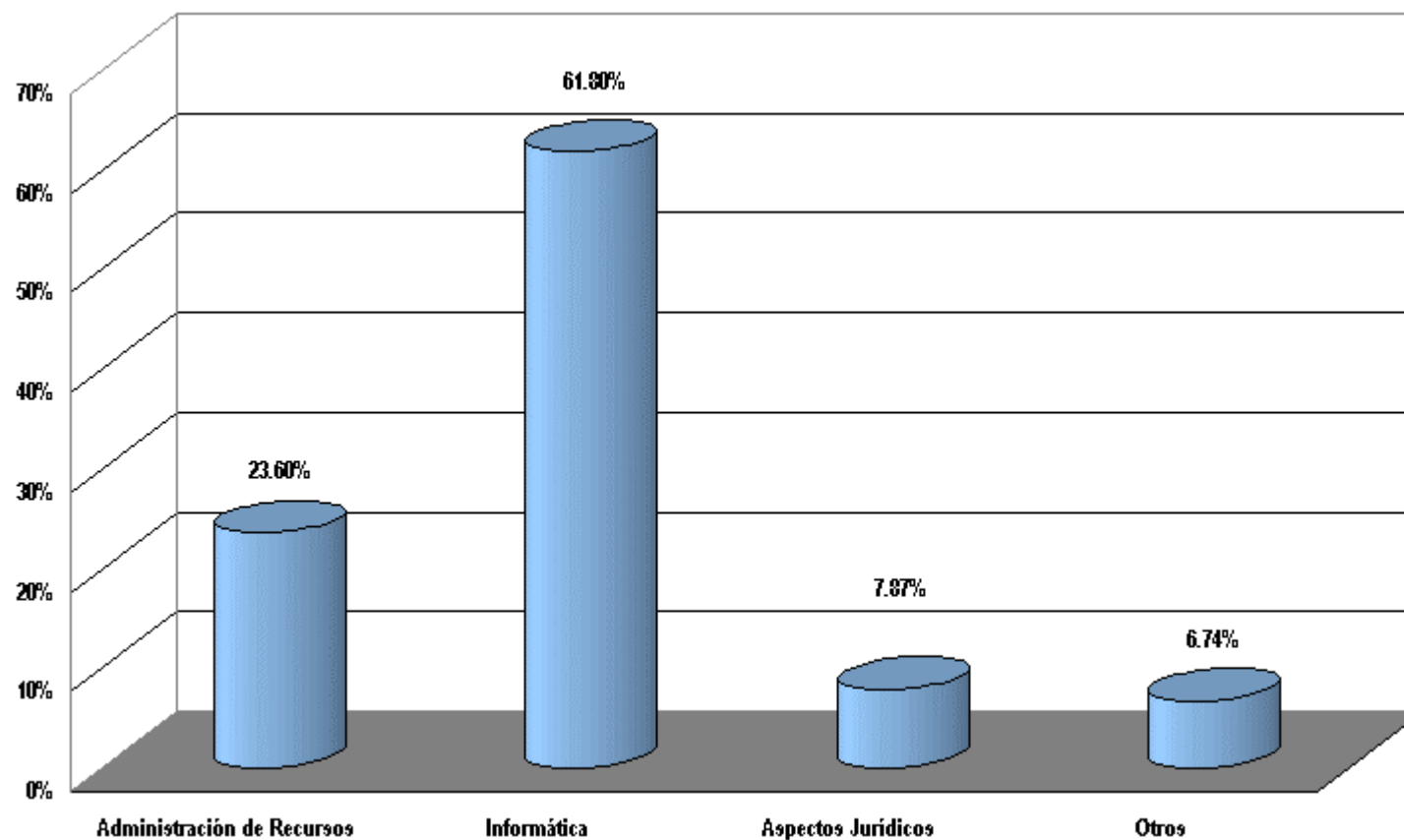
Necesidades de capacitación por factor evaluado  
Oficinas Centrales



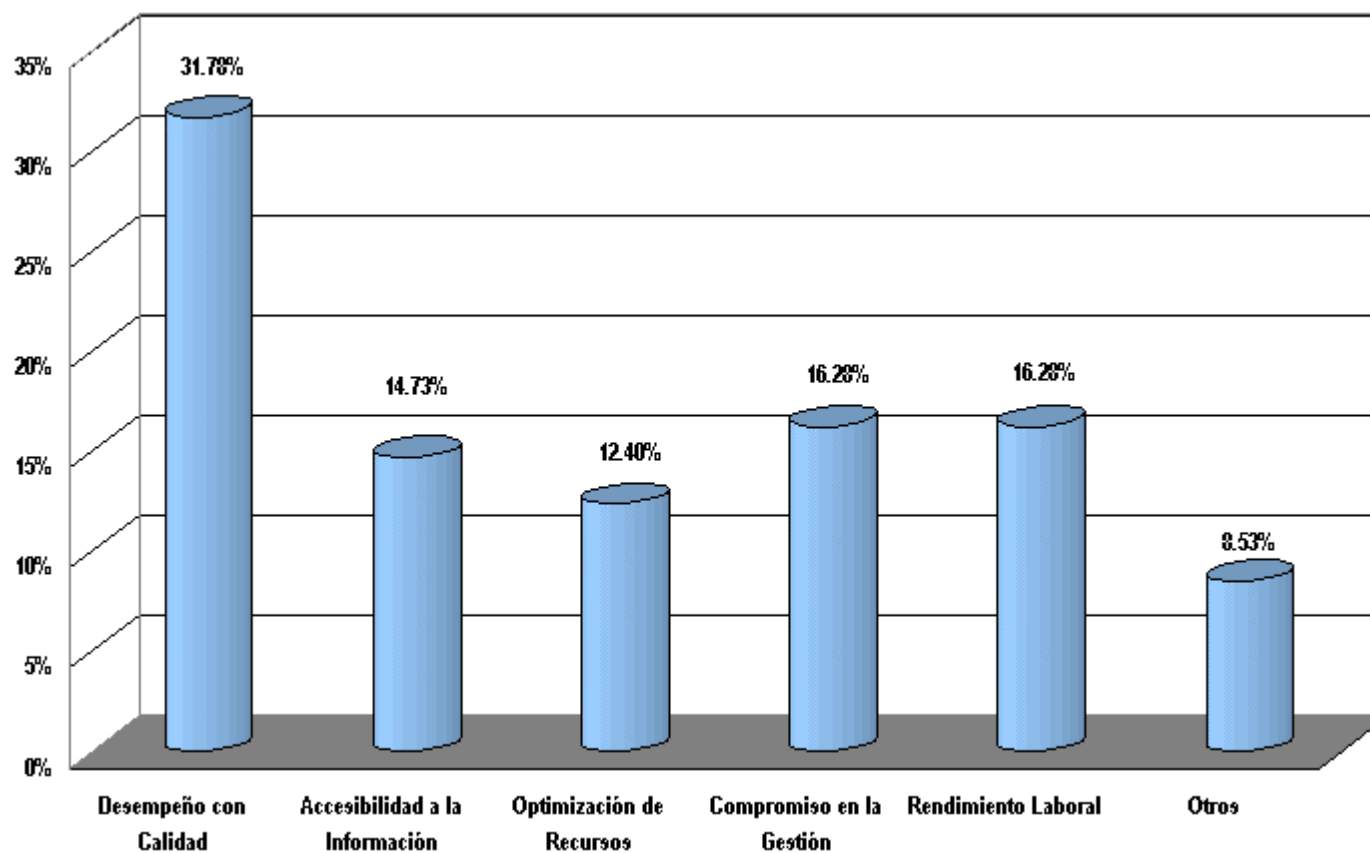
Necesidades de capacitación por cargo/puesto  
Oficinas Centrales



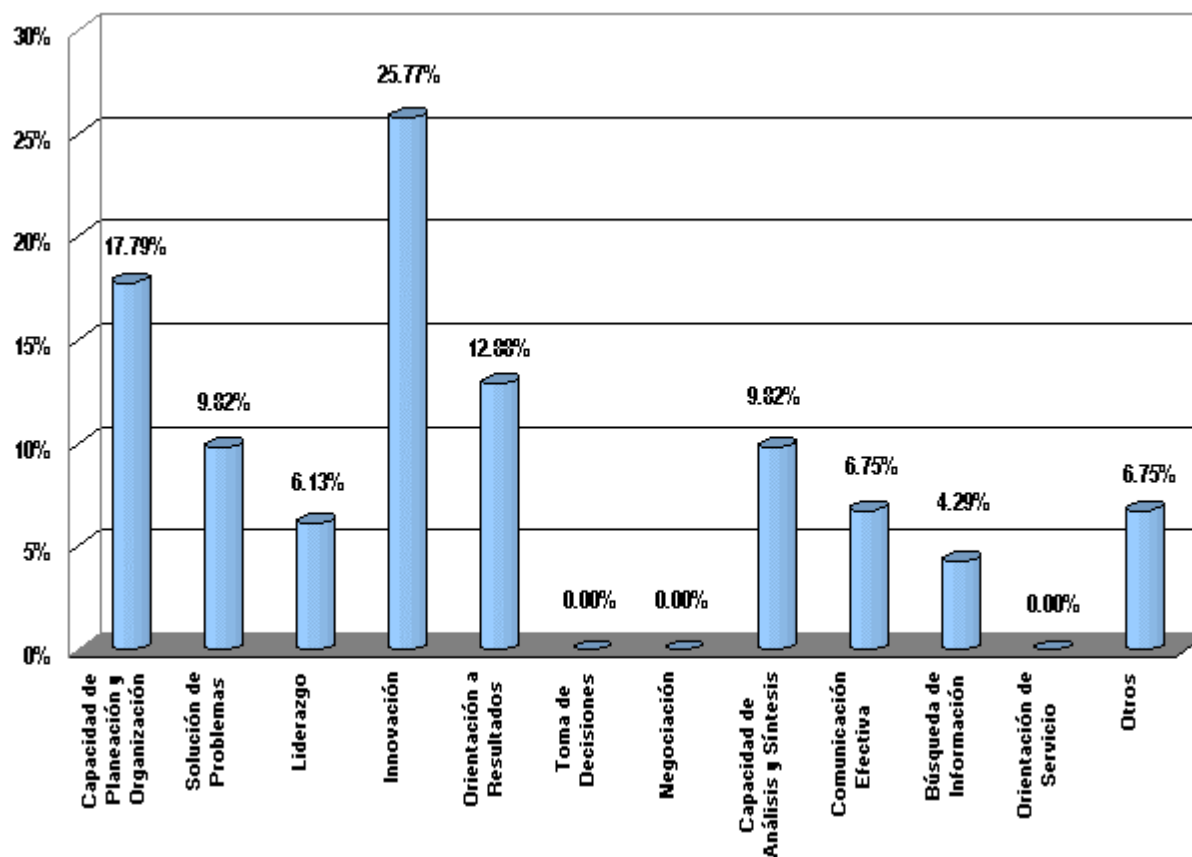
Necesidades de capacitación sobre eficacia  
Oficinas Centrales



Necesidades de capacitación sobre eficiencia  
Oficinas Centrales

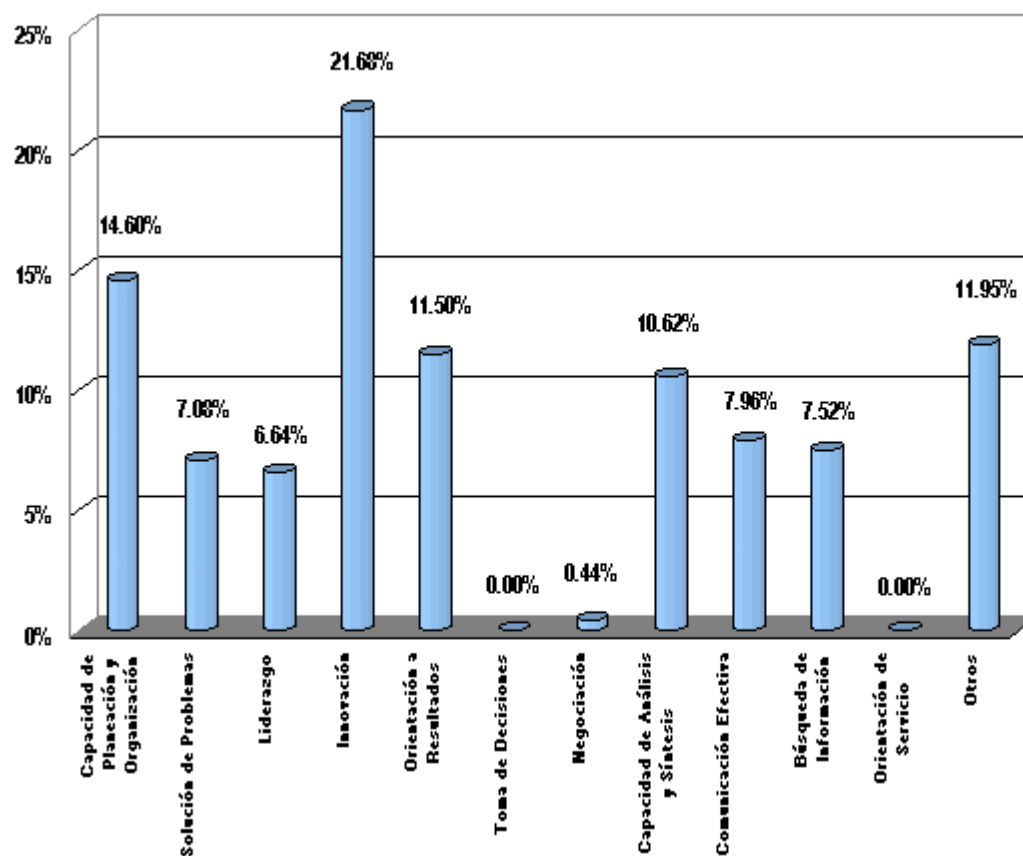


Necesidades de capacitación sobre competencias  
Oficinas Centrales

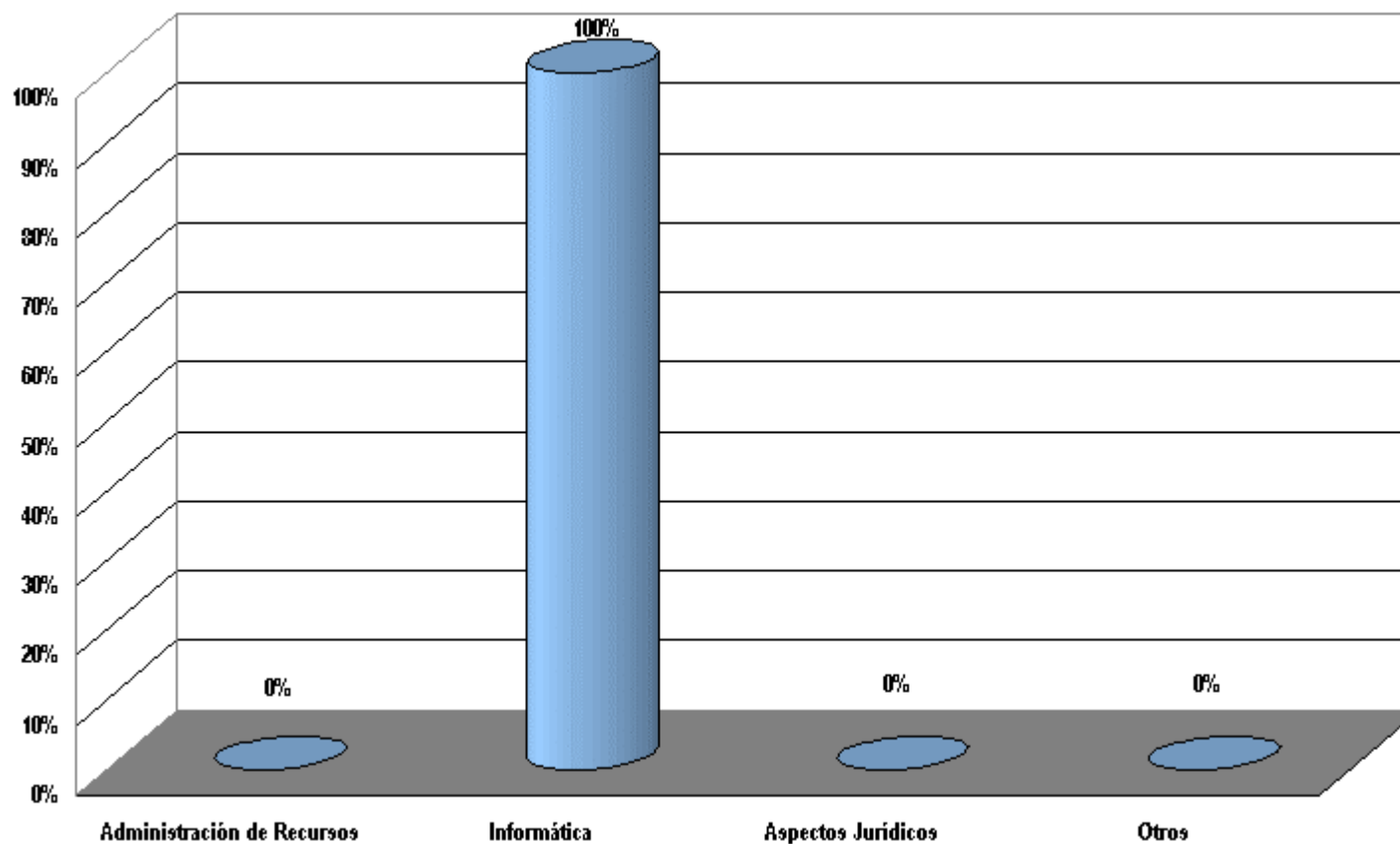




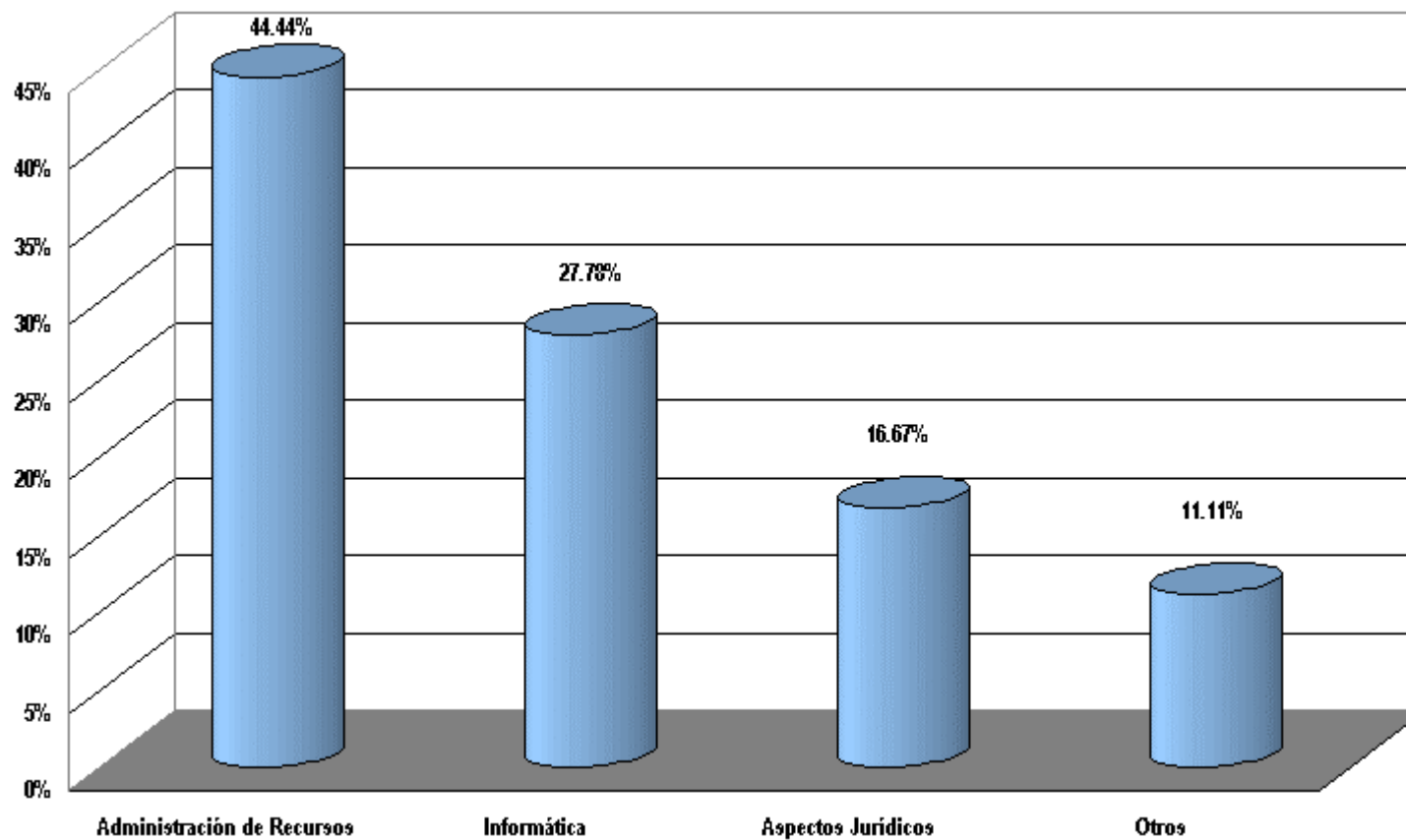
Necesidades de capacitación sobre competencias en autoevaluación  
Oficinas Centrales



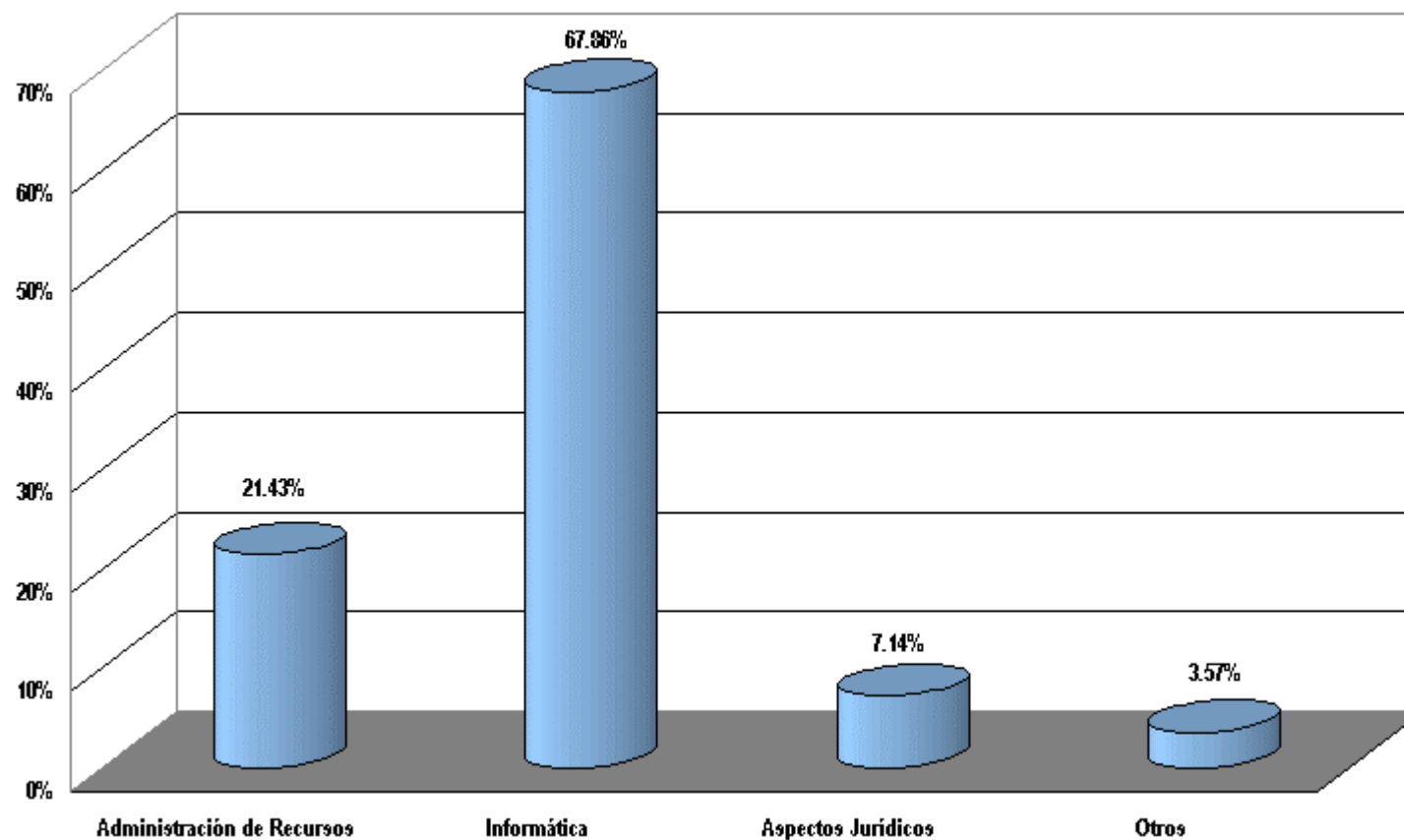
Necesidades de capacitación sobre eficacia  
Directores de Área



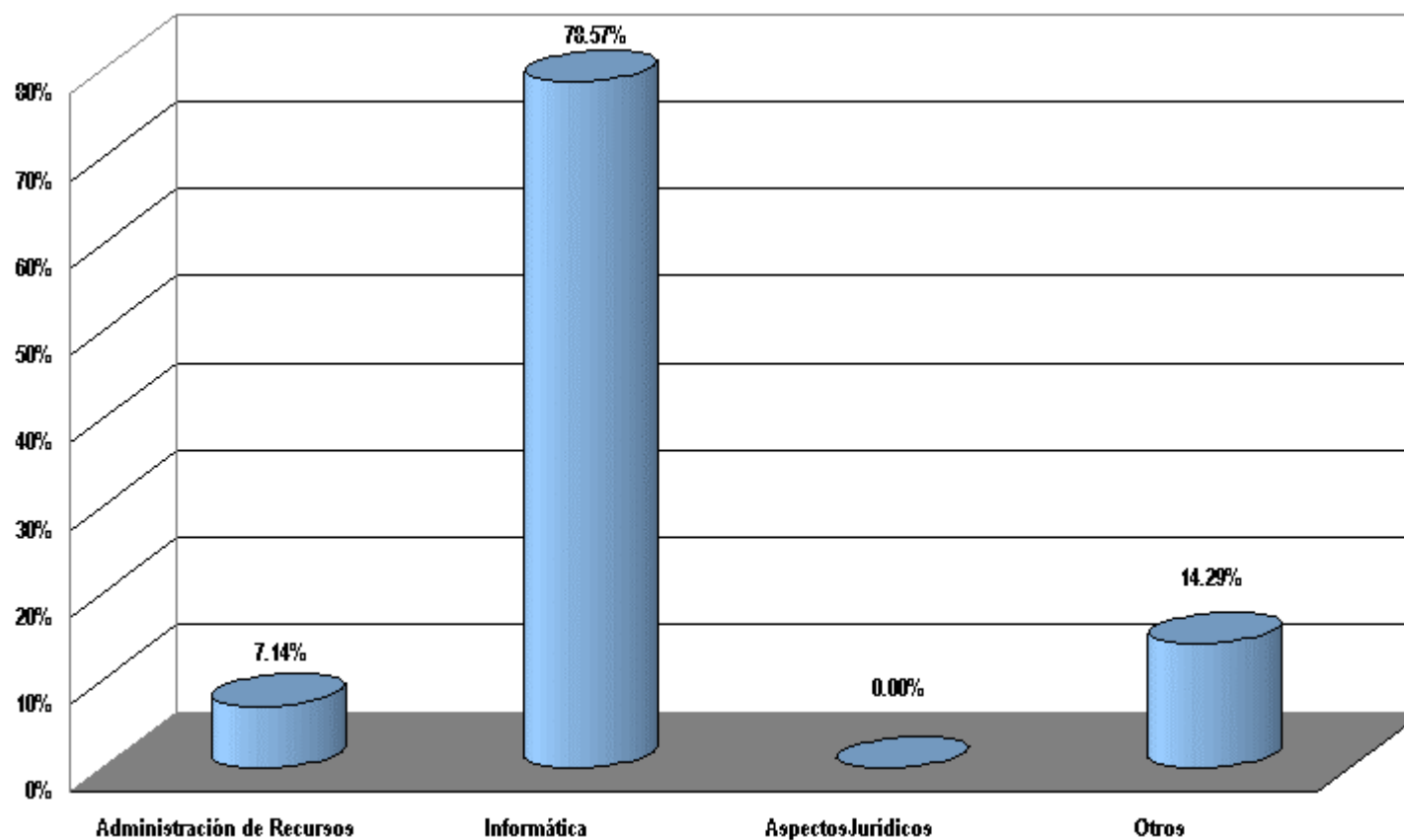
Necesidades de capacitación sobre eficacia  
Subdirectores de Área



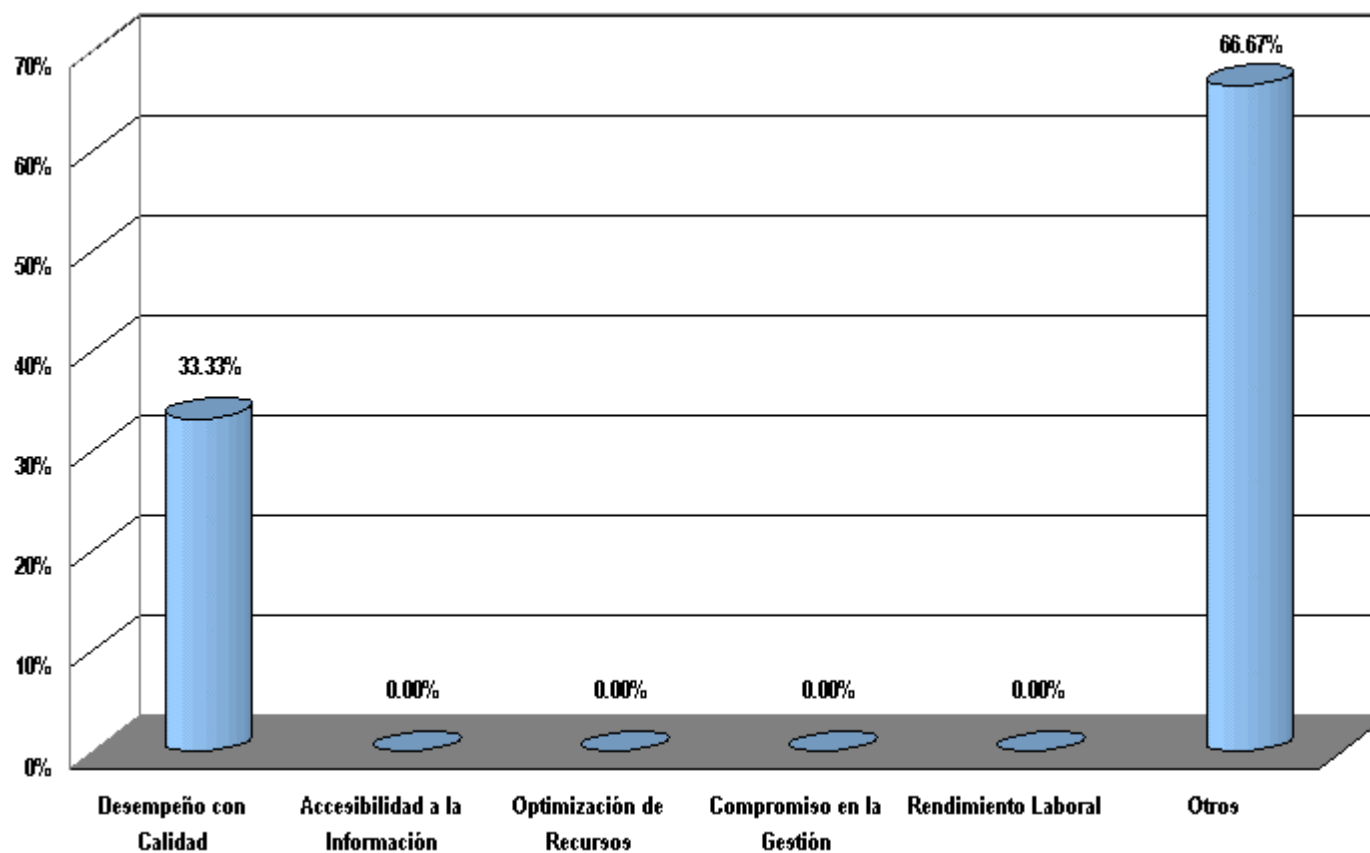
Necesidades de capacitación sobre eficacia  
Jefes de Departamento



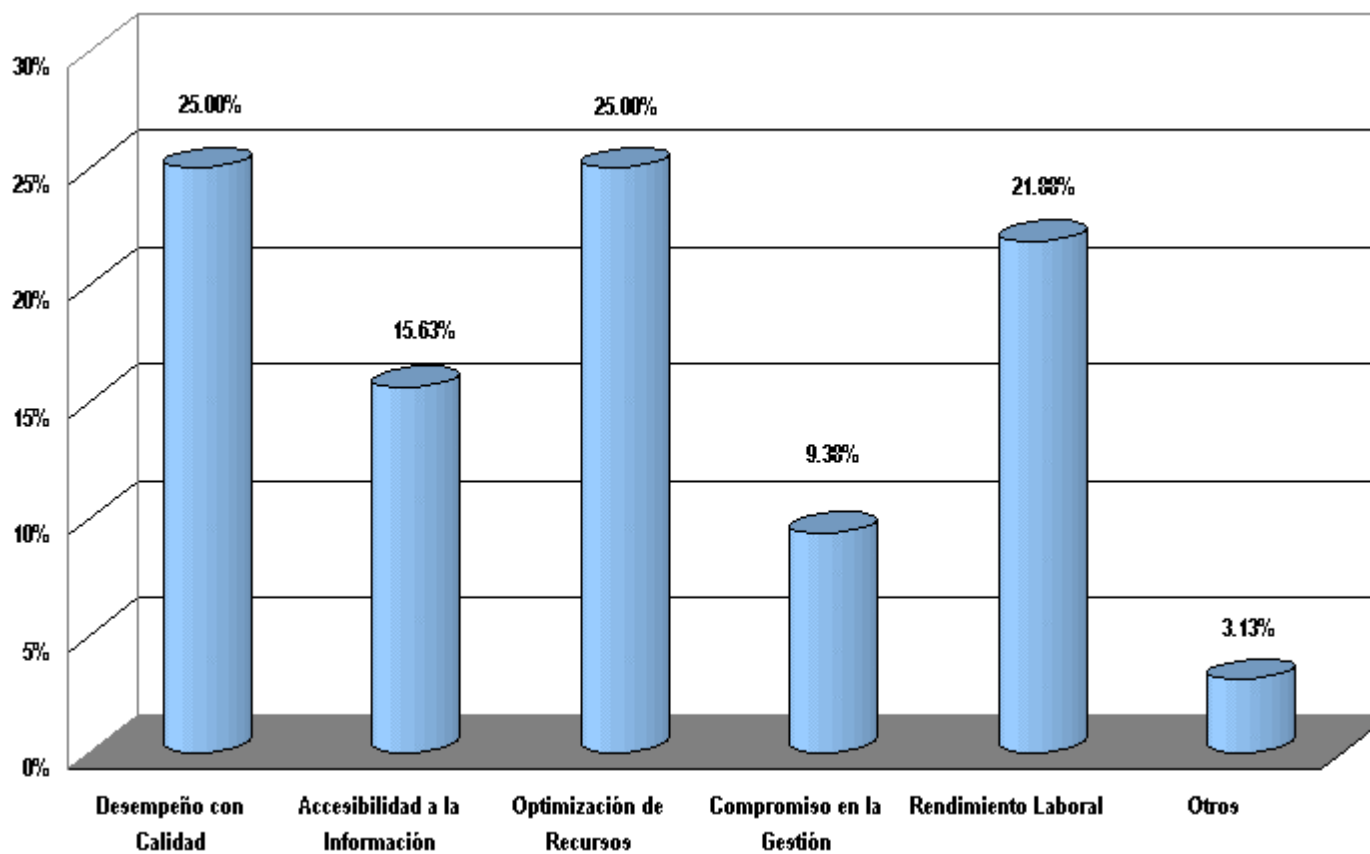
Necesidades de capacitación sobre eficacia Operativos



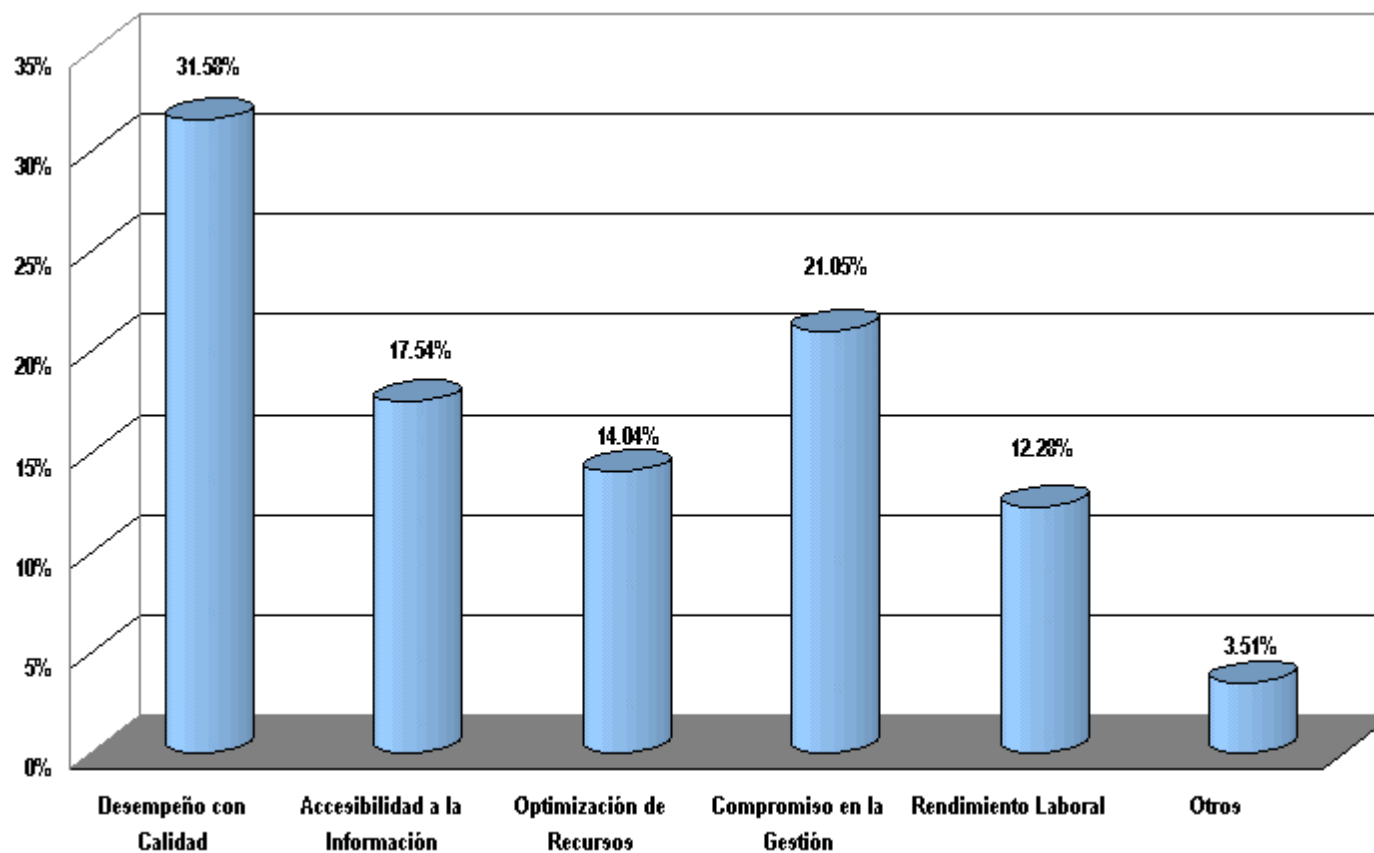
Necesidades de capacitación sobre eficiencia  
Directores de Área



Necesidades de capacitación sobre eficiencia  
Subdirectores de Área

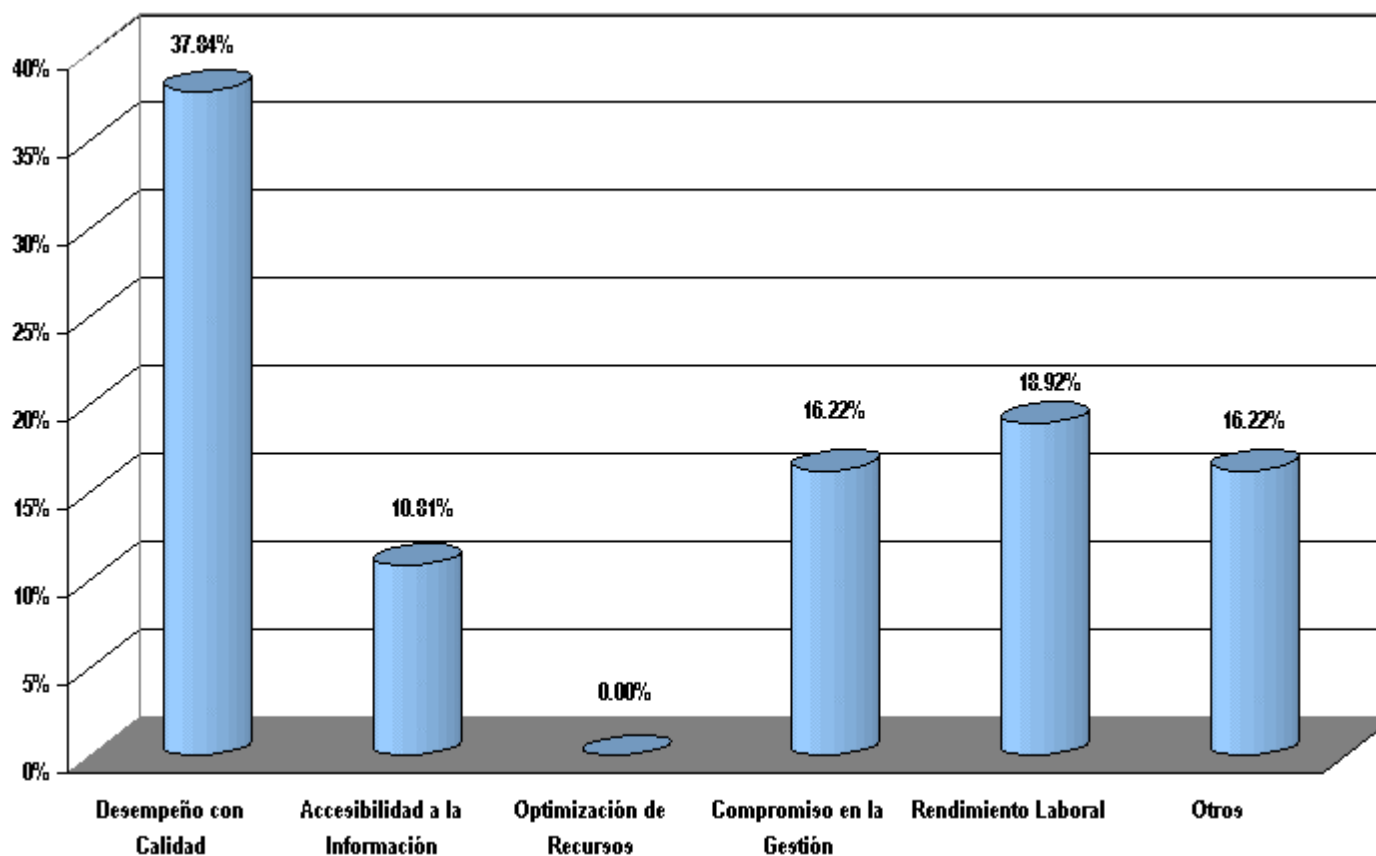


Necesidades de capacitación sobre eficiencia  
Jefes de Departamento

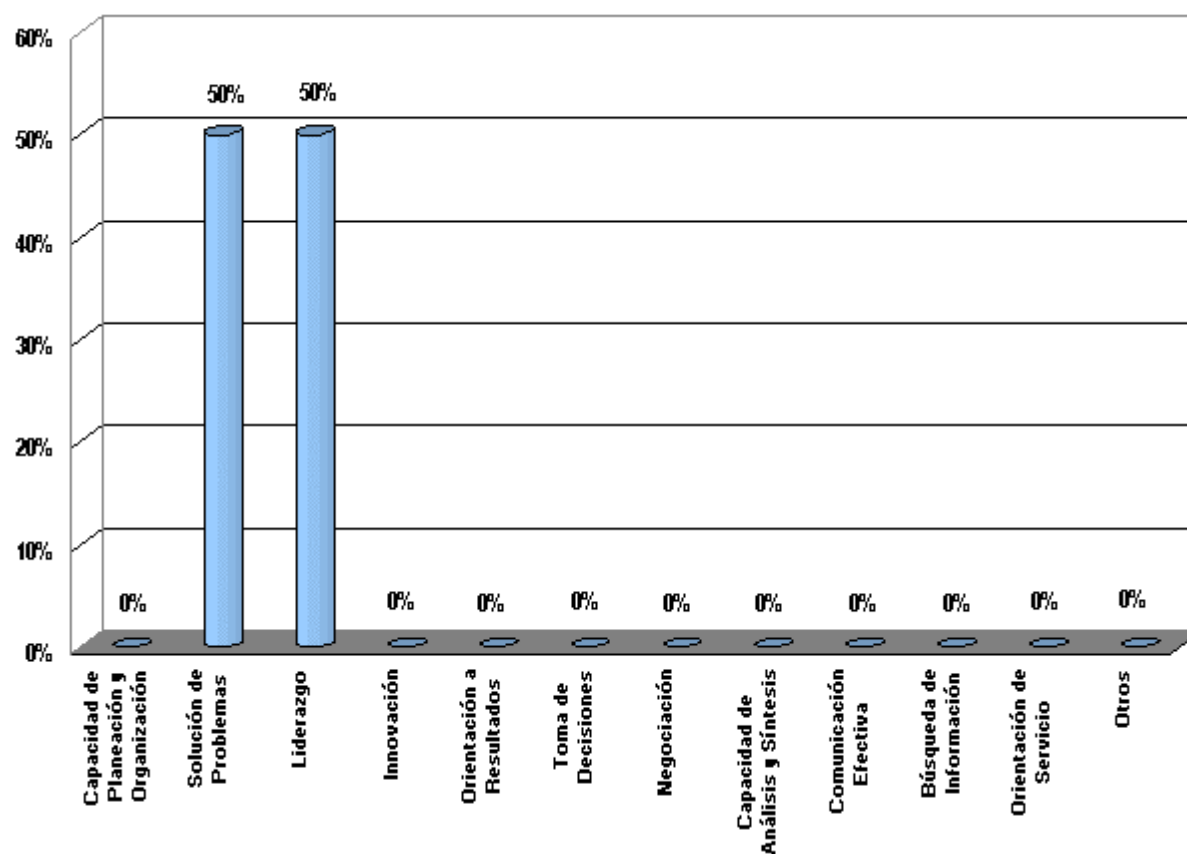




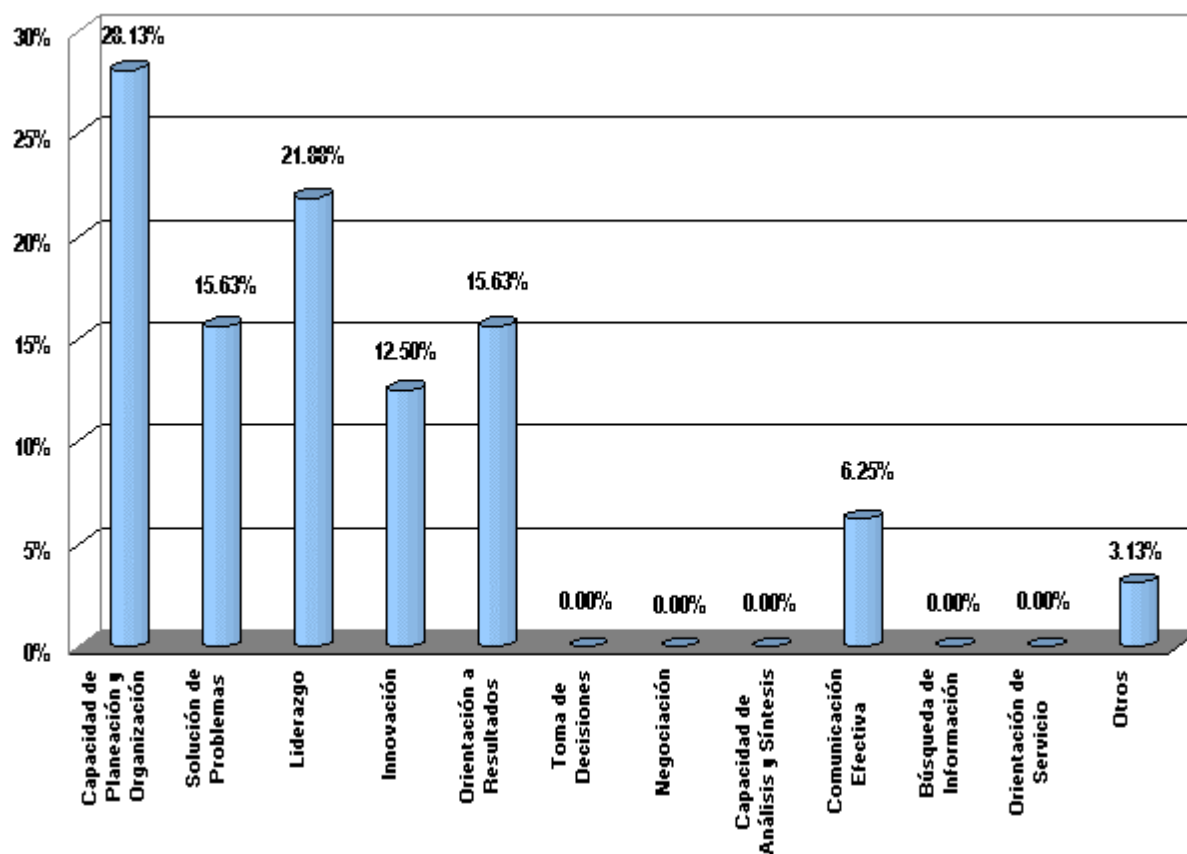
Necesidades de capacitación sobre eficiencia  
Operativos



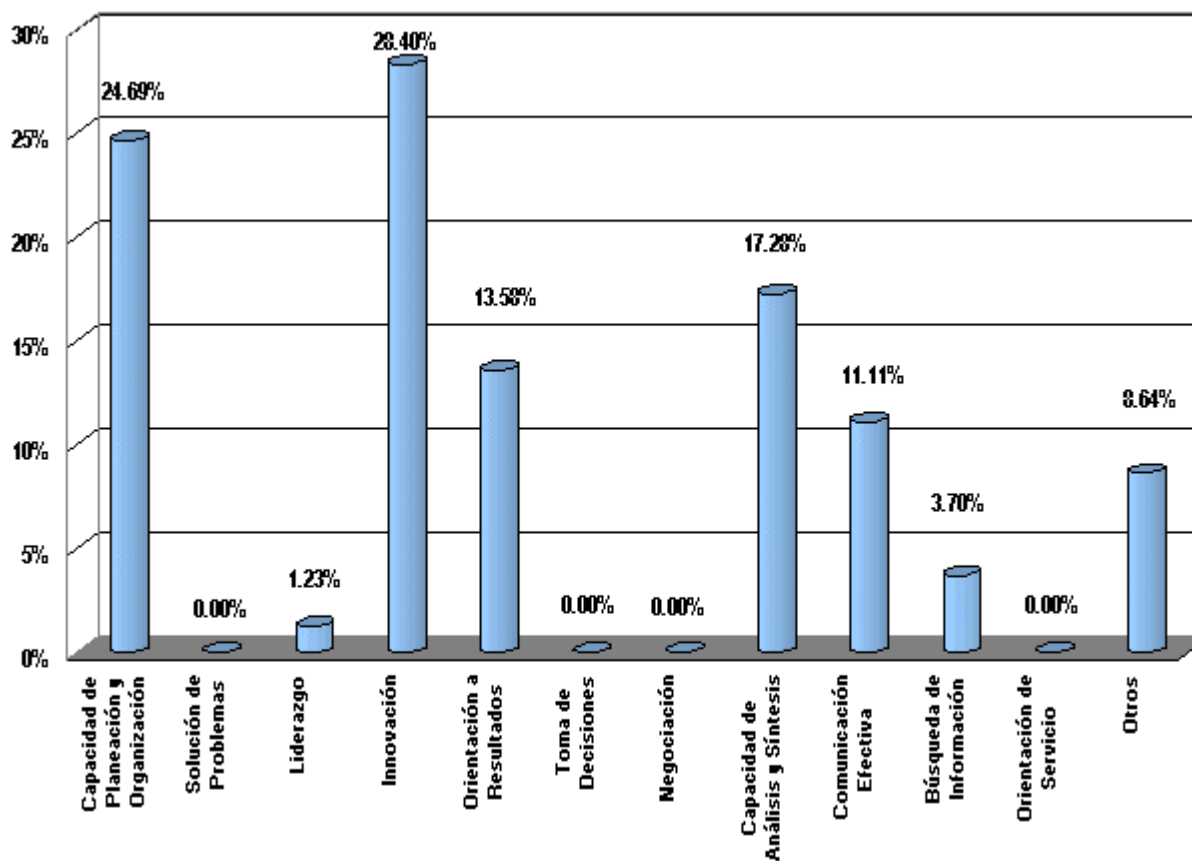
Necesidades de capacitación sobre competencias  
Directores de Área



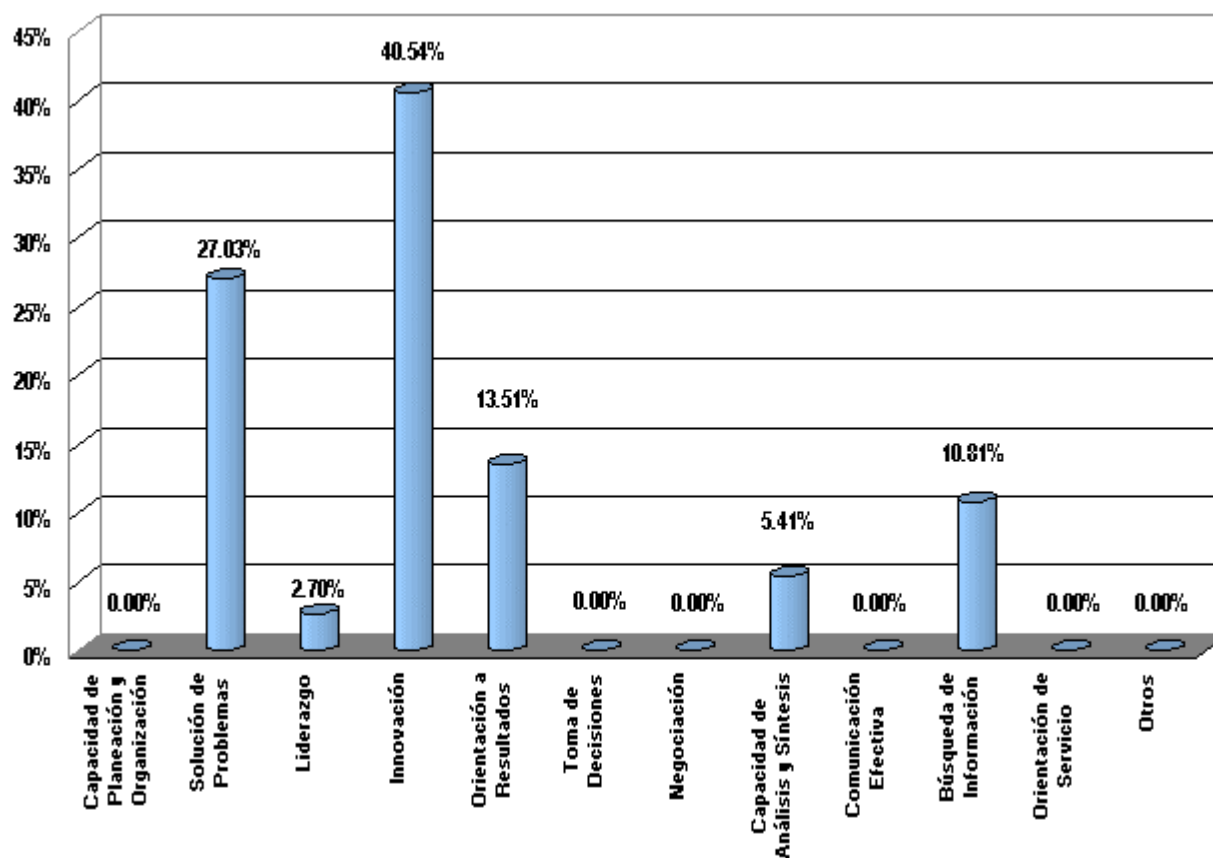
Necesidades de capacitación sobre competencias  
Subdirectores de Área



Necesidades de capacitación sobre competencias  
Jefes de Departamento

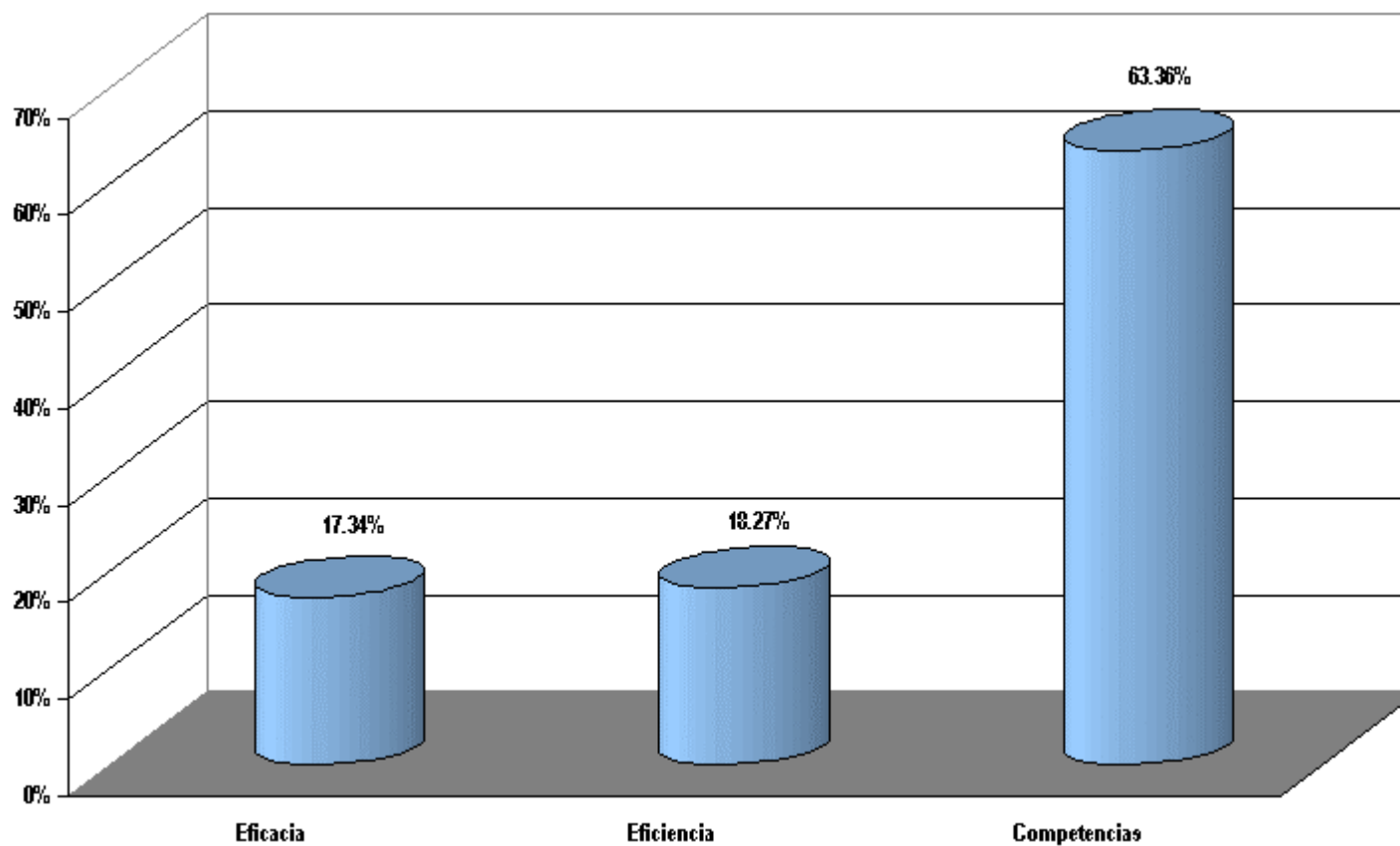


Necesidades de capacitación sobre competencias Operativos

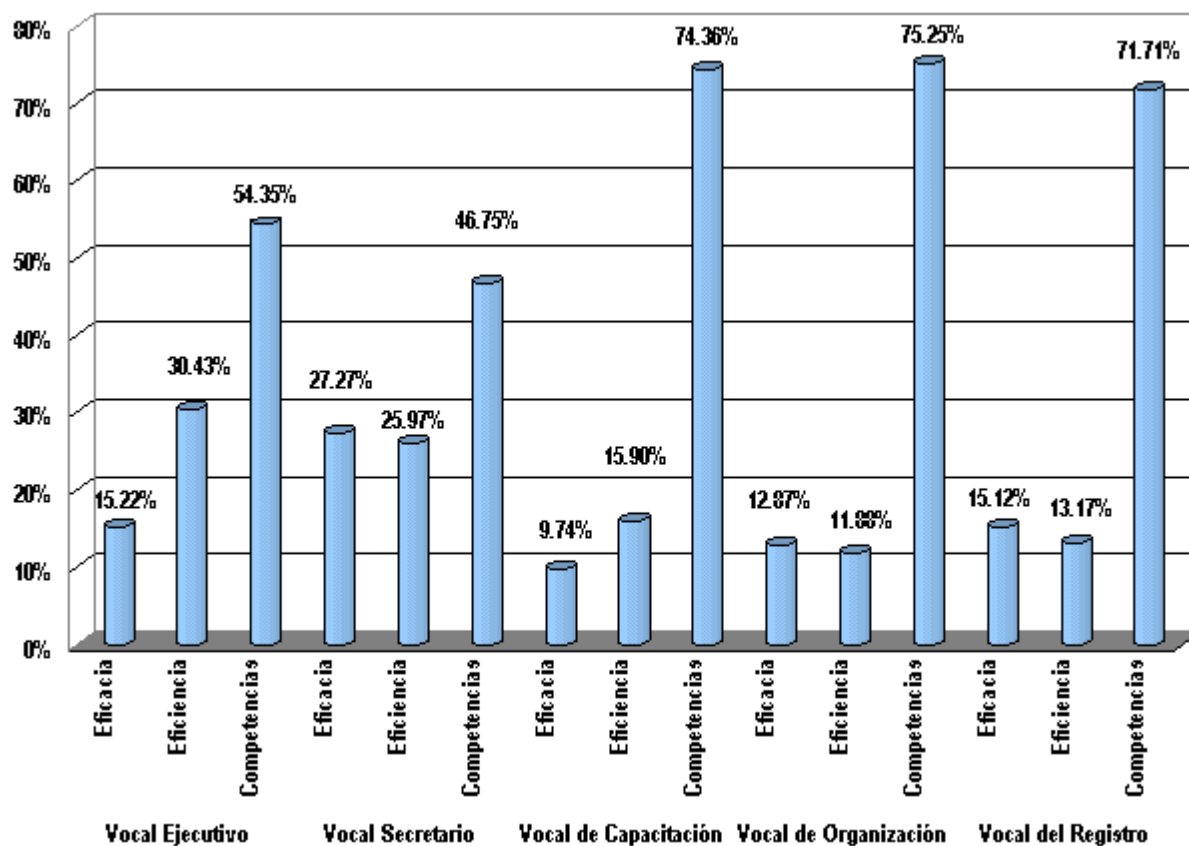


Órganos Desconcentrados

Necesidades de capacitación por factor evaluado  
Órganos Desconcentrados

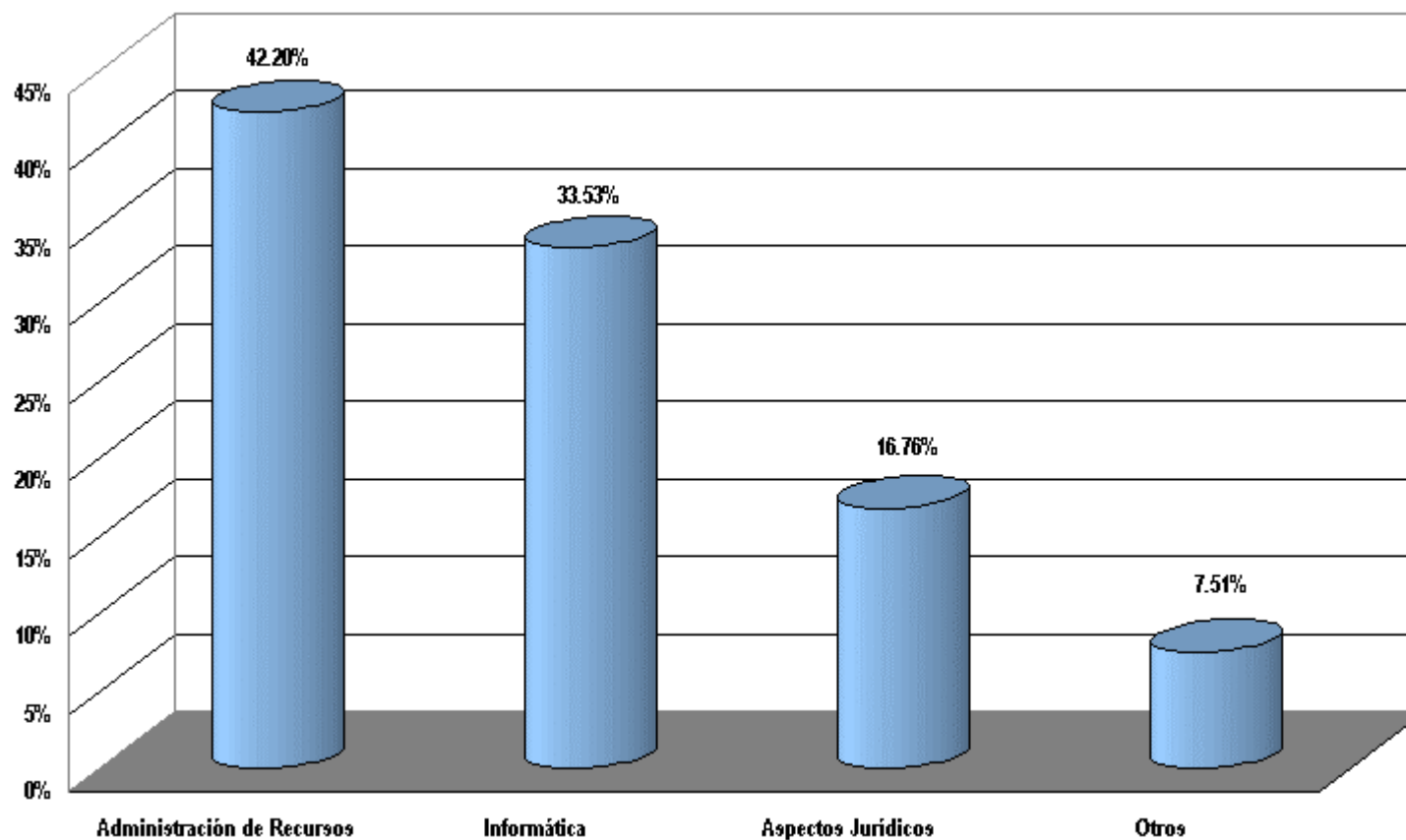


Necesidades de capacitación por cargo/puesto  
Órganos Desconcentrados

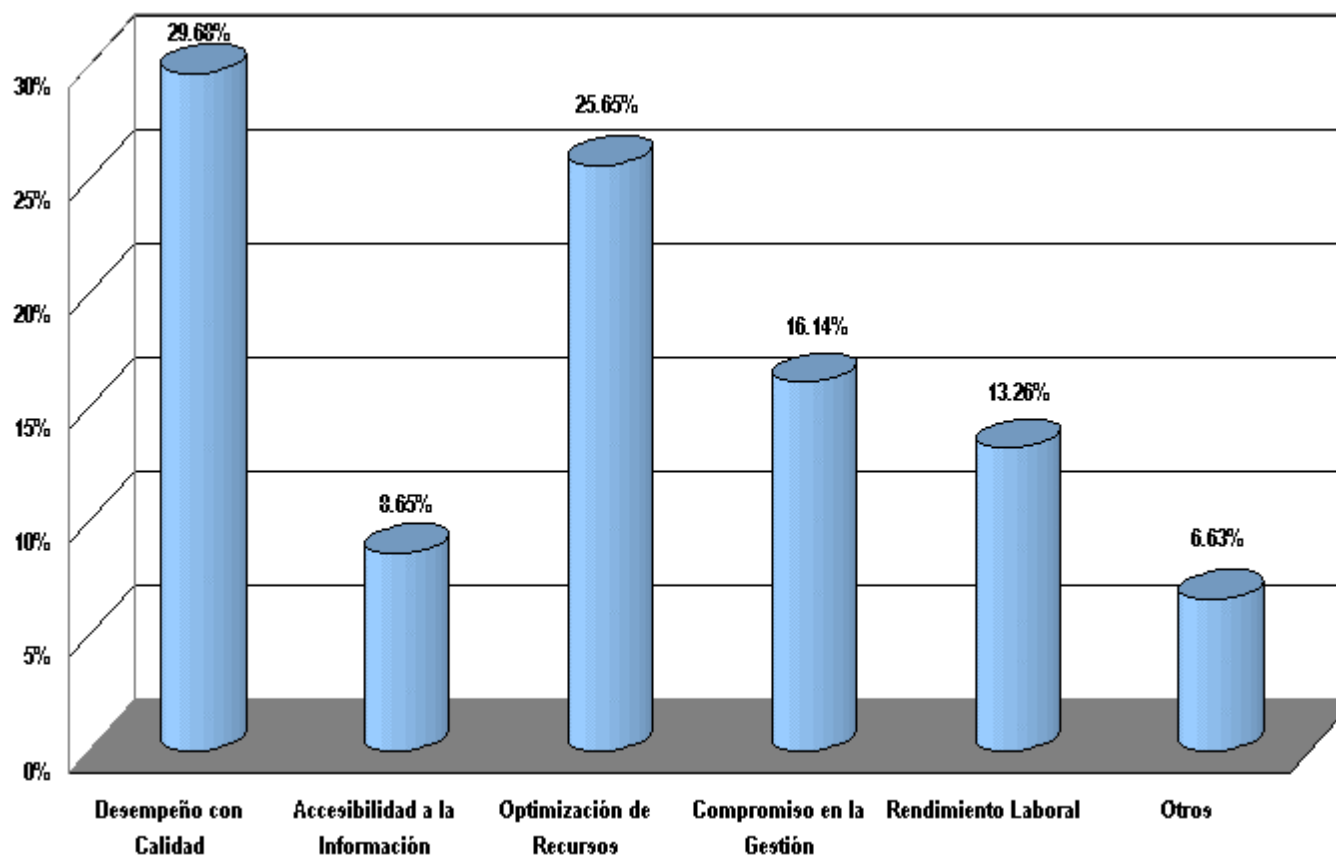




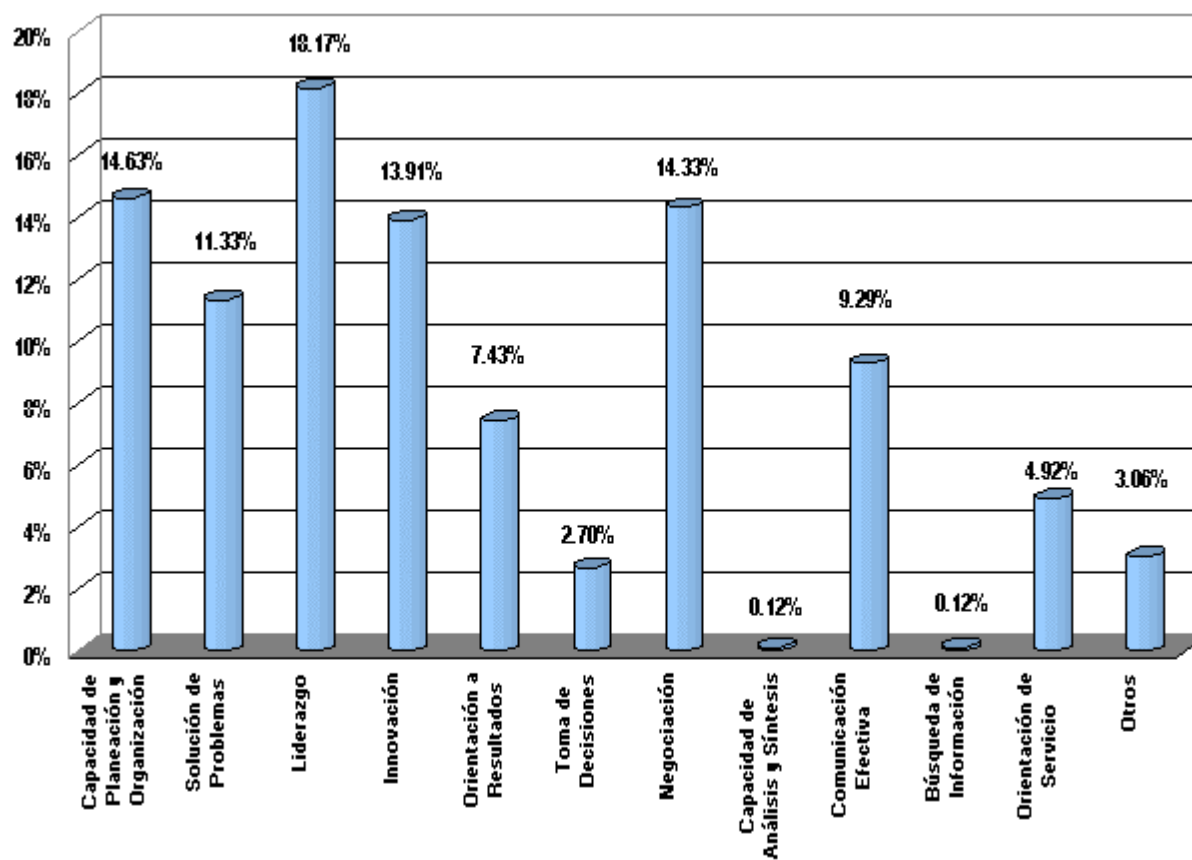
Necesidades de capacitación sobre eficacia  
Órganos Desconcentrados



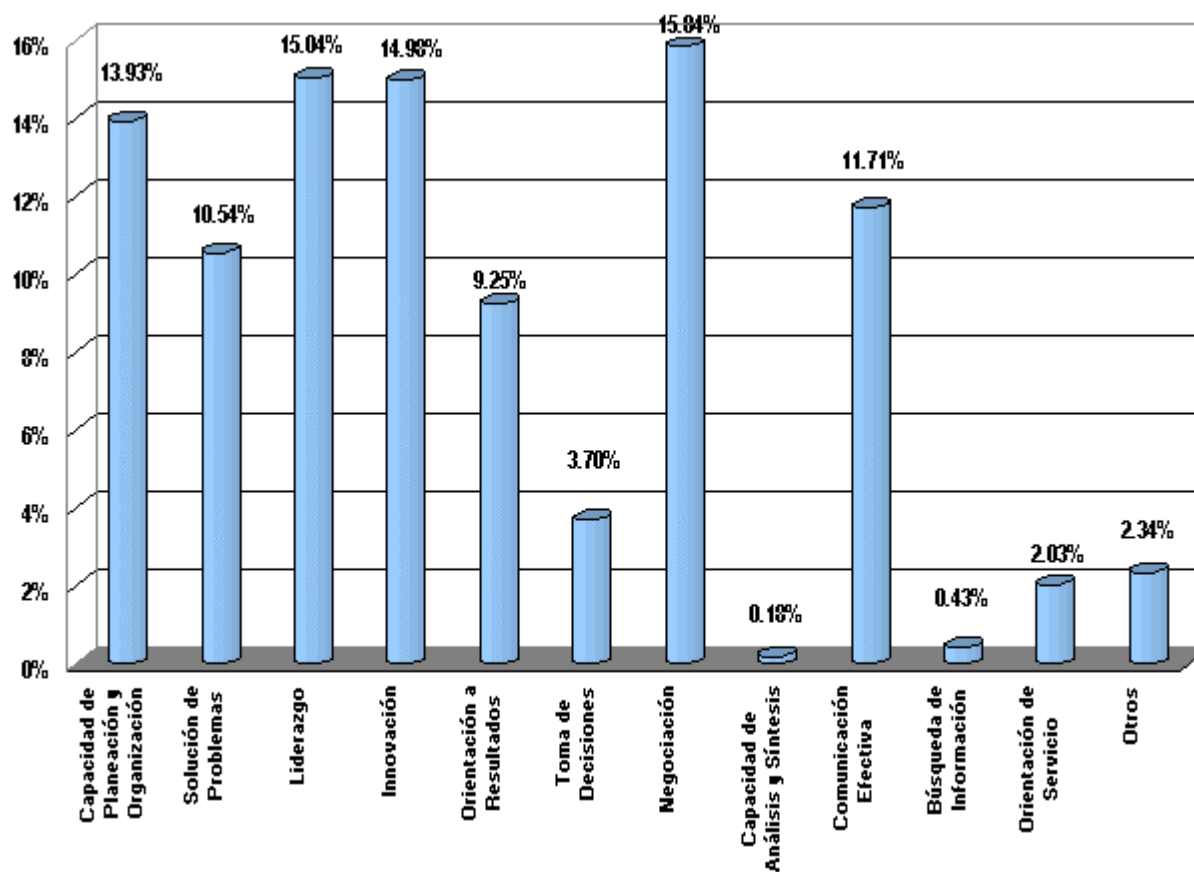
Necesidades de capacitación sobre eficiencia  
Órganos Desconcentrados



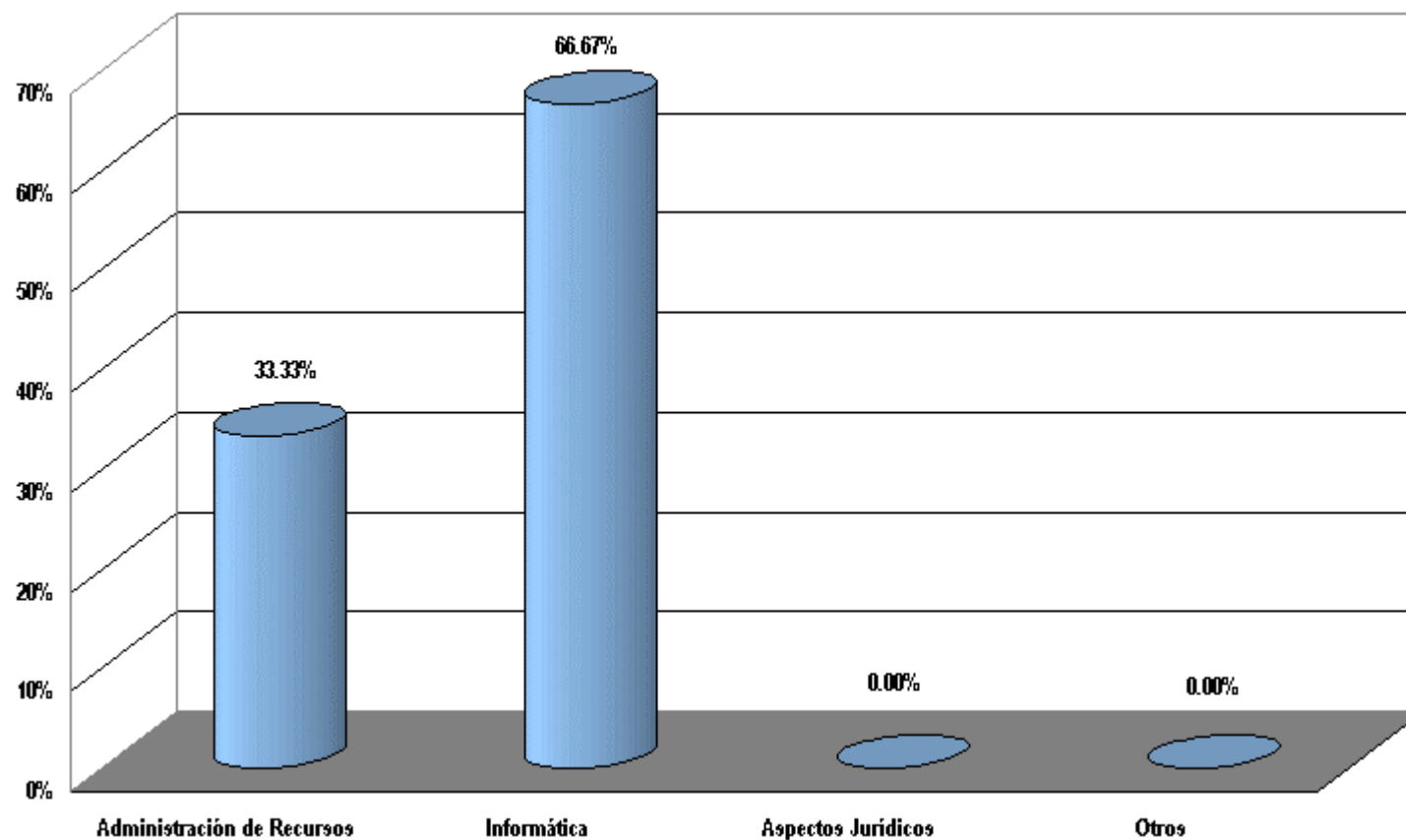
Necesidades de capacitación sobre competencias  
Órganos Desconcentrados



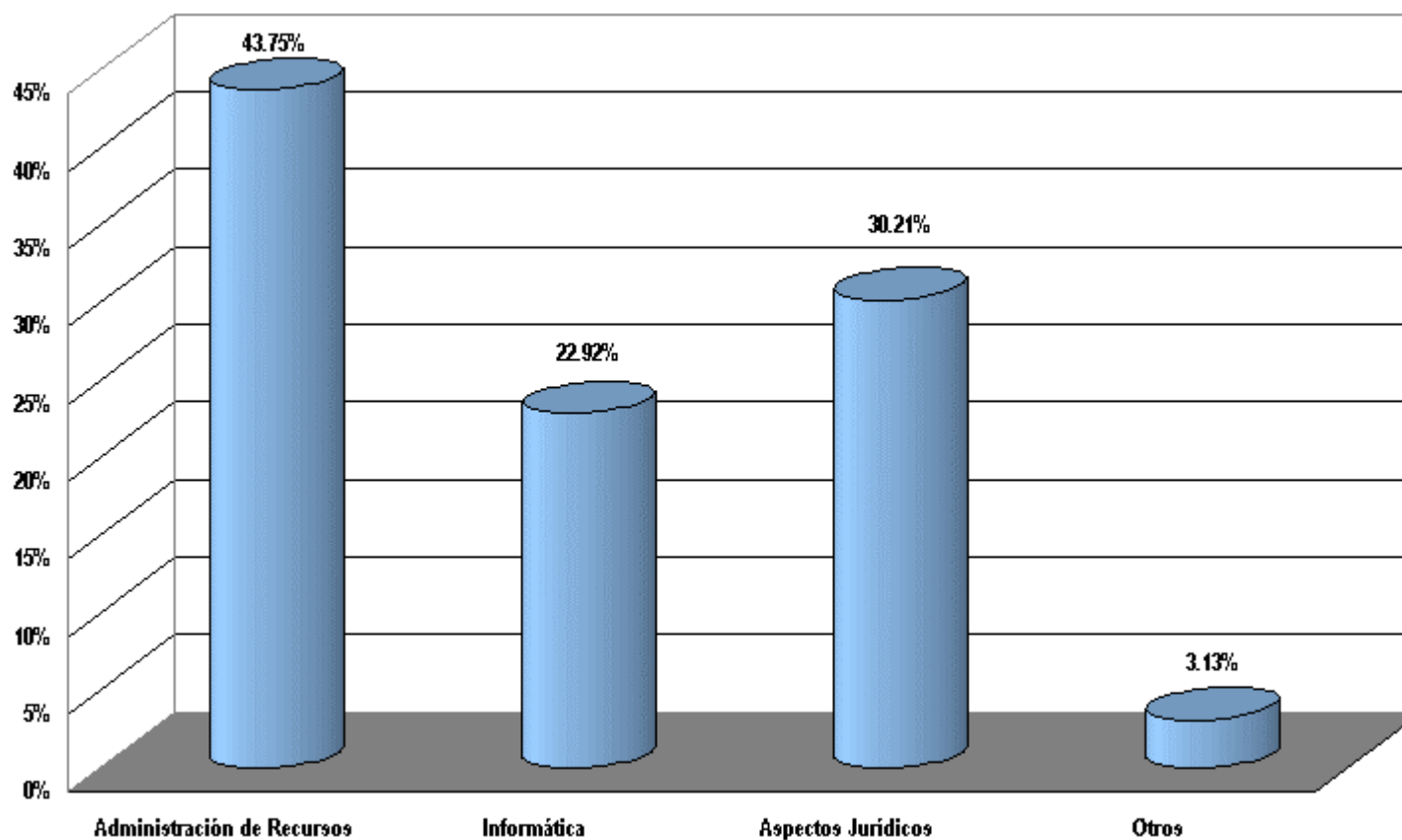
Necesidades de capacitación sobre competencias en autoevaluación  
Órganos Desconcentrados



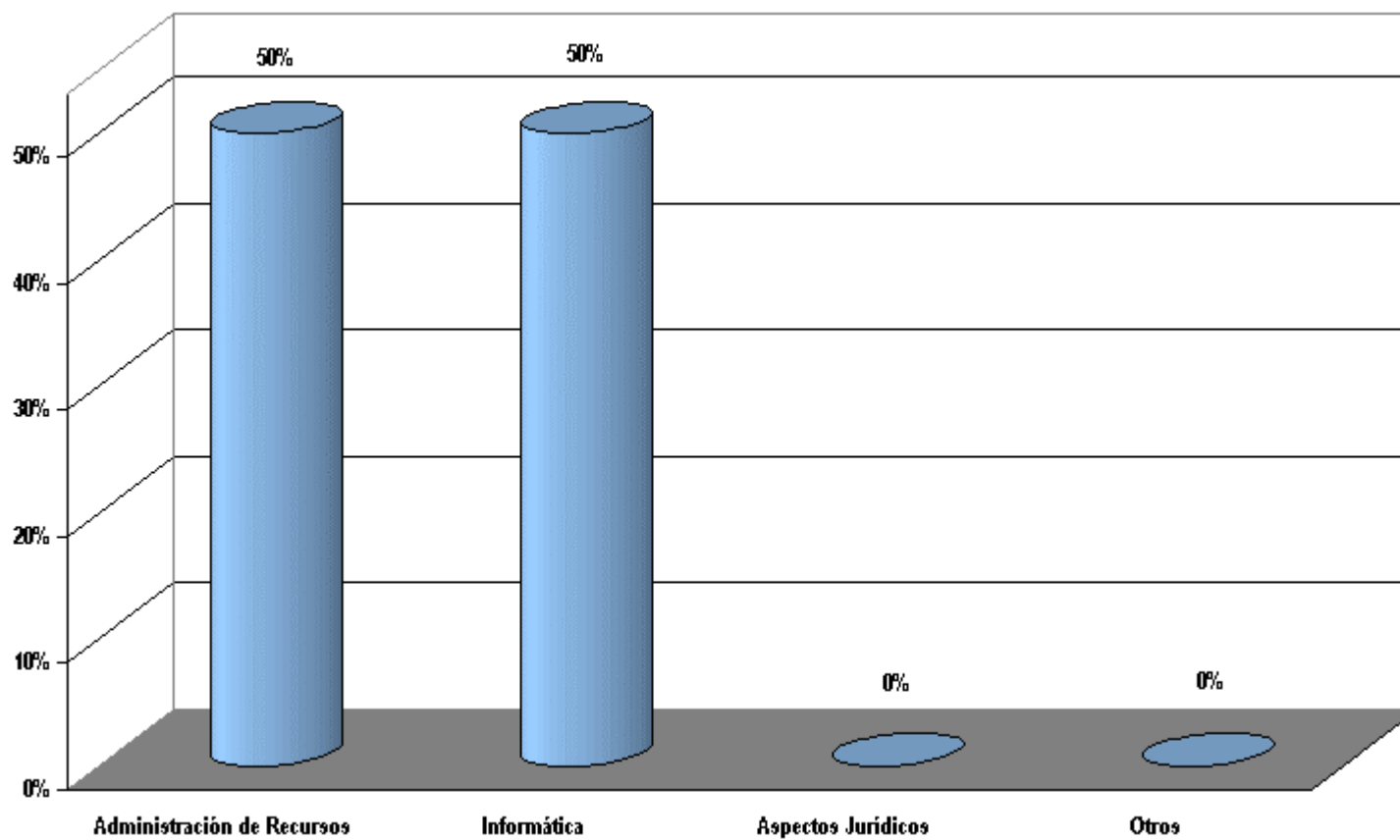
Necesidades de capacitación sobre eficacia  
Vocal Ejecutivo



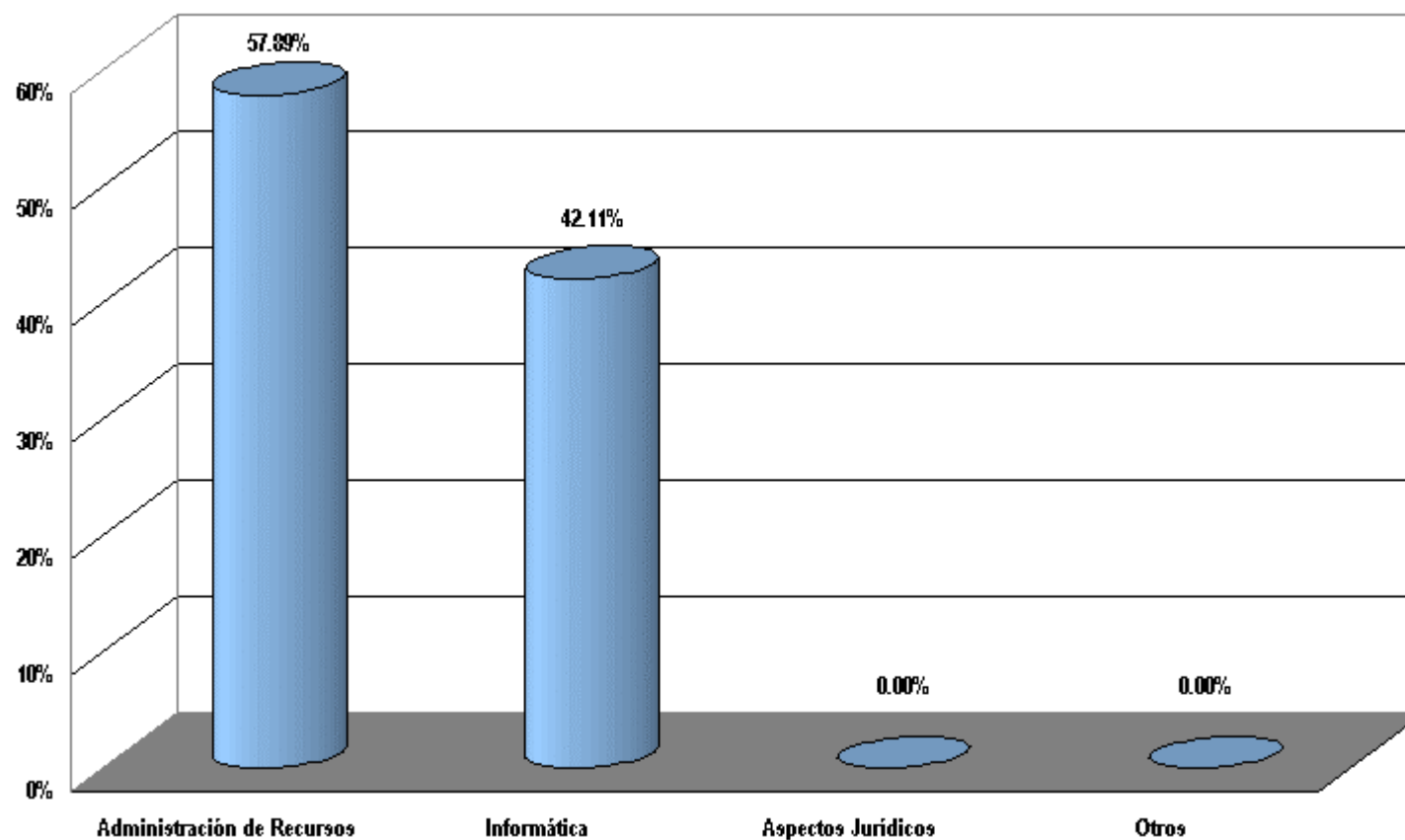
Necesidades de capacitación sobre eficacia  
Vocal Secretario



Necesidades de capacitación sobre eficacia  
Vocal de Capacitación

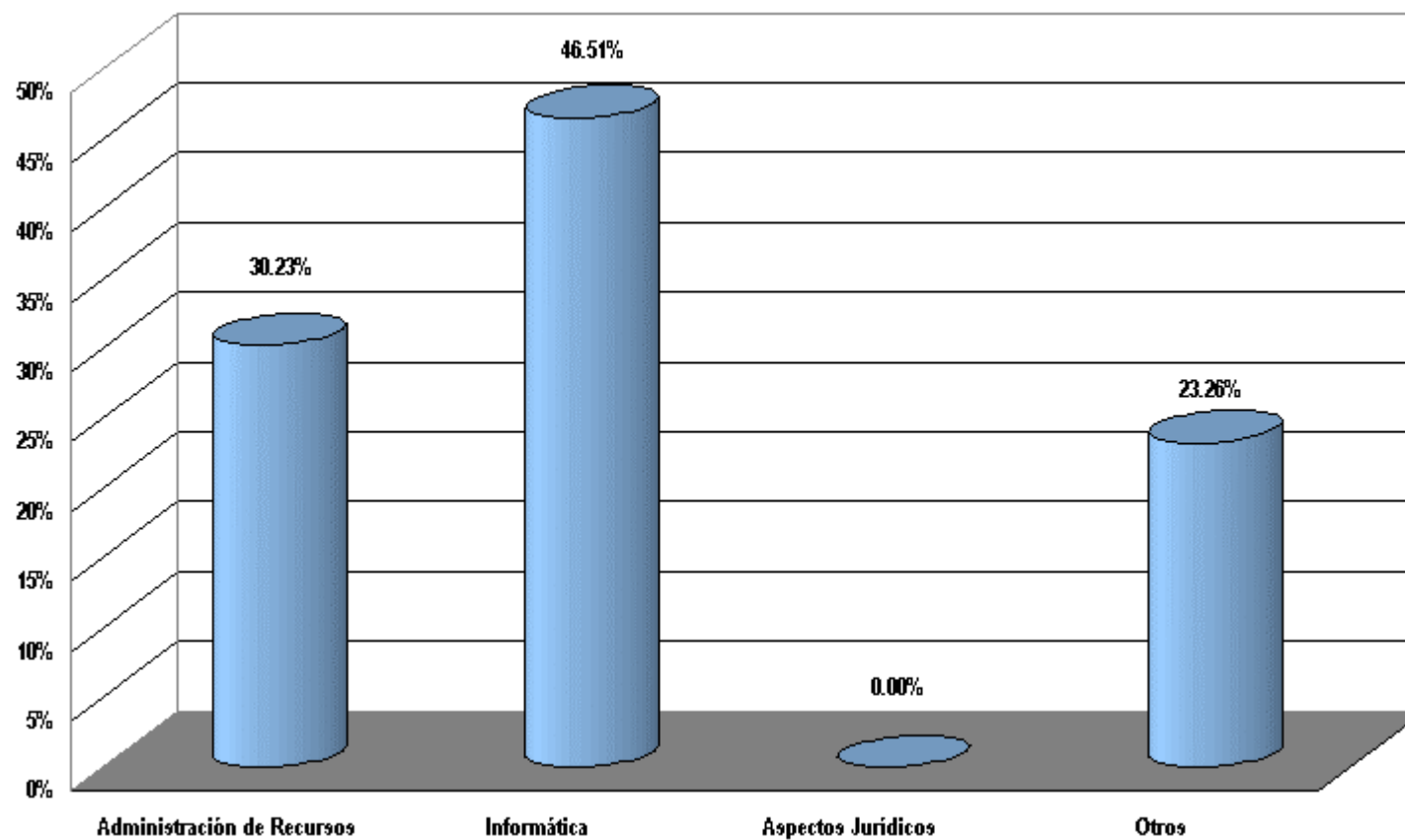


Necesidades de capacitación sobre eficacia  
Vocal de Organización

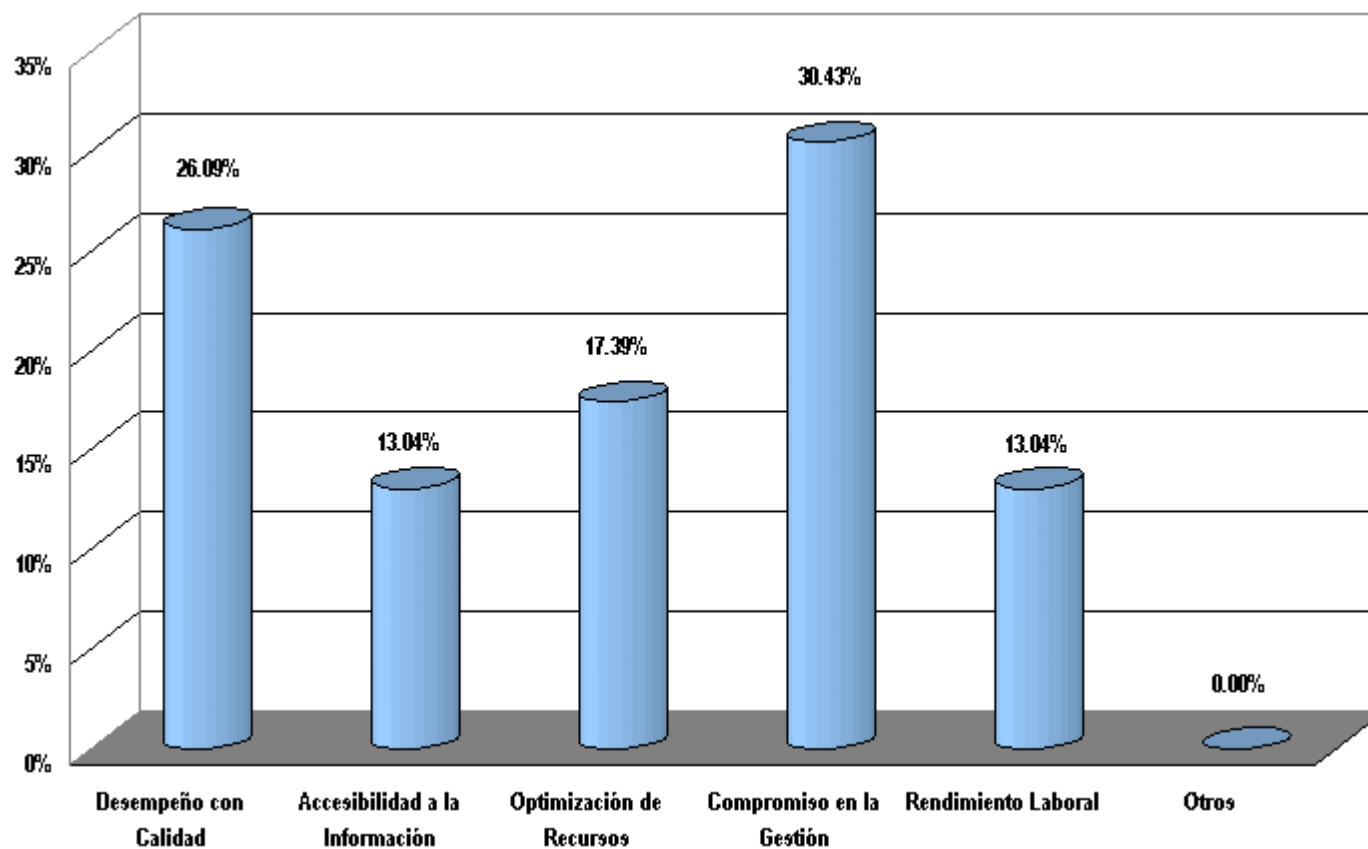




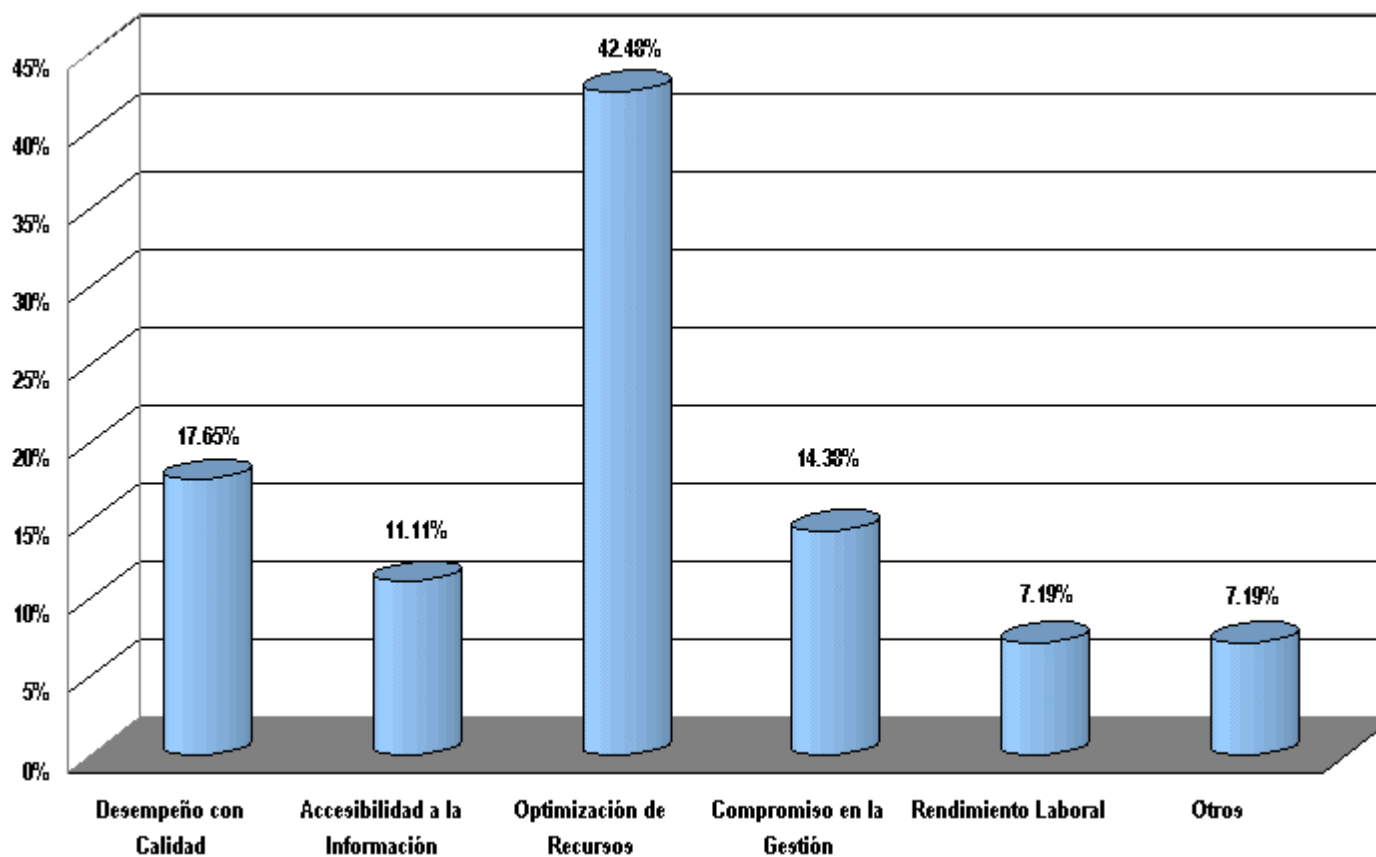
Necesidades de capacitación sobre eficacia  
Vocal del Registro



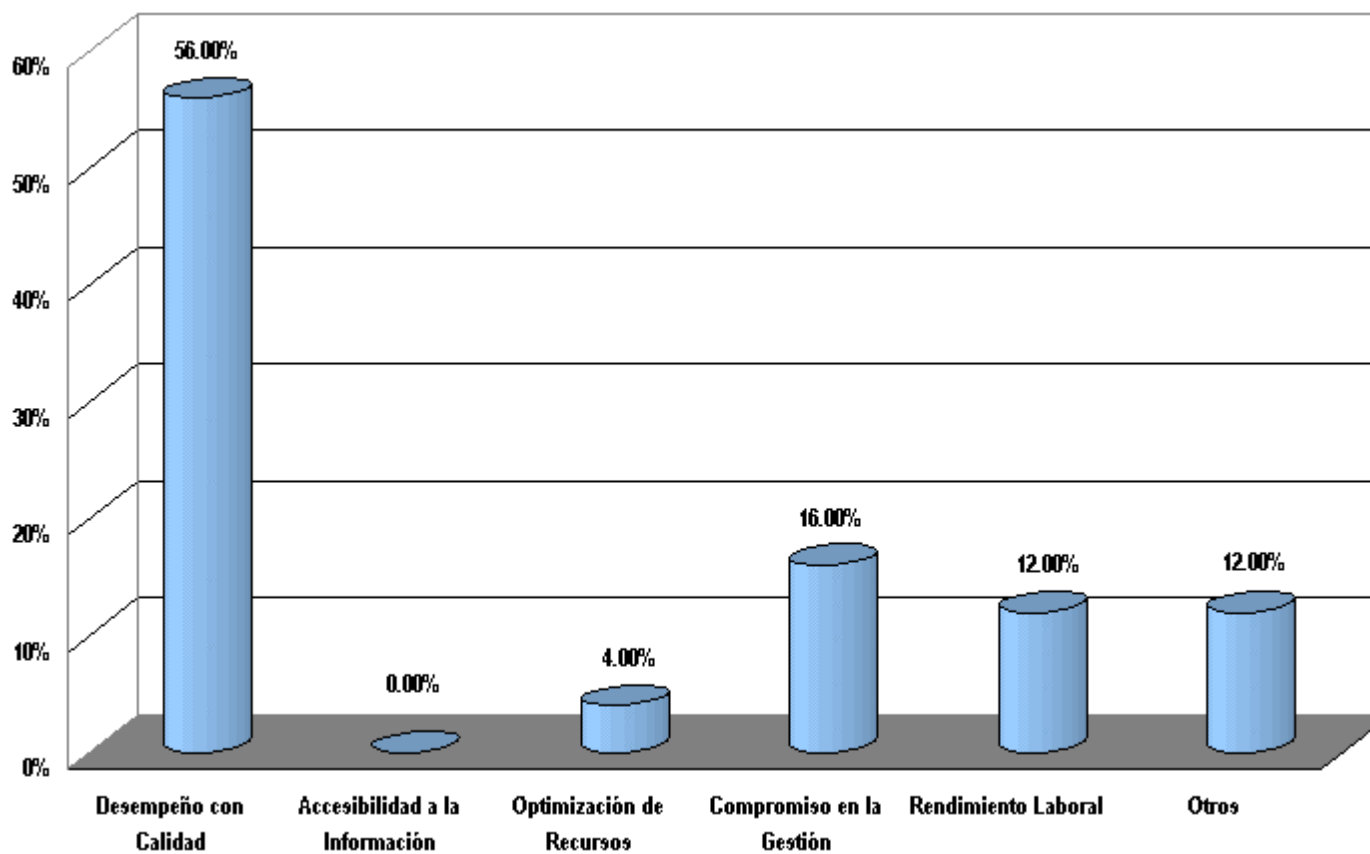
Necesidades de capacitación sobre eficiencia  
Vocal Ejecutivo



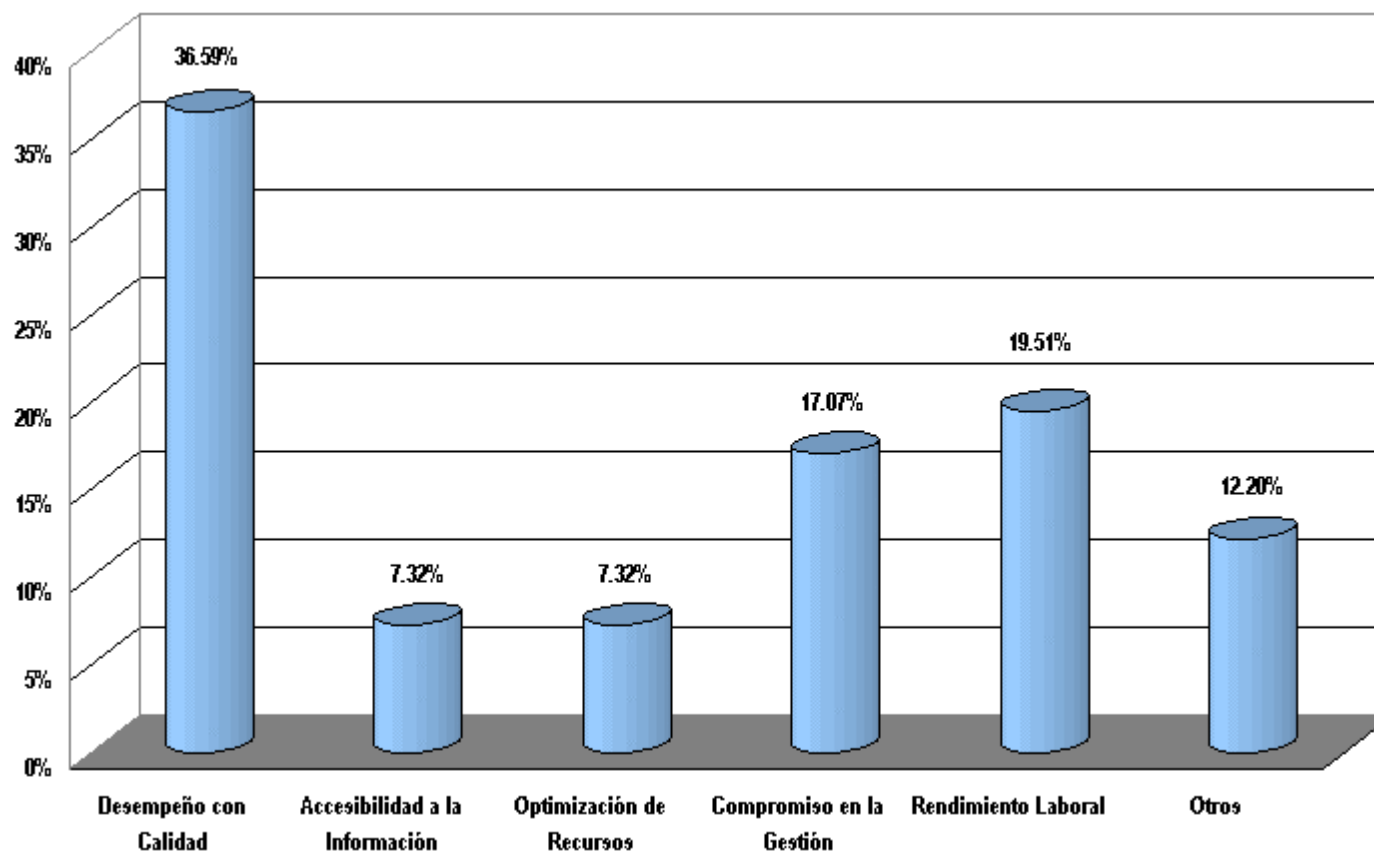
Necesidades de capacitación sobre eficiencia  
Vocal Secretario



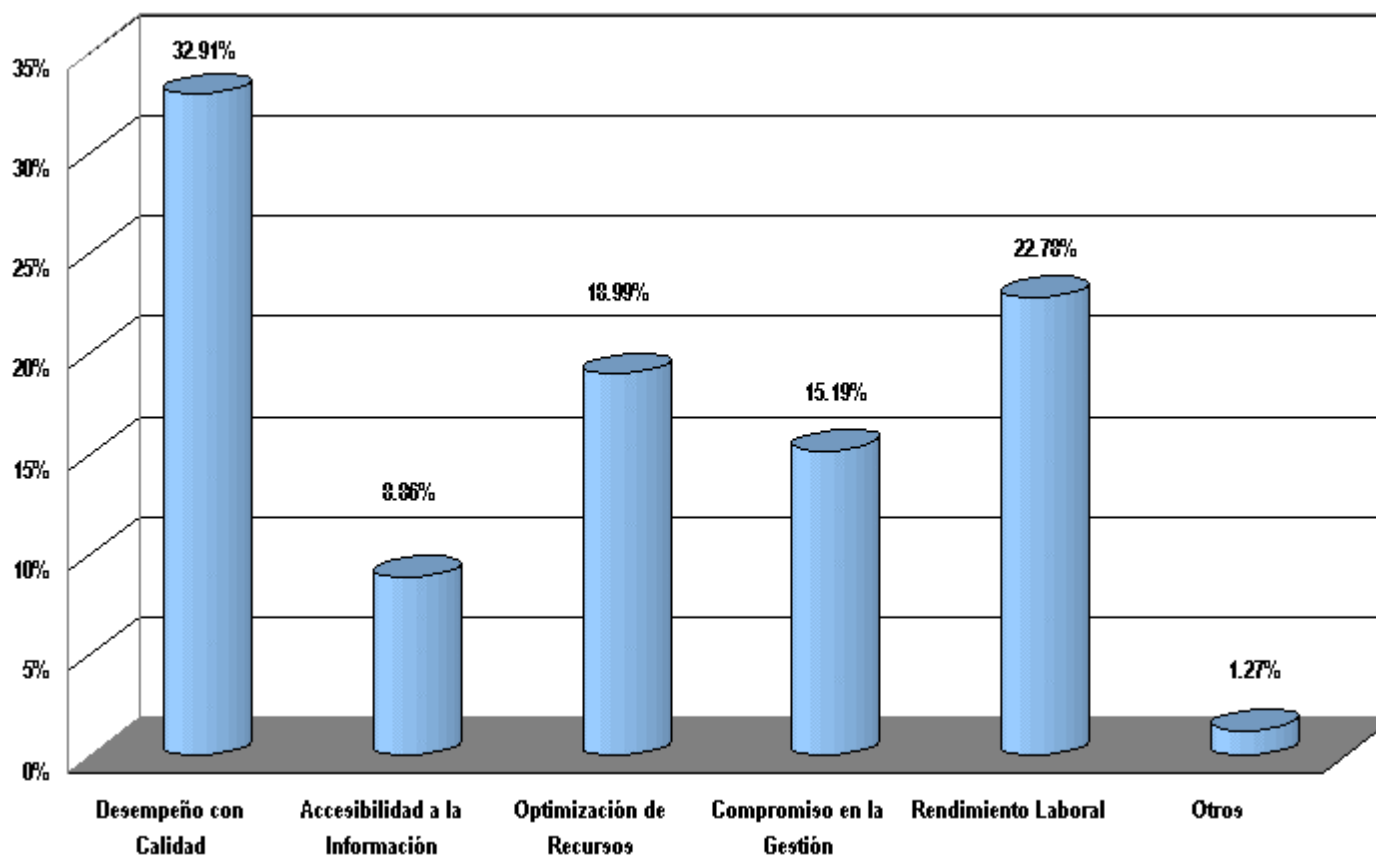
Necesidades de capacitación sobre eficiencia  
Vocal de Capacitación



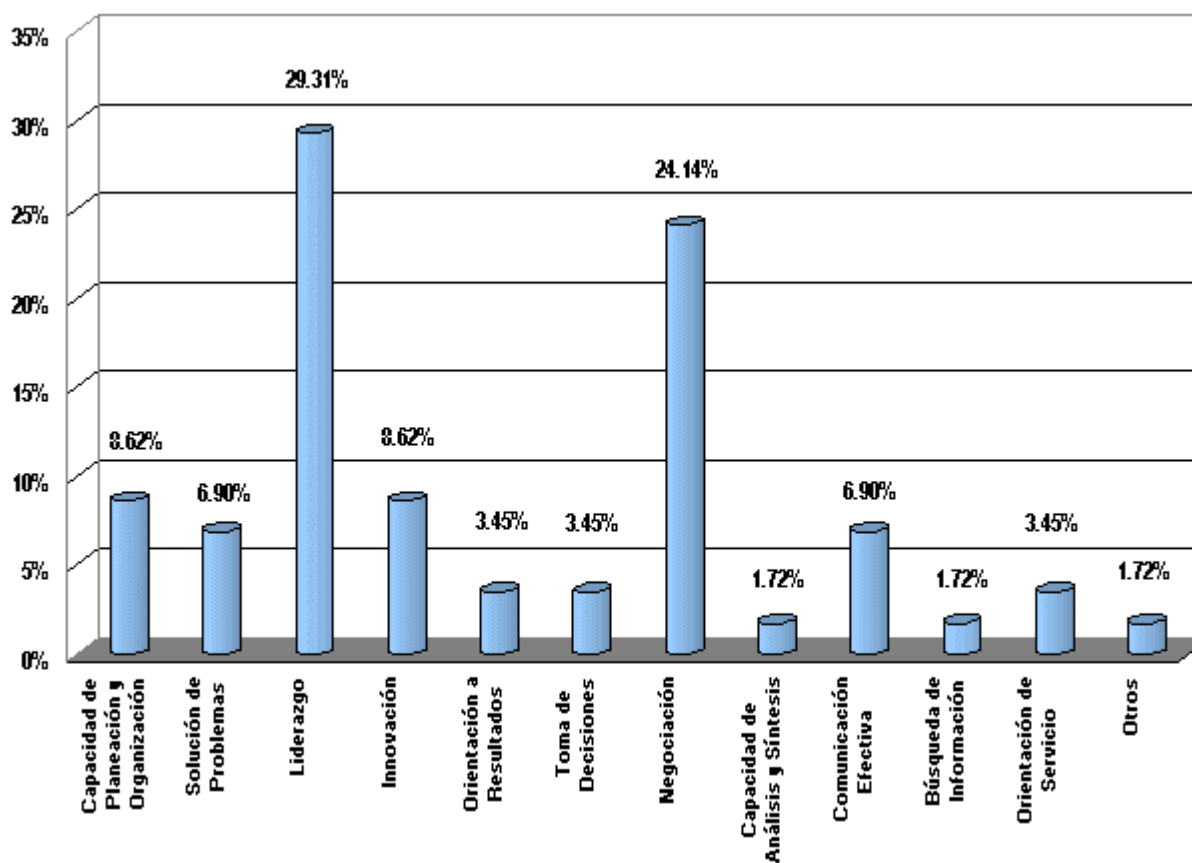
Necesidades de capacitación sobre eficiencia  
Vocal de Organización



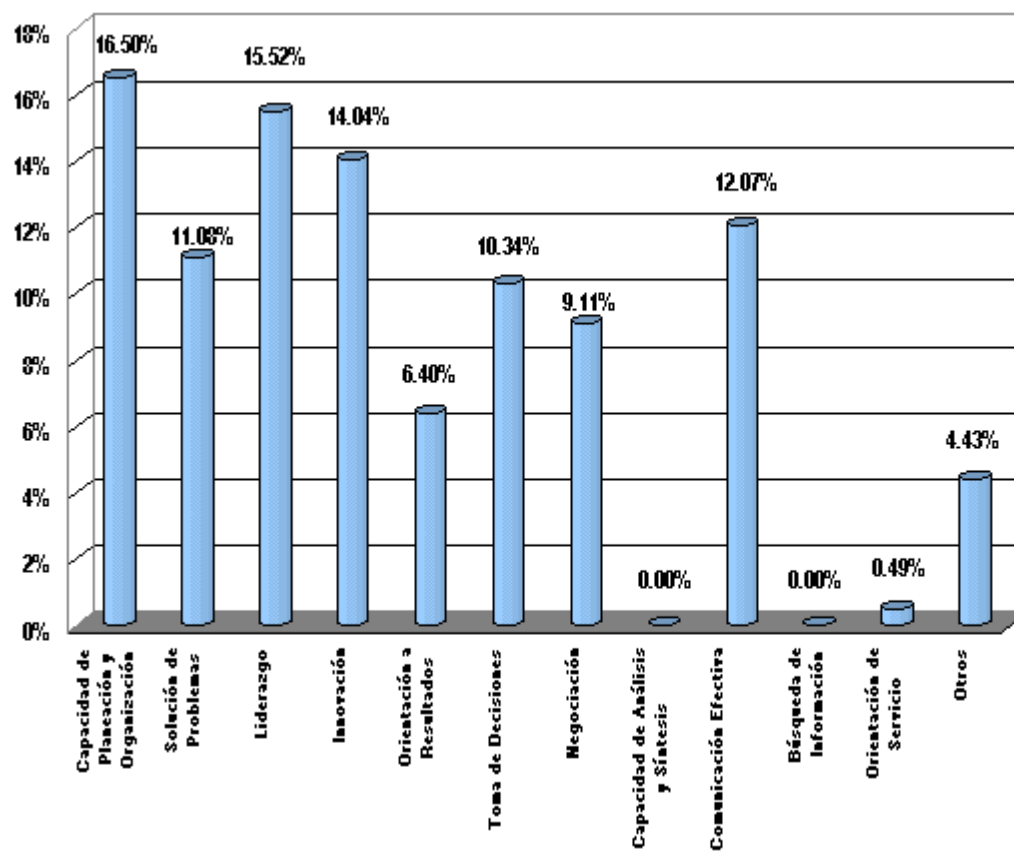
Necesidades de capacitación sobre eficiencia  
Vocal del Registro



Necesidades de capacitación sobre competencias  
Vocal Ejecutivo

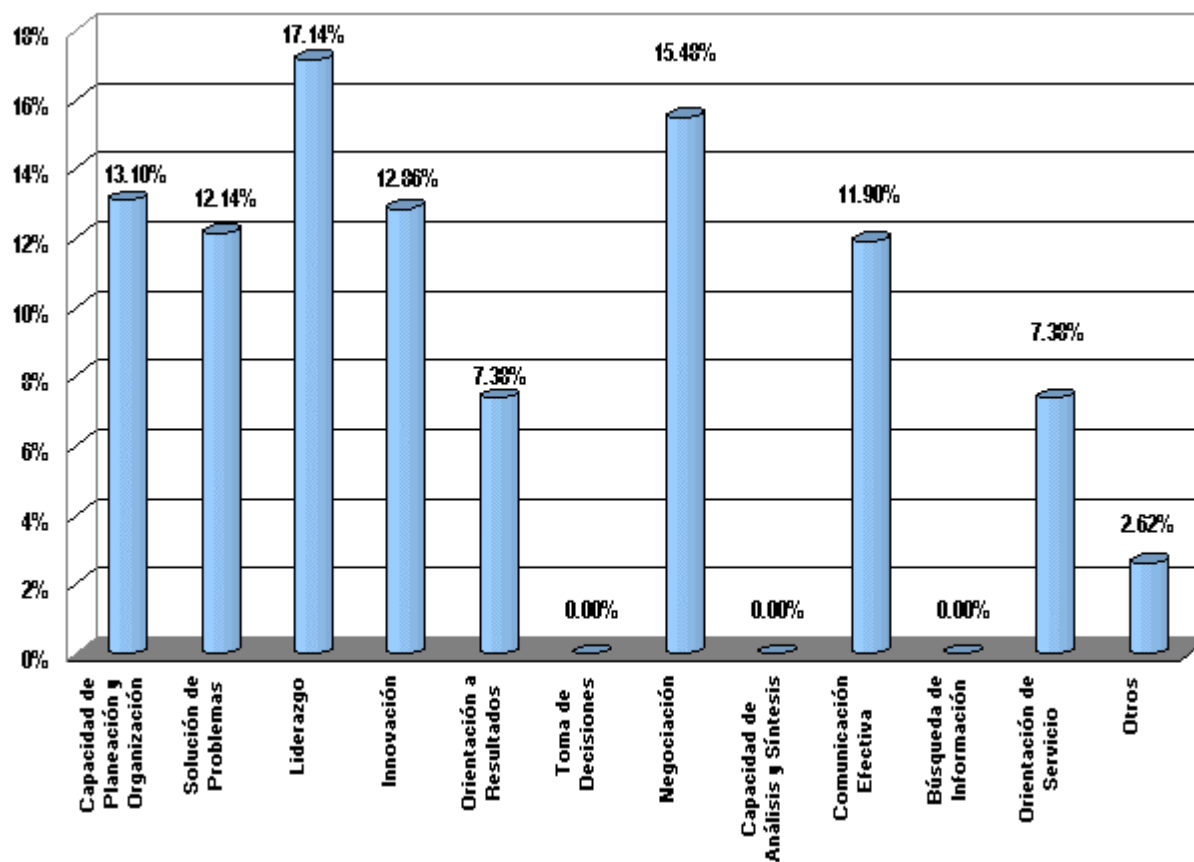


Necesidades de capacitación sobre competencias  
Vocal Secretario

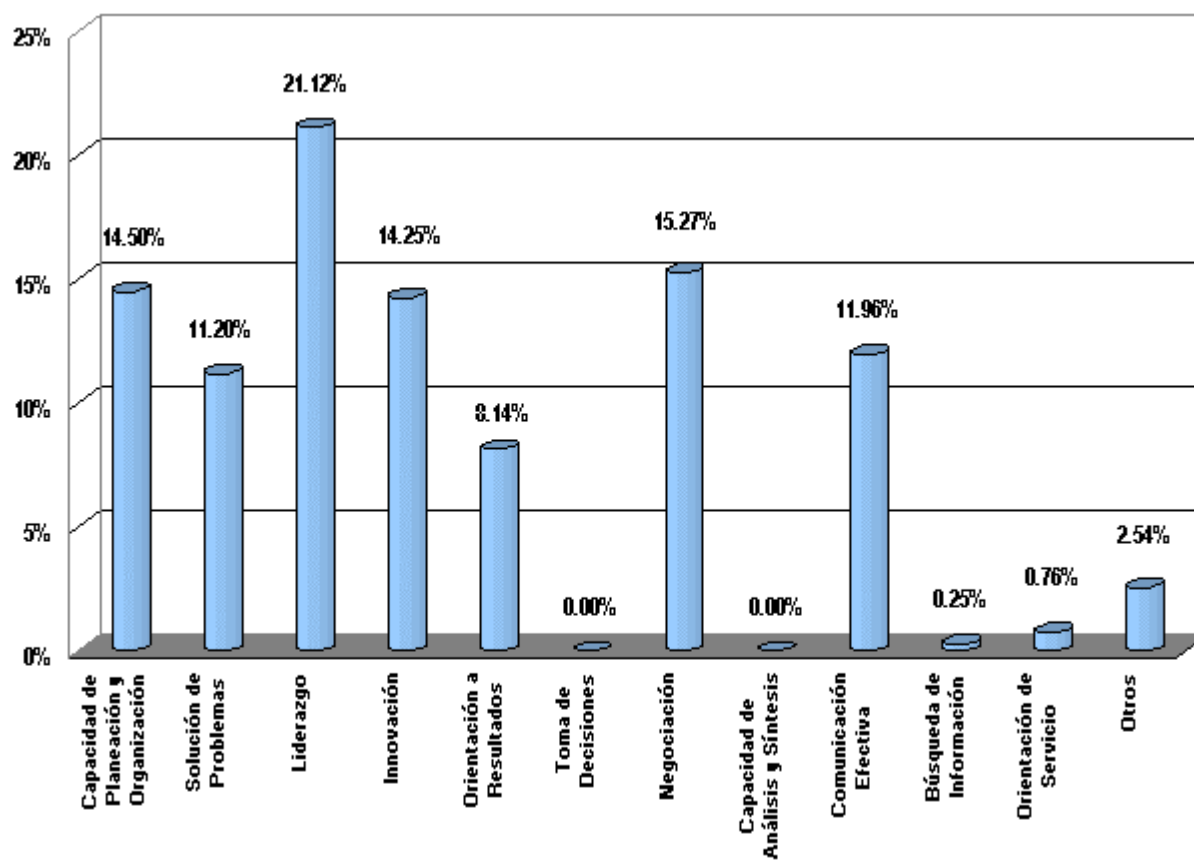




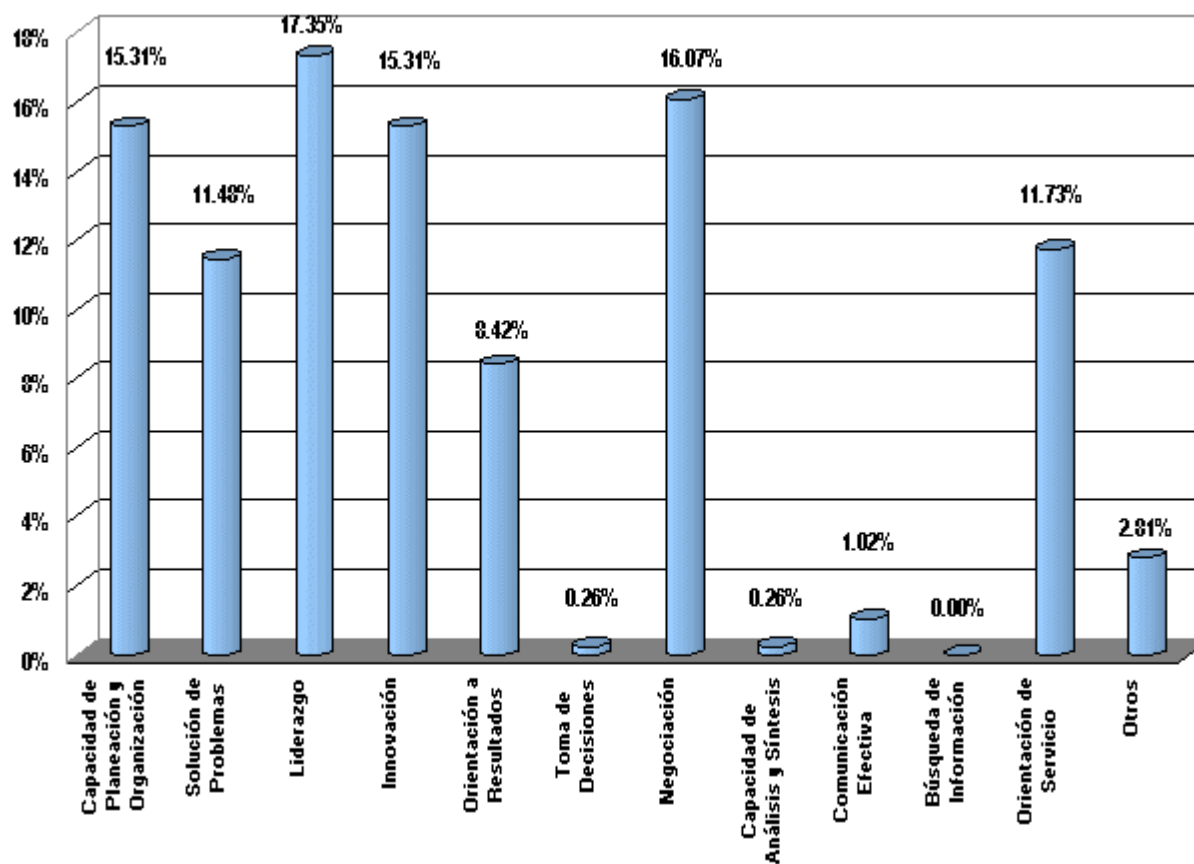
Necesidades de capacitación sobre competencias  
Vocal de Capacitación



Necesidades de capacitación sobre competencias  
Vocal de Organización

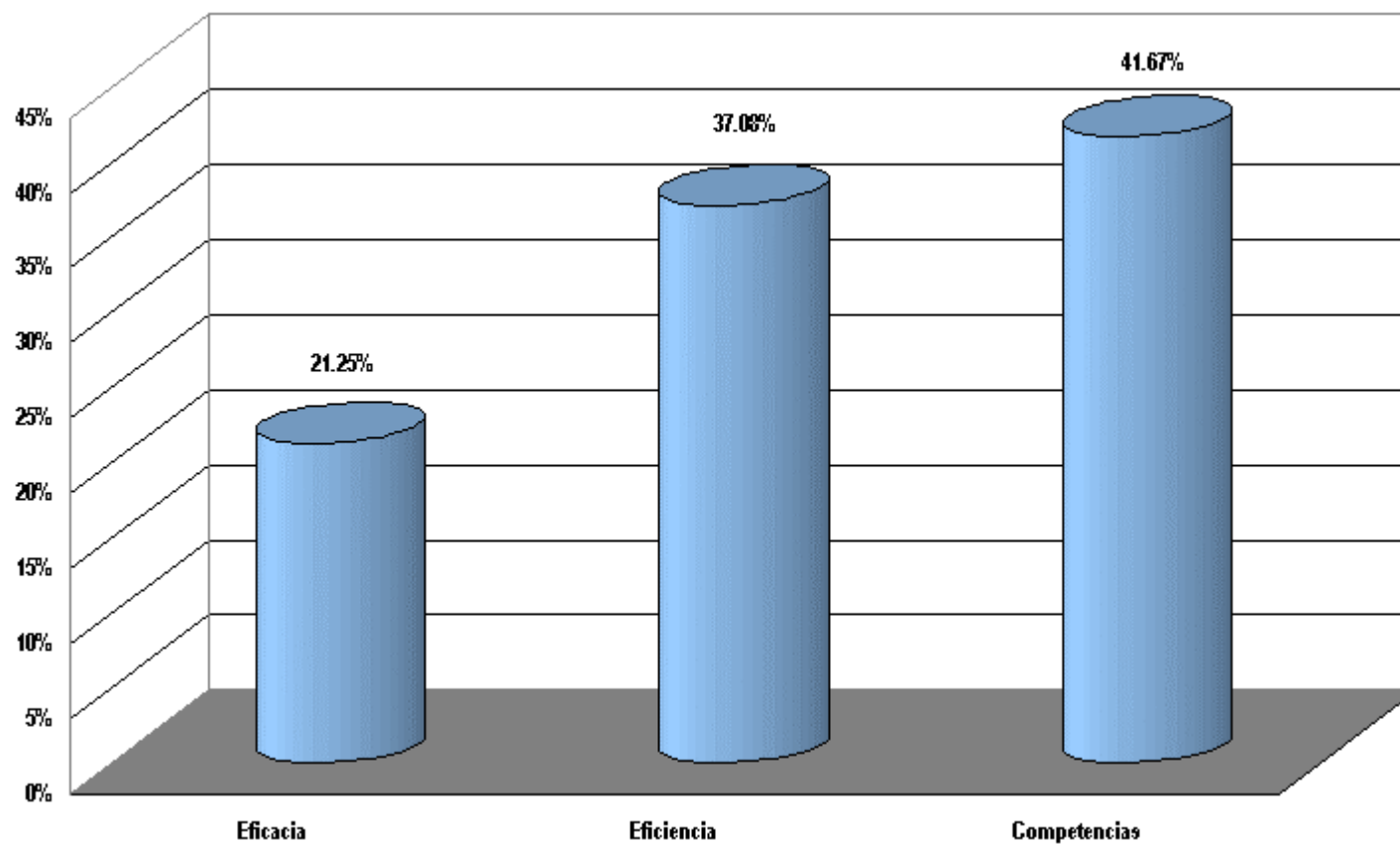


Necesidades de capacitación sobre competencias  
Vocal del Registro

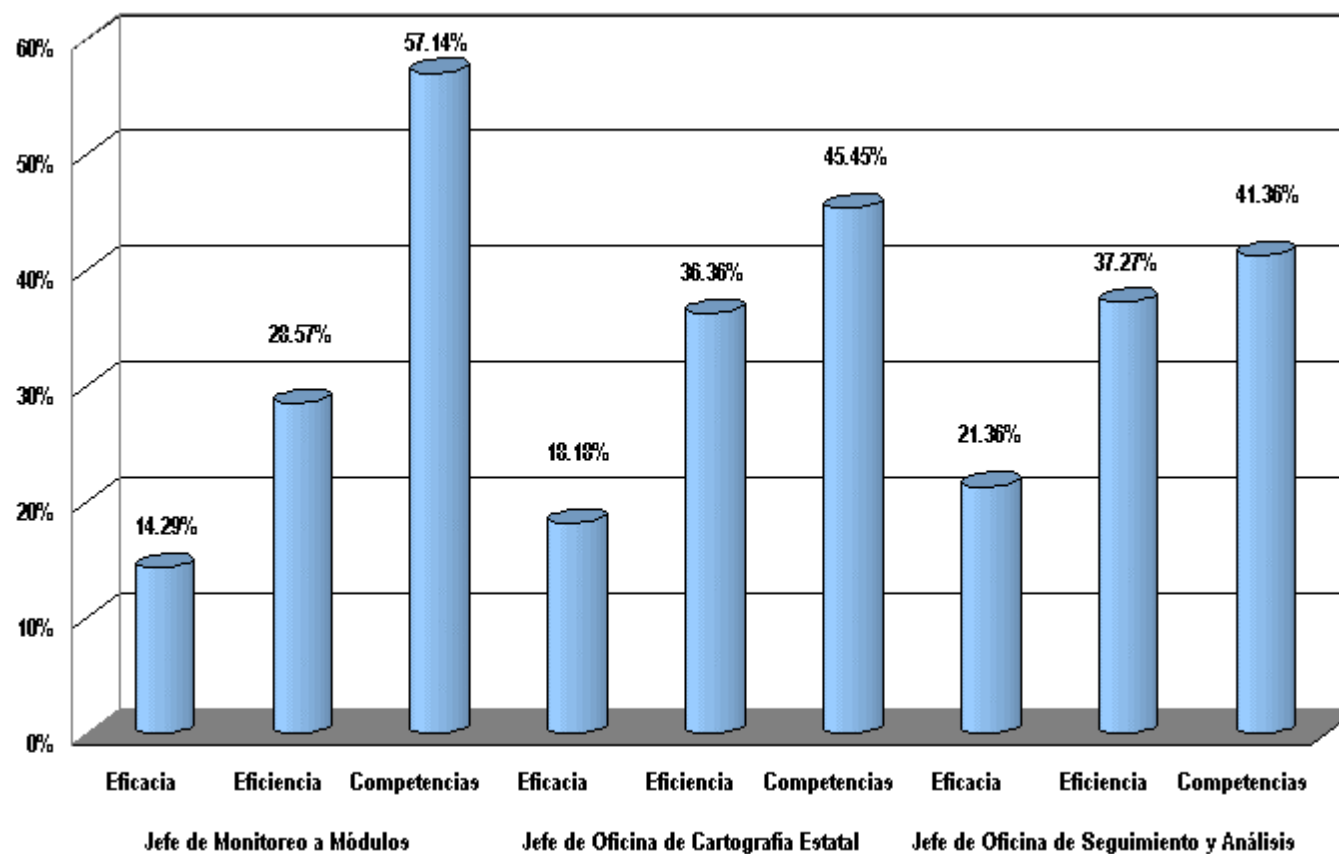


Estructura Desconcentrada del Registro Federal de Electores

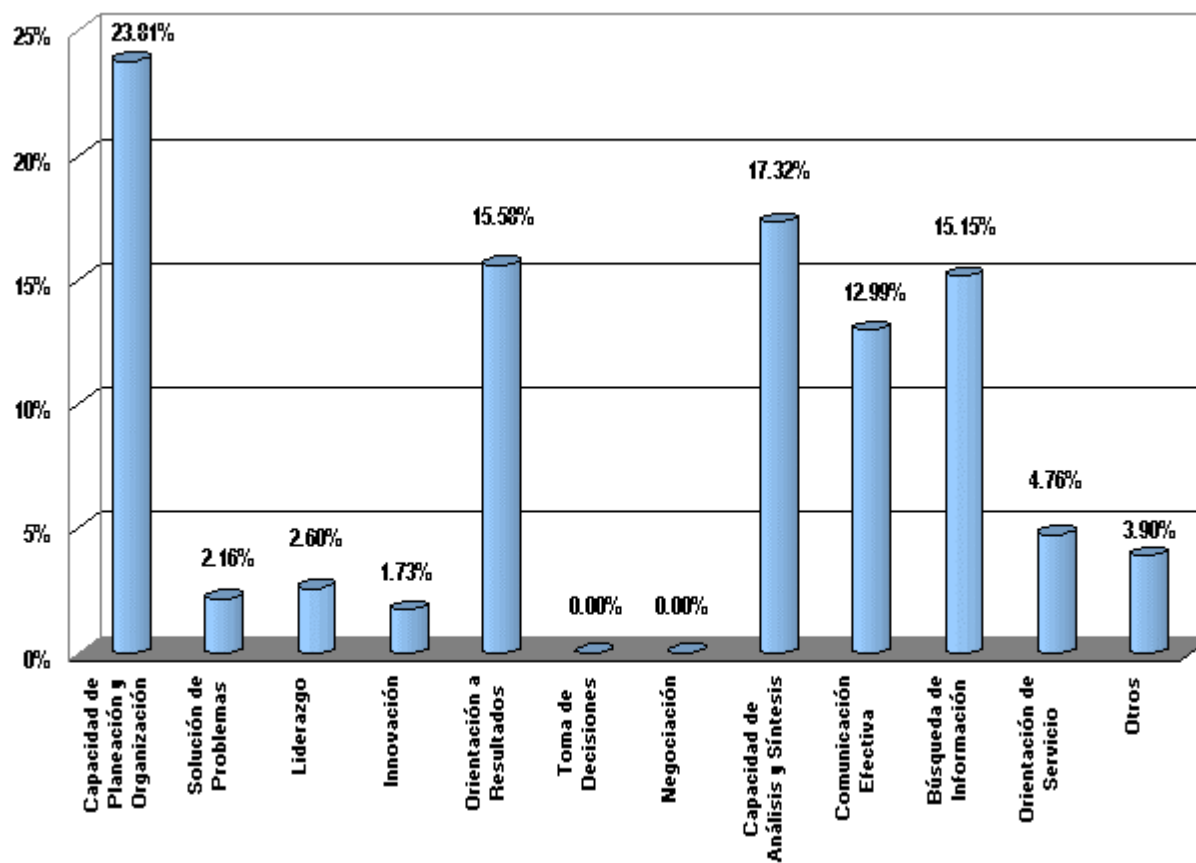
Necesidades de capacitación por factor evaluado  
Estructura Desconcentrada del Registro Federal de Electores



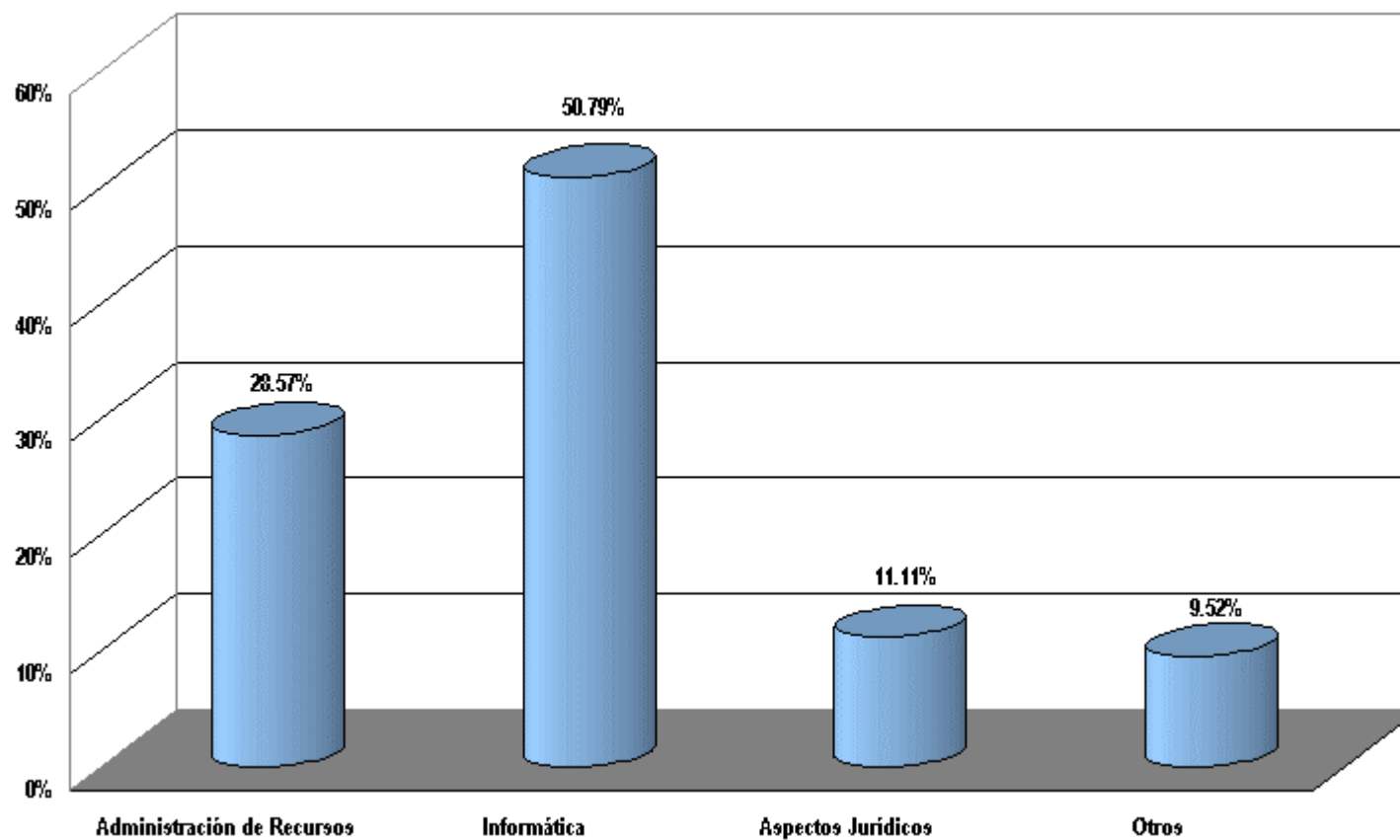
Necesidades de capacitación por cargo/puesto  
Estructura Desconcentrada del Registro Federal de Electores



Necesidades de capacitación sobre competencias en autoevaluación  
Estructura Desconcentrada del Registro Federal de Electores

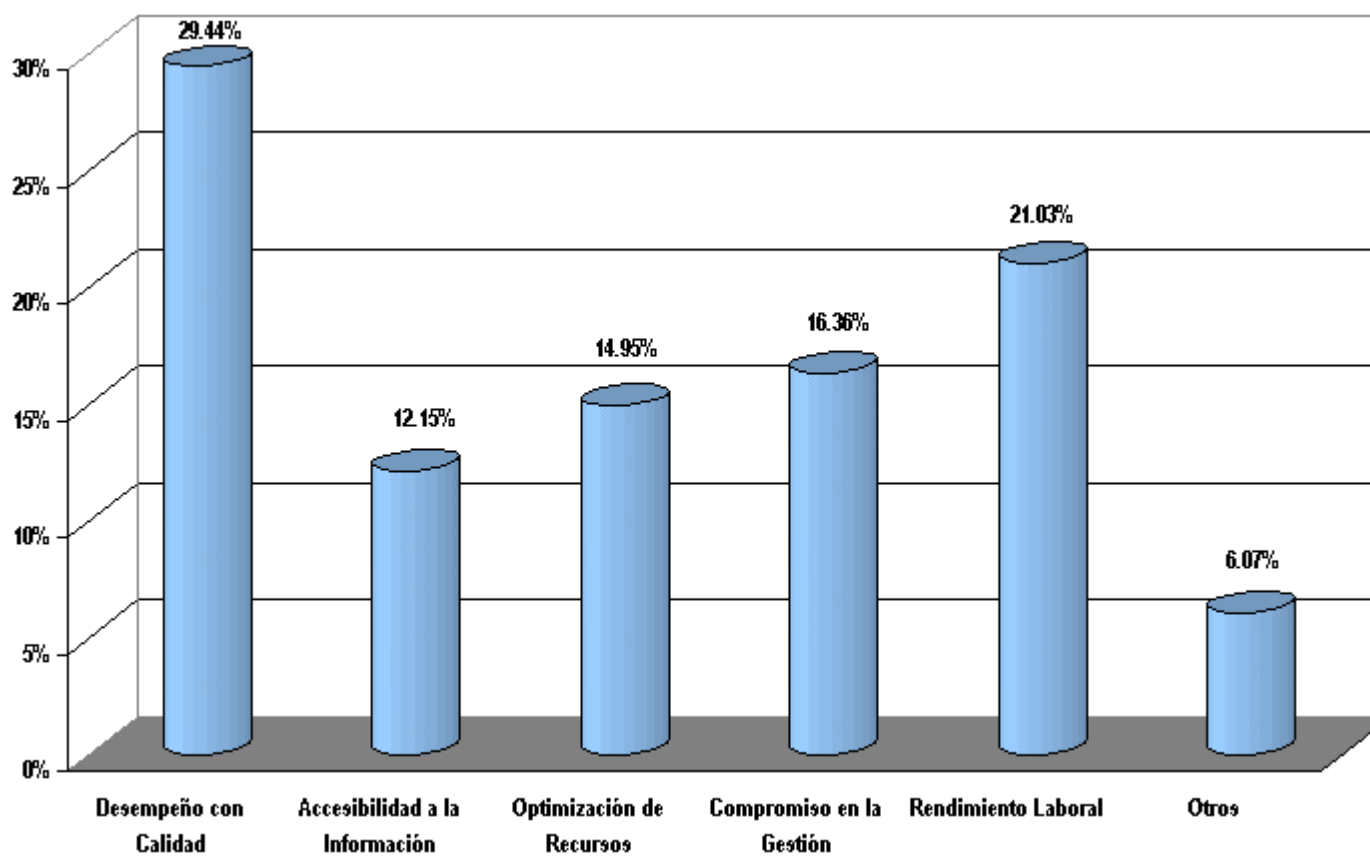


Necesidades de capacitación sobre eficacia  
Estructura Desconcentrada del Registro Federal de Electores

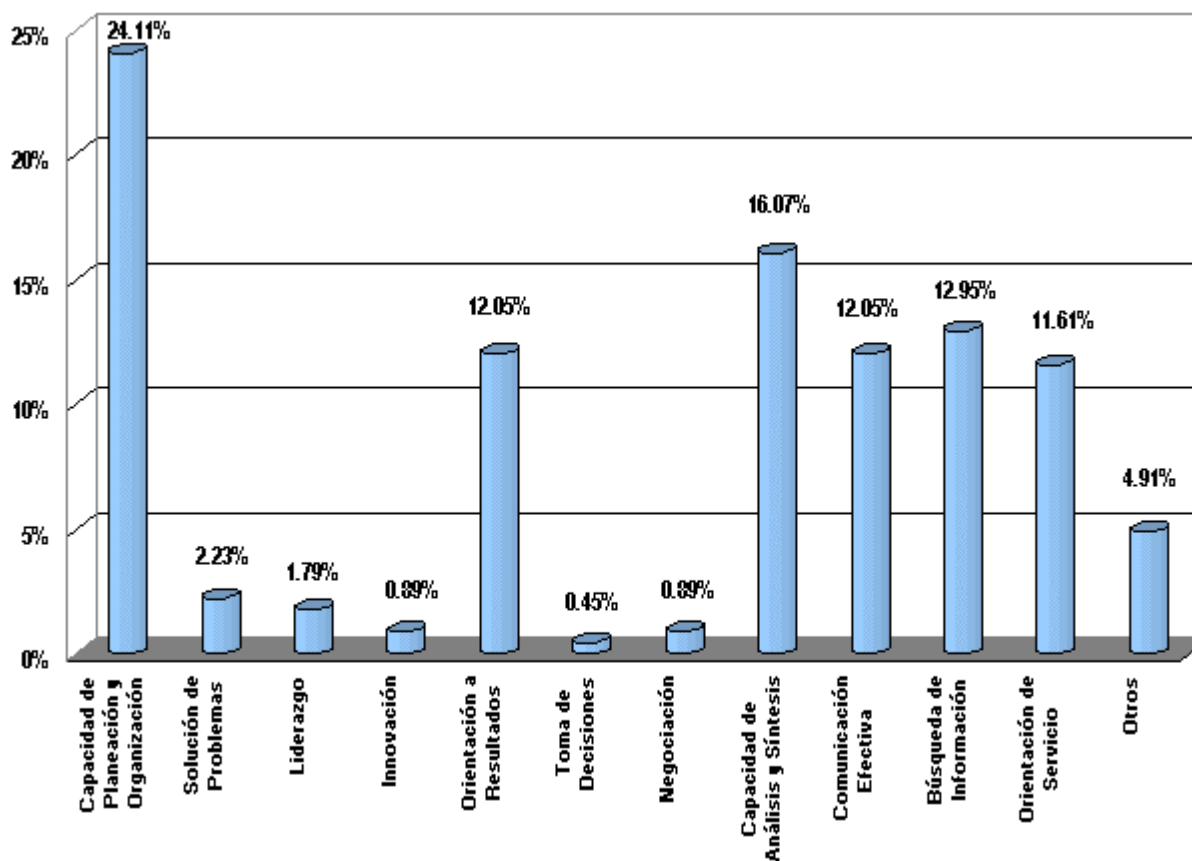




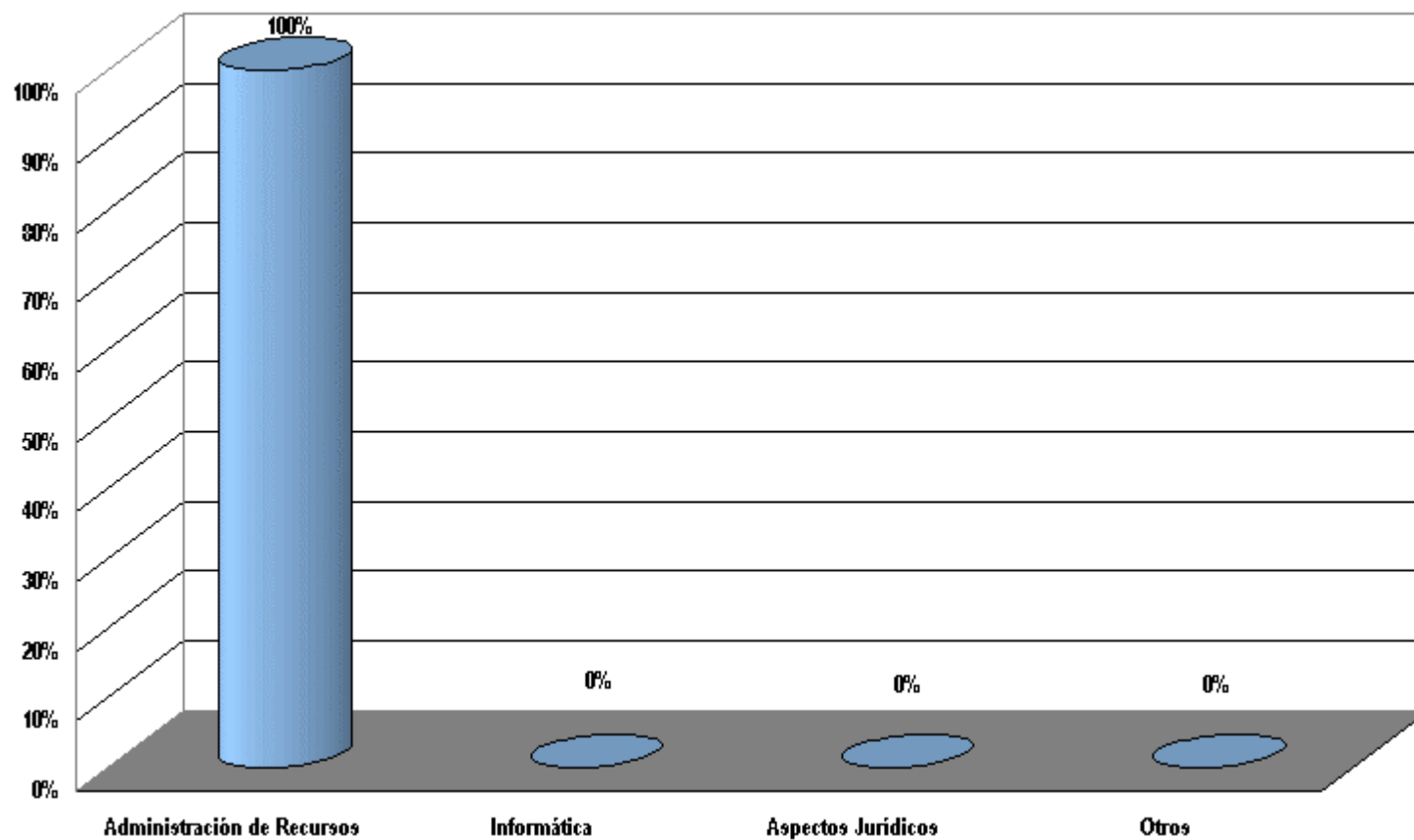
Necesidades de capacitación sobre eficiencia  
Estructura Desconcentrada del Registro Federal de Electores



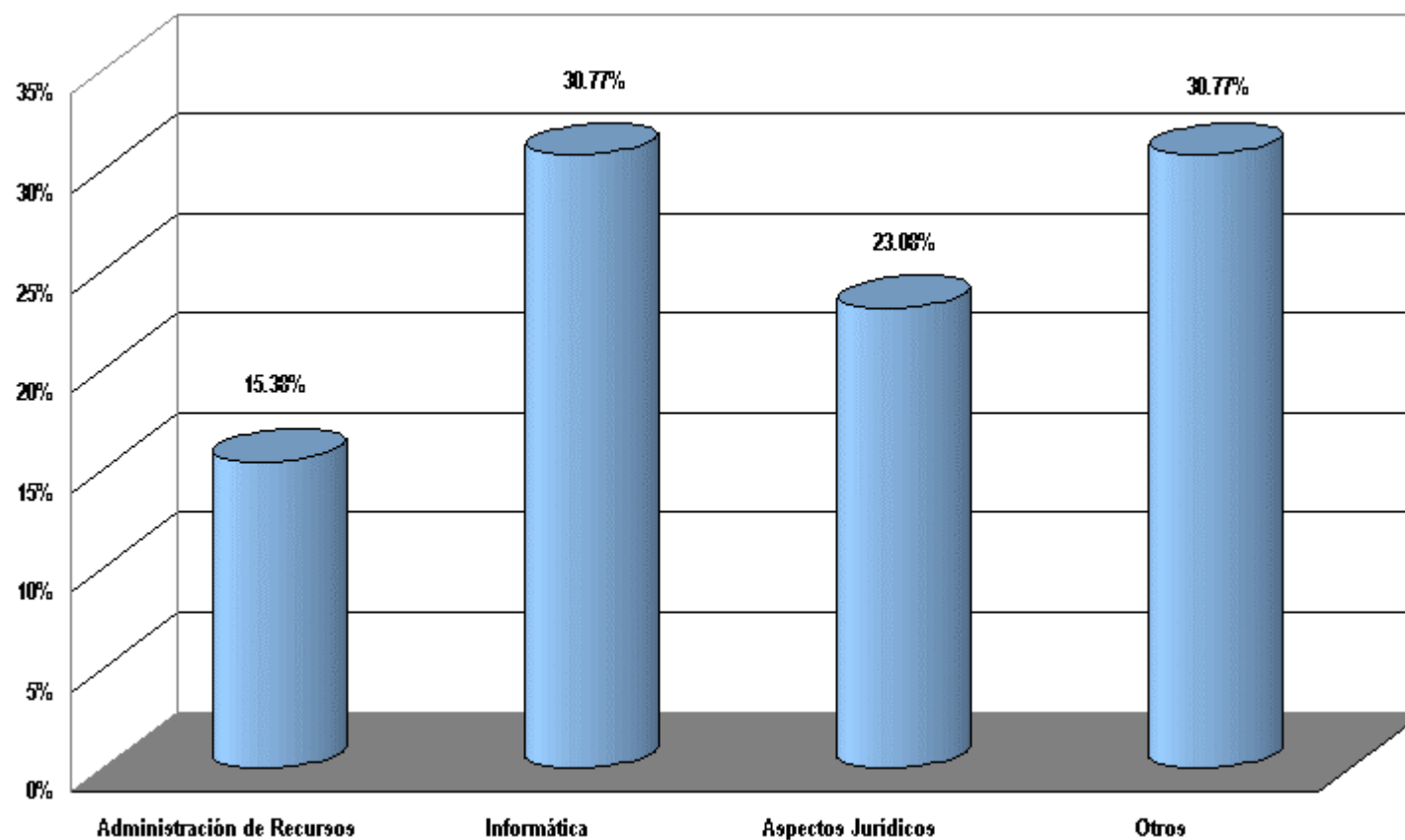
Necesidades de capacitación sobre competencias  
Estructura Desconcentrada del Registro Federal de Electores



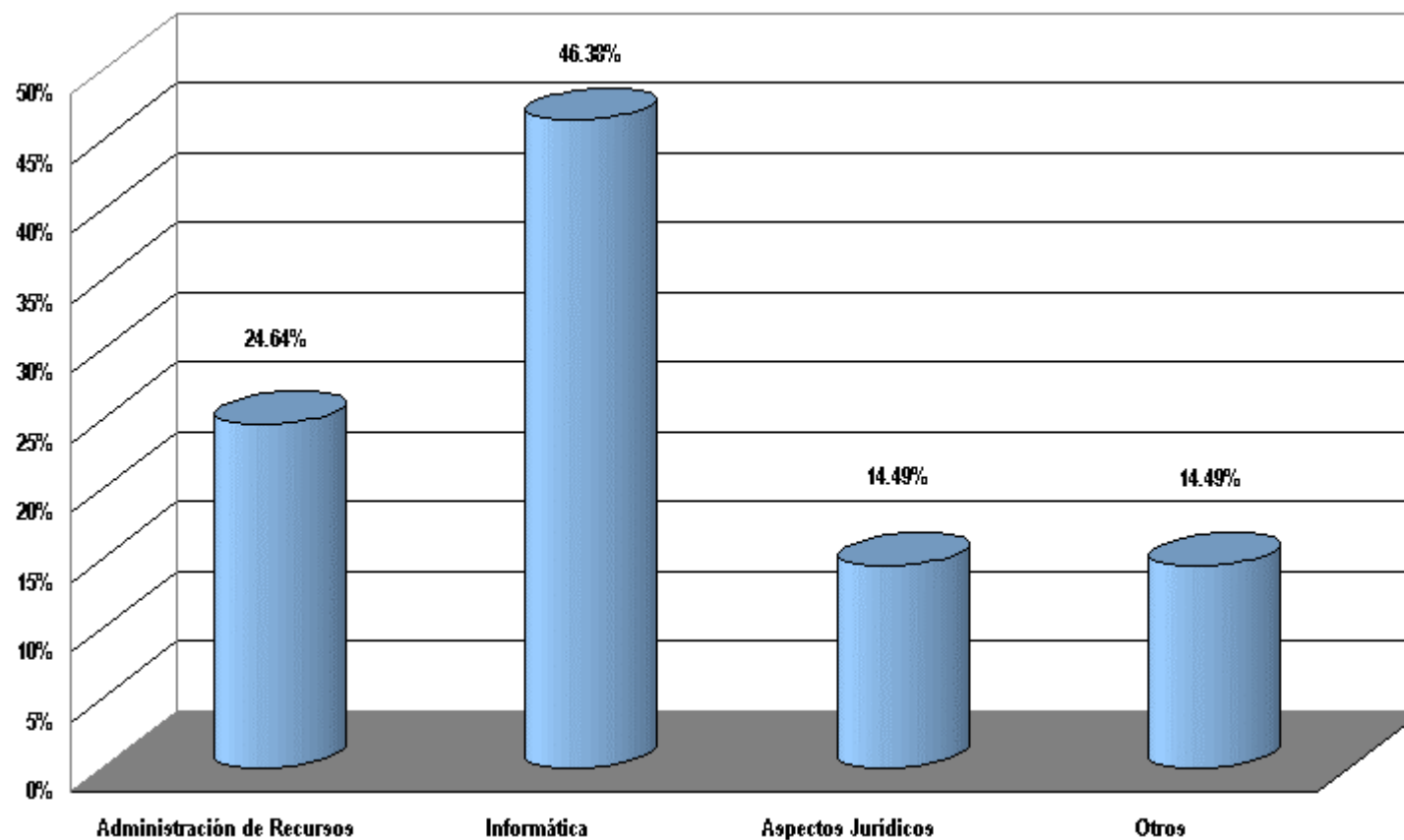
Necesidades de capacitación sobre eficacia  
Jefe de Monitoreo a Módulos



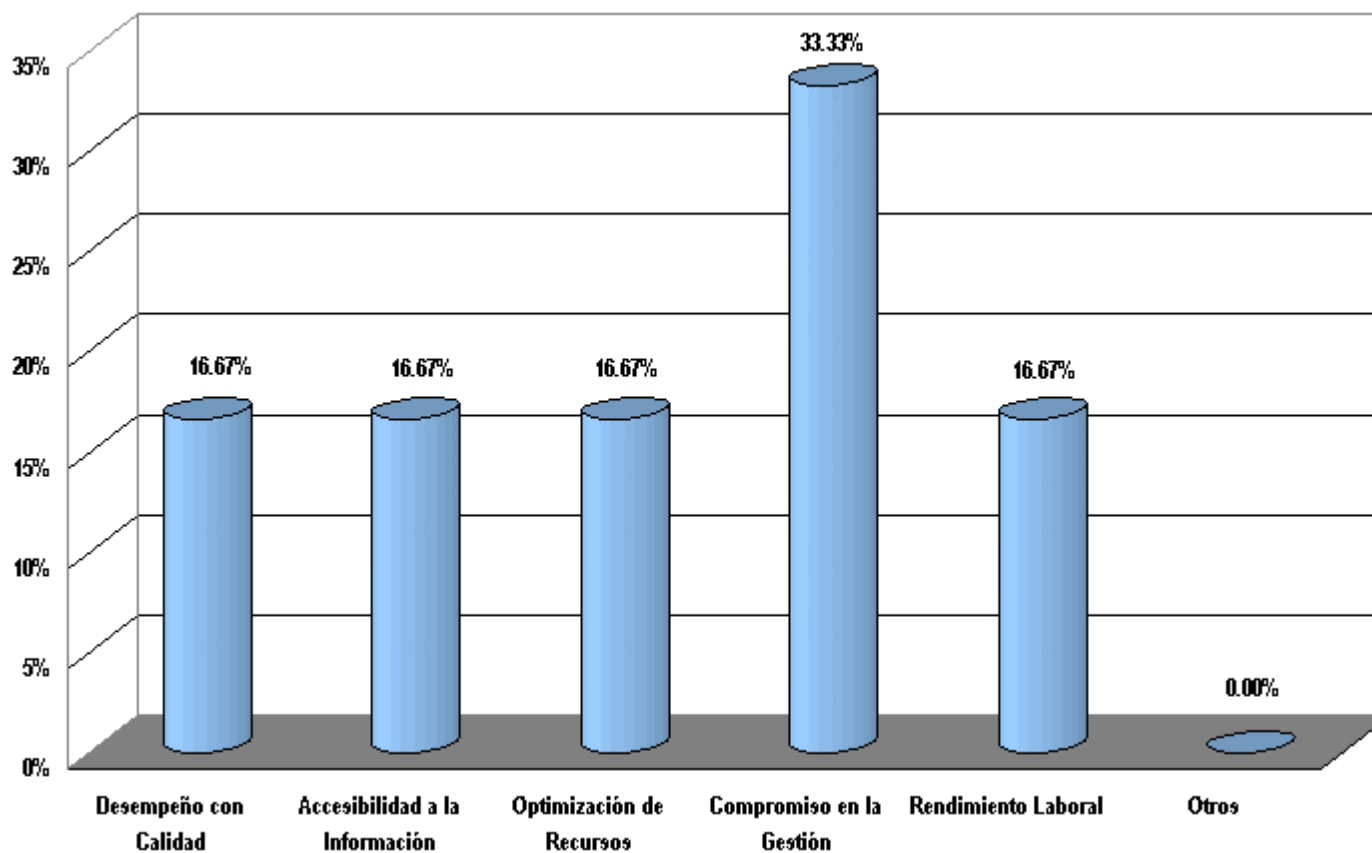
Necesidades de capacitación sobre eficacia  
Jefe de Oficina de Cartografía Estatal



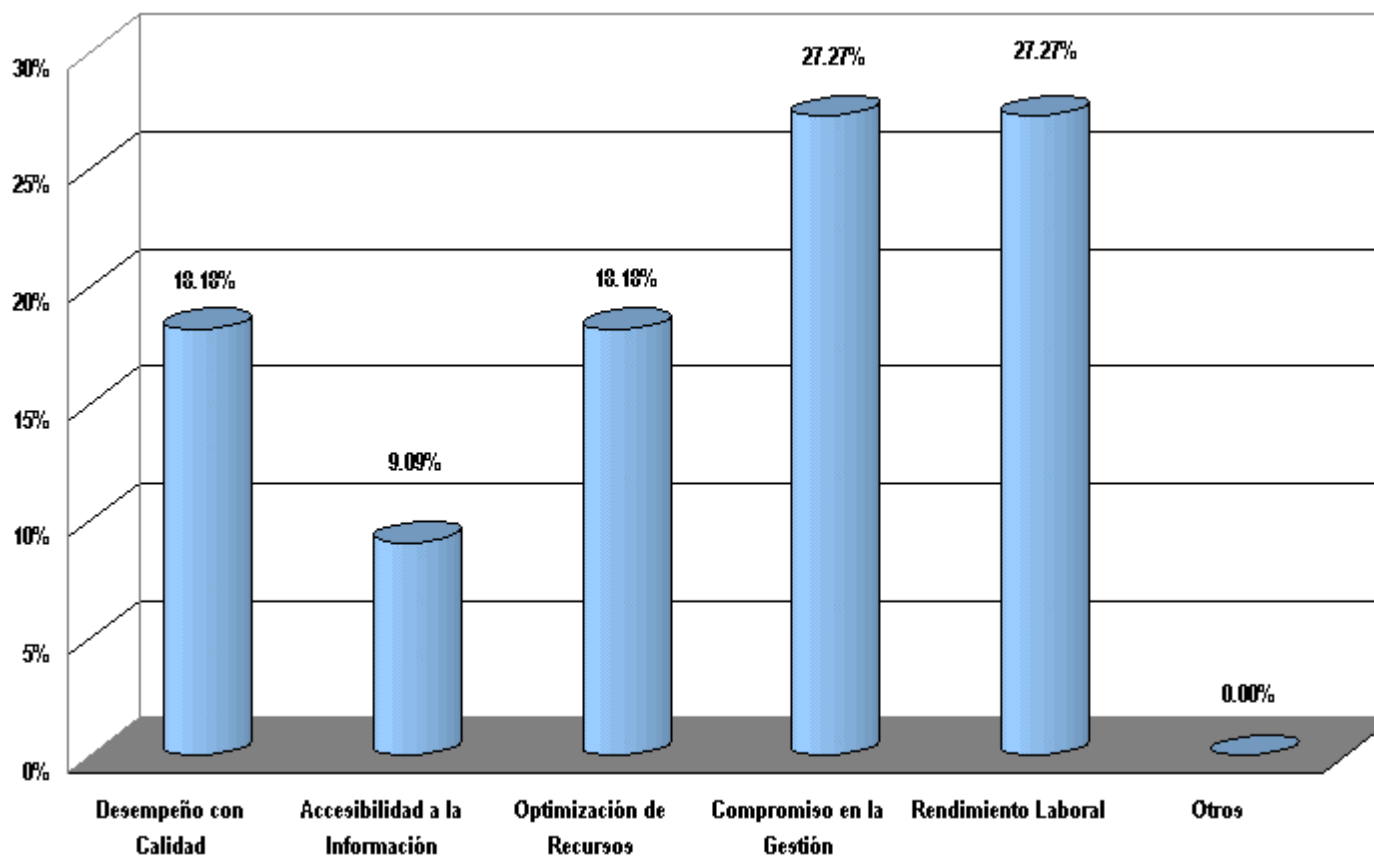
Necesidades de capacitación sobre eficacia  
Jefe de Oficina de Seguimiento y Análisis



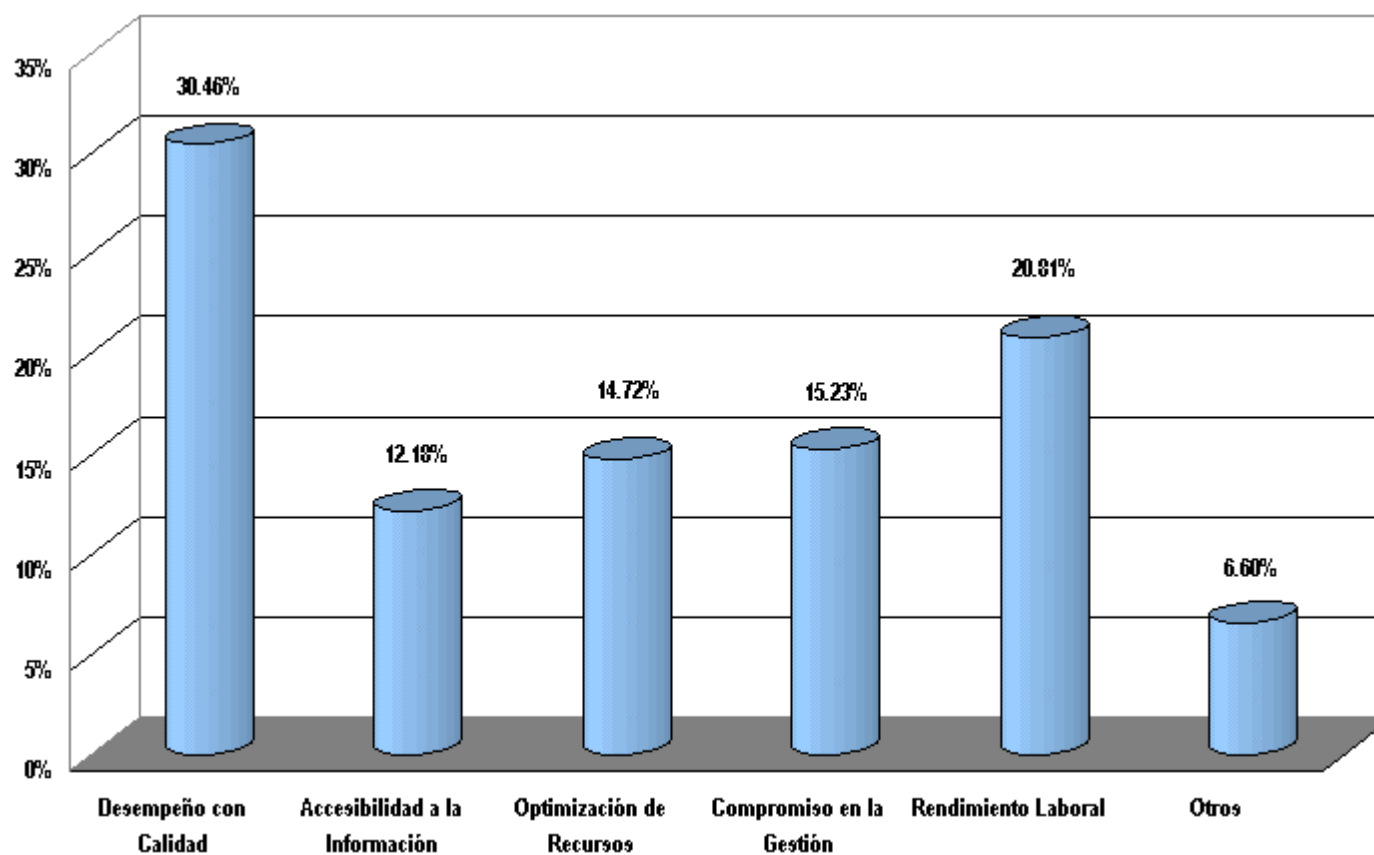
Necesidades de capacitación sobre eficiencia  
Jefe de Monitoreo a Módulos



Necesidades de capacitación sobre eficiencia  
Jefe de Oficina de Cartografía Estatal

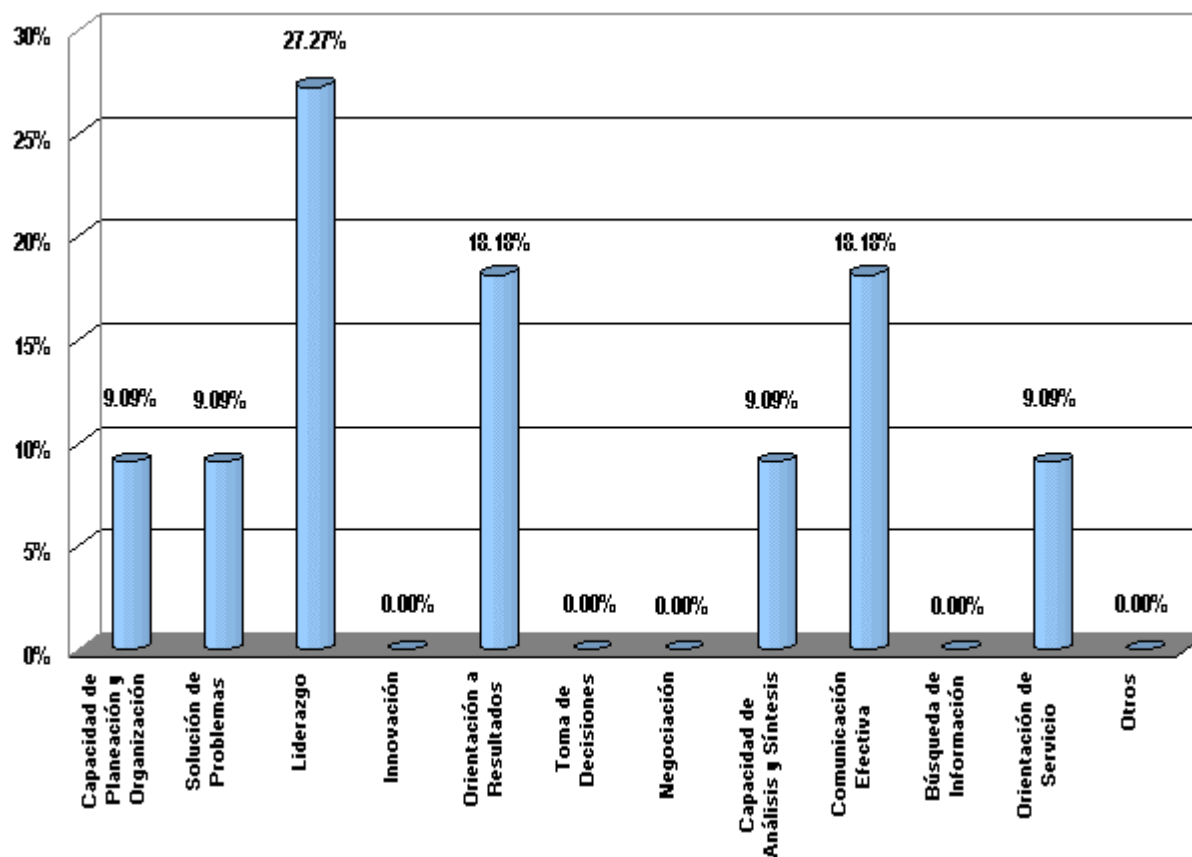


Necesidades de capacitación sobre eficiencia  
Jefe de Oficina de Seguimiento y Análisis

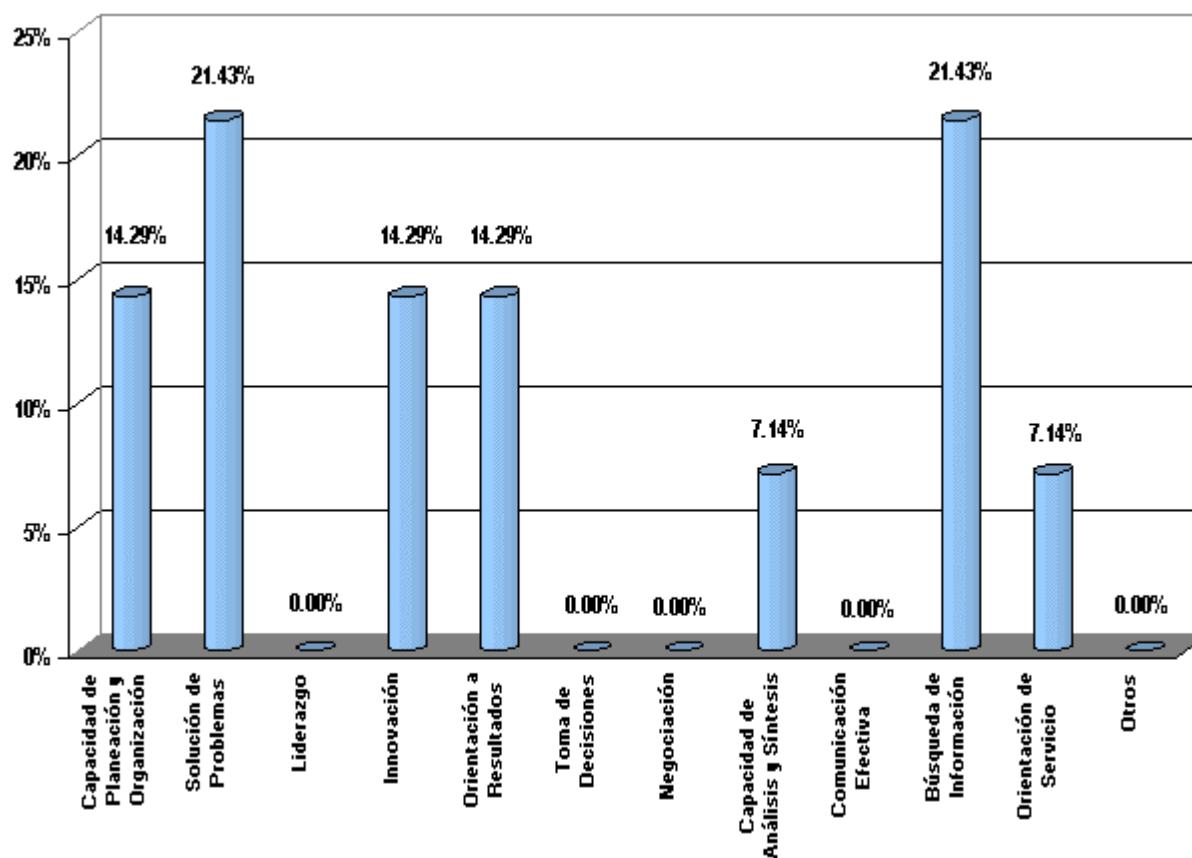




Necesidades de capacitación sobre competencias  
Jefe de Monitoreo a Módulos



Necesidades de capacitación sobre competencias  
Jefe de Oficina de Cartografía Estatal



Necesidades de capacitación sobre competencias  
Jefe de Oficina de Seguimiento y Análisis

