

ACUERDO DE LA JUNTA GENERAL EJECUTIVA DEL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL, POR EL QUE SE APRUEBA LA MODIFICACIÓN DEL PROYECTO ESPECÍFICO PE70200 DENOMINADO “LA CLAVE ES LA PREVENCIÓN”; ASÍ COMO EL NUEVO PROYECTO QUE SE DENOMINA “PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL INE”, MISMOS QUE FORMAN PARTE DE LA PLANEACIÓN TÁCTICA (CARTERA INSTITUCIONAL DE PROYECTOS) DEL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL, PARA EL EJERCICIO FISCAL 2015. INE/JGE31/2015.

A N T E C E D E N T E S

- I. El 13 de diciembre de 2010, en sesión extraordinaria, el Consejo General del otrora Instituto Federal Electoral, mediante Acuerdo CG420/2010 aprobó el Sistema Integral de Planeación, Seguimiento y Evaluación Institucional.
- II. Que el 25 de julio de 2011, en sesión ordinaria el Consejo General del entonces Instituto Federal Electoral, mediante Acuerdo CG229/2011, aprobó el Plan Estratégico Institucional 2012-2015 del otrora Instituto Federal Electoral, como el componente estratégico del Modelo Integral de Planeación Institucional.
- III. El 16 de febrero de 2012, en sesión extraordinaria la Junta General Ejecutiva del entonces Instituto Federal Electoral, mediante Acuerdo JGE30/2012 aprobó los Lineamientos para la Administración de la Cartera Institucional de Proyectos 2012.
- IV. El 15 de mayo de 2012, en sesión extraordinaria la Junta General Ejecutiva del otrora Instituto Federal Electoral, mediante Acuerdo JGE70/2012 aprobó modificaciones a los Lineamientos para la Administración de la Cartera Institucional de Proyectos 2012.
- V. El 30 de agosto de 2012, en sesión ordinaria el Consejo General del entonces Instituto Federal Electoral, mediante Acuerdo CG615/2012 aprobó modificaciones al Modelo Integral de Planeación Institucional, derivado del Sistema Integral de Planeación, Seguimiento y Evaluación Institucional.
- VI. El 30 de agosto de 2012, en sesión ordinaria el Consejo General del entonces Instituto Federal Electoral, mediante Acuerdo CG616/2012 aprobó modificaciones a los Lineamientos para la elaboración del Anteproyecto de Presupuesto del otrora Instituto Federal Electoral alineado al Sistema Integral de Planeación, Seguimiento y Evaluación Institucional.
- VII. El 08 de noviembre de 2012, en sesión extraordinaria la Junta General Ejecutiva del otrora Instituto Federal Electoral, mediante Acuerdo JGE133/2012 aprobó someter a consideración del Consejo General la propuesta de Políticas Generales, Programas Generales y Proyectos

Estratégicos, así como las modificaciones del Plan Estratégico Institucional 2012 – 2015, a fin de incorporarlas.

- VIII.** El 14 de noviembre de 2012, en sesión extraordinaria el Consejo General del entonces Instituto Federal Electoral, mediante Acuerdo CG713/2012 aprobó las Políticas Generales, Programas Generales y Proyectos Estratégicos 2013- 2015.
- IX.** El 24 de junio de 2013, en sesión ordinaria, la Junta General Ejecutiva del otrora Instituto Federal Electoral, mediante Acuerdo JGE89/2013, aprobó el Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Financieros del cuyas disposiciones son de observancia general y carácter obligatorio para los órganos del propio Instituto.
- X.** El 31 de enero de 2014, en uso de las facultades que le otorga la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos el Presidente de la República promulgó la Reforma Constitucional en Materia Político-Electoral, aprobada por el Congreso de la Unión y la mayoría de las legislaturas estatales, por lo que el “Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia político-electoral”, se publicó en el Diario Oficial de la Federación el 10 de febrero de 2014.

En el Decreto de Reforma se incluyen diversas disposiciones que modifican la denominación, estructura, funciones y objetivos del Instituto Federal Electoral para transformarse en el Instituto Nacional Electoral, entre las que destacan la modificación de la estructura de su Consejo General y la inclusión en el texto constitucional del procedimiento para la selección y designación de sus integrantes.

En el Transitorio Segundo de la mencionada Reforma, se establece que el Congreso de la Unión deberá expedir las leyes generales en materia de delitos electorales, así como las que distribuyan competencias entre la Federación y las entidades federativas en materias de partidos políticos; Organismos Electorales y Procesos Electorales, de conformidad con lo previsto en el inciso a) de la fracción XXI, y en la fracción XXI-U del artículo 73 de la Constitución, a más tardar el 30 de abril de 2014.

En el Transitorio Quinto de dicho instrumento, dispone que el Instituto Nacional Electoral deberá integrarse dentro de los ciento veinte días naturales siguientes a la entrada en vigor del Decreto y comenzará a ejercer sus atribuciones a partir de que entren en vigor las normas previstas en el Transitorio Segundo antes referido. En caso de que a la fecha de integración del Instituto Nacional Electoral no hubieren entrado en vigor las normas previstas en el Transitorio Segundo, dicho Instituto ejercerá las atribuciones que las leyes vigentes otorgan al Instituto Federal Electoral.

- XI.** El 3 de abril de 2014, el pleno de la H. Cámara de Diputados, designó al Consejero Presidente y a los Consejeros Electorales que integran el Consejo General del Instituto Nacional Electoral, mediante Decreto publicado en el Diario Oficial de la Federación el 4 de abril del mismo mes y año.
- XII.** El 4 de abril de 2014, los Consejeros electos rindieron protesta conforme a lo dispuesto por el artículo 110 numeral 7 del Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales, por lo que quedó instalado el Consejo General del Instituto Nacional Electoral.
- XIII.** El 23 de mayo del año en curso el Poder Ejecutivo Federal publicó en el Diario Oficial de la Federación el Decreto por el que se expide la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, en la que en su artículo Transitorio Sexto dispone que el Consejo General del Instituto Nacional Electoral dictará los Acuerdos necesarios para hacer efectivas las disposiciones de esa Ley y deberá expedir los Reglamentos que se deriven del mismo a más tardar en 180 días a partir de su entrada en vigor.

Las disposiciones generales emitidas por el Instituto Federal Electoral o por el Instituto Nacional Electoral, con antelación a la entrada en vigor del referido Decreto seguirán vigentes, en lo que no se opongan a la Constitución y a dicha Ley, hasta en tanto el Consejo General del Instituto Nacional Electoral no emita aquéllas que deban sustituirlas.

- XIV.** El 6 de junio de 2014, en sesión extraordinaria del Consejo General del Instituto Nacional Electoral, mediante Acuerdo INE/CG46/2014, aprobó integración de las Comisiones Permanentes y Temporales del Consejo General del Instituto Nacional Electoral, entre ellas, la Comisión Temporal de Presupuesto. Así mismo, mediante su Punto de Acuerdo segundo, dejó sin efectos entre otros, el Acuerdo INE/CG05/2014, relativo a la integración provisional de la referida comisión.
- XV.** El 25 de agosto de 2014, en sesión extraordinaria de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, mediante Acuerdo INE/JGE43/2014, aprobó la Planeación Táctica del Instituto Nacional Electoral para el ejercicio 2015.
- XVI.** El 27 de agosto de 2014, en sesión extraordinaria el Consejo General del Instituto Nacional Electoral mediante Acuerdo INE/CG139/2014, aprobó el Anteproyecto de Presupuesto del Instituto Nacional Electoral para el Ejercicio Fiscal 2015, en el cual en su Punto de Acuerdo Séptimo, se determinó que una vez aprobado el Presupuesto de Egresos de la Federación para el año 2015, el Consejo General aprobará los indicadores estratégicos y de gestión correspondientes a los Programas y Proyectos que hubieren sido aprobados.

- XVII.** El 19 de noviembre de 2014, en sesión extraordinaria del Consejo General del Instituto Nacional Electoral, mediante Acuerdo INE/CG268/2014, aprobó el Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral.
- XVIII.** El 3 de diciembre de 2014 el Ejecutivo Federal, publicó en el Diario Oficial de la Federación el Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2015.
- XIX.** El 15 de diciembre del 2014, en sesión extraordinaria de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, mediante Acuerdo INE/JGE124/2014, aprobó la Planeación Operativa del instituto Nacional Electoral para el ejercicio 2015.
- XX.** El 15 de diciembre del 2014, en sesión extraordinaria de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral, mediante Acuerdo INE/JGE125/2014, aprobó los Indicadores para dar seguimiento a la Planeación de las Unidades Responsables del Instituto, para el ejercicio 2015.
- XXI.** El 18 de diciembre de 2014, en sesión ordinaria del Consejo General del Instituto Nacional Electoral, mediante Acuerdo INE/CG341/2014, aprobó el presupuesto del Instituto para el ejercicio fiscal del año 2015, y por el que se establecen las obligaciones y las medidas de racionalidad y disciplina presupuestaria, las cuales se derivan de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria y del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2015.
- XXII.** El 18 de diciembre de 2014, en sesión ordinaria del Consejo General del Instituto Nacional Electoral, mediante Acuerdo INE/CG342/2014, aprobó los indicadores estratégicos y de gestión correspondientes a los Programas y Proyectos aprobados del Instituto Nacional Electoral para el ejercicio fiscal 2015.

C O N S I D E R A N D O

- 1.** Que el artículo 41, párrafo segundo, Base V, Apartado A, párrafo primero de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 29, 30, numeral 2, y 31, numeral 1, de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, establece que el Instituto Nacional Electoral es un organismo público autónomo dotado de personalidad jurídica y patrimonio propios, en cuya integración participan el Poder Legislativo de la Unión, los Partidos Políticos Nacionales y los ciudadanos, en los términos que ordene la Ley. El Instituto contará con los recursos presupuestarios, técnicos, humanos y materiales que requiera para el ejercicio directo de sus facultades y atribuciones. Todas las actividades del Instituto se registrarán por

los principios de certeza, legalidad, independencia, imparcialidad, máxima publicidad y objetividad. Así mismo es la autoridad en la materia electoral, independiente en sus decisiones y funcionamiento y profesional en su desempeño.

2. Que el artículo 34, de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, dispone que el Consejo General; la Presidencia del Consejo General; la Junta General Ejecutiva y la Secretaría Ejecutiva, constituyen los órganos centrales del Instituto Nacional Electoral.
3. Que el artículo 47 de la referida Ley establece que la Junta General Ejecutiva del Instituto será presidida por el Presidente del Consejo General y se integrará con el Secretario Ejecutivo y con los directores ejecutivos del Registro Federal de Electores, de Prerrogativas y Partidos Políticos, de Organización Electoral, del Servicio Profesional Electoral, de Capacitación Electoral y Educación Cívica y de Administración, así como los titulares de la Unidad Técnica de Fiscalización, de la Unidad Técnica de lo Contencioso Electoral y de la Unidad Técnica de Vinculación con los Organismos Públicos Locales. El Contralor General podrá participar, a convocatoria del Consejero Presidente, en las sesiones de la Junta General Ejecutiva.
4. Que el artículo 48, incisos b) y o) de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, dispone que la Junta General Ejecutiva del Instituto se reunirá por lo menos una vez al mes, y entre otras atribuciones, le corresponderá fijar los procedimientos administrativos, conforme a las Políticas y Programas Generales del mismo, así como las demás que le encomiende dicha Ley, el Consejo General o su Presidente.
5. Que el artículo 49 de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales dispone que el Secretario Ejecutivo coordina la Junta General, conduce la administración y supervisa el desarrollo adecuado de las actividades de los órganos ejecutivos y técnicos del Instituto.
6. Que el artículo 40, numeral 1, incisos a) y c), del Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, dispone que corresponde a la Junta General Ejecutiva cumplir y ejecutar los Acuerdos del Consejo, así como dictar los Acuerdos y Lineamientos necesarios para la adecuada ejecución de los Acuerdos y Resoluciones del Consejo.
7. Que el mismo artículo señalado en el considerando anterior, en el numeral 1, inciso m) señala que es atribución de la Junta General Ejecutiva aprobar la Cartera Institucional de Proyectos, para su posterior integración al anteproyecto de presupuesto del Instituto.
8. Que el artículo 41, numeral 1, del Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral señala que la Secretaría Ejecutiva es el órgano central de carácter

unipersonal; encargado de coordinar a la Junta, de conducir la administración y supervisar el desarrollo adecuado de las actividades de los órganos ejecutivos y técnicos del Instituto, de conformidad con las disposiciones aplicables, cuyo titular será el Secretario Ejecutivo.

9. Que el artículo 41, numeral 2, incisos b), d) y h) del mismo ordenamiento, establece que son atribuciones del Secretario Ejecutivo, ejecutar y supervisar el adecuado cumplimiento de los Acuerdos del Consejo y de la Junta; coordinar la operación del Sistema Integral de Planeación, Seguimiento y Evaluación Institucional, así como las actualizaciones necesarias para someterlas a la aprobación del Consejo; y establecer los mecanismos para la adecuada coordinación de las acciones de la Junta, Direcciones Ejecutivas y Unidades Técnicas, con las Juntas Ejecutivas Locales y Distritales.
10. Que el artículo 69, numeral 1, inciso d) del Reglamento Interior, establece que la Unidad Técnica de Planeación está adscrita a la Secretaría Ejecutiva y tendrá entre otras, la atribución de proponer al Secretario Ejecutivo para su aprobación por la Junta y el Consejo, el Modelo Integral de Planeación para el Instituto y el Sistema Integral de Planeación, Seguimiento y Evaluación Institucional, así como promover las actualizaciones que correspondan, de acuerdo a las necesidades del Instituto.
11. Que el artículo 69, numeral 1, inciso g) del Reglamento Interior, señala que es atribución de la Unidad Técnica de Planeación, coordinar la construcción de manera participativa e incluyente de la visión estratégica a largo plazo del Instituto, así como las actividades inherentes o derivadas del Sistema Integral de Planeación, Seguimiento y Evaluación Institucional.
12. Que el artículo 69, numeral 1, incisos h) e i) del Reglamento Interior, señalan que es atribución de la Unidad Técnica de Planeación, proponer a la Junta, por conducto del Secretario Ejecutivo, los Lineamientos metodológicos que orienten la correcta alineación de los instrumentos de planeación del Instituto con su rumbo estratégico; brindar apoyo técnico y asesoría a las Direcciones Ejecutivas, Unidades Técnicas y Órganos Desconcentrados, en la formulación de sus políticas, Programas y Proyectos, para hacerlos congruentes con el Sistema Integral de Planeación Seguimiento y Evaluación Institucional.
13. Que el citado artículo 69, numeral 1, incisos l) y m) del mismo instrumento normativo señalan respectivamente que la Unidad Técnica de Planeación deberá coadyuvar con la Dirección Ejecutiva de Administración, en el diseño e implantación de propuestas metodológicas aplicadas a la formulación del anteproyecto de presupuesto del Instituto y en la integración de la Cartera Institucional de Proyectos, así como diseñar en coordinación con la Dirección Ejecutiva de Administración, las políticas y Lineamientos

del proceso de planeación y evaluación financiera, con la finalidad de garantizar el rumbo estratégico del Instituto y la viabilidad de los proyectos institucionales.

- 14.** Que el Sistema Integral de Planeación, Seguimiento y Evaluación Institucional, tiene como objetivo principal que el Instituto incorpore gradual e incrementalmente nuevas capacidades y competencias que contribuyan de manera proactiva y articulada, en la definición, organización, planeación y gestión de las diversas acciones que tienen la finalidad de materializar la misión y visión del Instituto; dicho Sistema compone de 6 módulos, unos de los cuales se refiere específicamente a la Administración de Proyectos, cuyo objetivo según lo establece el numeral 3.6.3 del Sistema es institucionalizar a la administración de proyectos como una práctica generalizada que permita un mejor control, seguimiento, medición y evaluación de la Cartera Institucional de Proyectos.
- 15.** Que los Lineamientos para la Administración de la Cartera Institucional de Proyectos 2012, tienen como objetivo principal “establecer el marco normativo que permita a las Unidades Responsables administrar la ejecución, seguimiento y cierre de la Cartera Institucional de Proyectos, de acuerdo con la metodología de Administración de Proyectos implementada en el Instituto” y en términos del Punto Quinto del Acuerdo JGE30/2012, continúan vigentes hasta en tanto no se emitan nuevas disposiciones sobre el particular.
- 16.** Que las modificaciones realizadas a los Lineamientos para la Administración de la Cartera Institucional de Proyectos 2012, consistieron específicamente en el numeral 4, Definiciones del Capítulo I Disposiciones Generales, así como al Capítulo III Disposiciones Específicas numeral 1 Seguimiento de los Proyectos Específicos, inciso d y numeral 5 Control de Cambios, estos últimos relativos precisamente al procedimiento de solicitud de cambio.
- 17.** Que el Modelo Integral de Planeación Institucional, de manera específica define a la planeación táctica como el despliegue de iniciativas a través de las cuales se alcanzaran los objetivos estratégicos y se impactará de manera positiva los procesos y las actividades cotidianas del Instituto, está representada por la Cartera Institucional de Proyectos y es el elemento eje del Modelo Integral de Planeación Institucional, debido a que es el vínculo que une a la Planeación Estratégica con la Planeación Operativa.
- 18.** Que el capítulo III, numeral 5, párrafo primero, incisos a) y b) de los Lineamientos para la Administración de la Cartera Institucional de Proyectos 2012, refiere que todo proyecto está sujeto a sufrir modificaciones de diversa índole y magnitud, sobretodo en el tiempo de realización, en el presupuesto asignado, así como en los contenidos de los

entregables que se esperan generar, en ese sentido, en el inciso b) se precisa que cuando las modificaciones sean distintas a las descritas en el inciso a), tales como: “nuevos proyectos específicos, cancelación de proyectos específicos, cambio de Unidad Responsable a cargo del proyecto, con su respectivo presupuesto, cancelación de entregables con reducción del presupuesto asignado al proyecto específico y que modifique el objetivo original, y excepcionalmente el replanteamiento de proyectos específicos que requieran cambios tanto en el objetivo, como en el alcance y en los entregables, así como transferencia de recursos entre proyectos estratégicos”, el Titular de la Unidad deberá enviar a la Unidad Técnica de Planeación para su revisión, la solicitud de cambios debidamente fundada y motivada, anexando en su caso, la documentación soporte, y la Unidad Técnica de Planeación presentará dichas solicitudes, ante la Junta General Ejecutiva para su aprobación, previo conocimiento del Secretario Ejecutivo.

- 19.** Que el mismo precepto señalado en el considerando anterior, en el inciso c) establece que las Unidades Responsables deberán tramitar las adecuaciones presupuestales, como consecuencia de las modificaciones a sus proyectos específicos, ante la Dirección Ejecutiva de Administración para que en el ámbito de su competencia, se gestionen o autoricen por las instancias correspondientes, enviando sin excepción, copia de la respuesta a la Unidad Técnica de Planeación y a la Unidad Responsable solicitante.
- 20.** Por su parte el Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Financieros del Instituto Federal Electoral, en su artículo 5º, párrafos primero y segundo dispone que el ejercicio y control de los recursos presupuestarios y financieros asignados a cada Unidad Responsable, son de estricta responsabilidad de sus titulares, quienes deberán vigilar el uso eficiente de los mismos de acuerdo con las disposiciones normativas aplicables.

Los titulares de las Unidades Responsables serán los únicos facultados para autorizar mediante firma autógrafa y a través del Sistema Integral para la Gestión Administrativa (SIGA), las erogaciones del gasto; asimismo, deberán prever y adoptar medidas necesarias para que los gastos que se realicen durante el ejercicio, se ajusten al cumplimiento de los objetivos, metas y entregables establecidos, evitando así subejercicios o sobre ejercicios. Adicionalmente, no podrán contraer obligaciones previas sin contar con la suficiencia presupuestal respectiva.

- 21.** Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 30 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Financieros del Instituto Federal Electoral, corresponde a la Junta General, a la Secretaría Ejecutiva y a la Dirección Ejecutiva de Administración (DEA), en el ámbito de sus respectivas competencias, autorizar las adecuaciones al presupuesto, incluidas las ampliaciones líquidas con cargo a recursos disponibles, o las

reducciones líquidas que así se requieran, siempre que permitan el cumplimiento de los objetivos de los Programas del Instituto, de conformidad con el Manual.

22. Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación.

22.1 Que respecto del proyecto específico PE70200 denominado “La Clave es la Prevención”; cuyo objetivo inicial se estableció como contribuir a la eficiencia organizacional del Proceso Electoral 2014 – 2015 a través de promover espacios laborales libres de discriminación y violencia para el personal temporal y demás personas que participan en el Proceso Electoral Federal, el cual se replantea para quedar como contribuir a la eficiencia organizacional del Proceso Electoral 2014 – 2015 a través de promover espacios laborales libres de discriminación y violencia para el personal temporal y demás personas que participan en el Proceso Electoral Federal; sensibilizar a las personas de mando medio y mando superior sobre la diferencia entre la exigencia laboral y el hostigamiento o acoso sexual o laboral; dar herramientas de liderazgo no violentas para incentivar la erradicación de mecanismos violentos como opciones viables de trato al personal para alcanzar las metas; se consideró su modificación conforme a lo siguiente:

- a) Que mediante solicitud de cambio recibida en la Unidad Técnica de Planeación el 20 de febrero de 2015 vía correo electrónico, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación, propuso la modificación al proyecto que se comenta en términos de los referidos Lineamientos.
- b) Que la modificación que se solicita se motiva en que el Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio Fiscal 2015, la Cámara de Diputados, asignó un presupuesto etiquetado en el anexo 13 de \$4,000,000.00 de pesos, superior a lo planeado y solicitado en su momento para la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (sólo se había contemplado un proyecto con un total por erogar de \$600,000.00). Por lo anterior, se hace el replanteamiento del proyecto para agregar nuevos entregables y ajustar el presupuesto y se extiende la planeación de actividades para promover la igualdad de género.
- c) Que el alcance también se modifica, ya que originalmente planteaba dar a conocer el protocolo de atención y sanción del HASyL entre el personal temporal del PEF 2014 – 2015 y entre personas que colaboran con el INE en ese periodo, como Consejeras y Consejeros Electorales, representantes de partidos políticos y ahora, dar a conocer el protocolo de atención y

sanción del HASyL entre el personal temporal del PEF 2014 – 2015 y entre personas que colaboran con el INE en ese periodo, como Consejeras y Consejeros Electorales, representantes de partidos políticos; sensibilizar a mandos medios y superiores sobre la diferencia entre hostigamiento o acoso sexual o laboral.

- d) Que el cambio propuesto incluye las nuevas disposiciones del artículo 70, inciso k), del Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral.
- e) Que con el cambio los beneficios esperados ahora se establecen como:
 1. Ampliar la promoción de espacios laborales del INE libres de discriminación y violencia con personal y personas que por su condición pueden resultar en mayor situación de vulnerabilidad en el Proceso Electoral Federal.
 2. Dar seguimiento y evaluación del Protocolo con mayor cantidad de personal y condiciones diferentes que permitan identificar áreas de oportunidad y buenas prácticas en el INE.
 3. Sensibilizar a mandos medios y superiores sobre la diferencia existente entre hostigamiento o acoso sexual o laboral.
- f) Que los entregables se ajustan de la manera siguiente:

Dice: PE70201	Campaña de Difusión con personas del Proceso Electoral	Campaña de difusión para las personas que colaboran en el Proceso Electoral, sobre el protocolo de HASyL.	\$300,000.00	12/01/2015	30/07/2015
PE70202	Evaluación del protocolo con personal de Proceso Electoral	Evaluación que permita detectar las áreas de oportunidad y las buenas prácticas del Protocolo de HASyL en personal	\$300,000.00	12/01/2015	30/10/2015

		que colabora e Proceso Electoral, para reforzar dicho instrumento con los casos particulares del momento analizado			
--	--	--	--	--	--

Debe decir:					
PE70201	Campaña de Difusión con personas del Proceso Electoral	Campaña de difusión para las personas que colaboran en el Proceso Electoral, sobre el protocolo de HASyL.	\$300,000.00	12/01/2015	30/07/2015
PE70202	Evaluación del protocolo con personal de Proceso Electoral	Evaluación que permita detectar las áreas de oportunidad y las buenas prácticas del Protocolo de HASyL en personal que colabora en el Proceso Electoral, para reforzar dicho instrumento con los casos particulares del momento analizado.	\$500,000.00	12/01/2015	30/10/2015

	Campaña de prevención de HASL. Intervención con mandos medios y superiores.	Curso dirigido específicamente a mandos superiores en materia de derechos humanos, no discriminación, trato digno y respetuoso, ética laboral y recursos humanos.	\$1,000,000.00	01/05/2015	15/12/2015
--	---	---	----------------	------------	------------

g) Que la descripción, fundamentación, motivación y especificaciones correspondientes a la solicitud de cambio del referido proyecto, se encuentran detallados en dicha solicitud de cambio, documento que forma parte del presente como anexo uno.

22.2 Que respecto del proyecto específico denominado “Promoción de la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el INE”; cuyo objetivo se establece como avanzar en la igualdad entre mujeres y hombres en el INE, en materia de formación del personal, uso incluyente del lenguaje e identificación de los obstáculos que las mujeres enfrentan en el INE para el acceso a cargos de toma de decisión; se consideró su inclusión conforme a lo siguiente:

a) Que mediante Cédula de modificación y/o replanteamiento de proyectos, recibida en la Unidad Técnica de Planeación el 20 de febrero de 2015 vía correo electrónico, la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación, propuso el nuevo proyecto que se comenta.

b) Que el alcance del proyecto que se propone prevé:

1. Contar con un plan integral de formación del personal de todos los niveles del INE, que permita identificar las necesidades de formación y responda a la capacitación necesaria que permita la implementación de la política y plan de Igualdad de Género y No Discriminación del INE.
2. Identificar la problemática que enfrentan las mujeres trabajadoras del INE para acceder a cargos de toma de

decisión, para reforzar las propuestas de acción que atiendan la desigualdad vertical en la integración del INE.

3. Contar con un manual de lenguaje ciudadano e incluyente apropiado para las necesidades del INE, que incluya una revisión jurídica sobre el impacto que puede tener el mismo.
- c) Que con el proyecto que se plantea se atiende la promoción de la igualdad sustantiva como parte de la operación y atribuciones de esta Unidad responsable, así como para la atención del presupuesto etiquetado por la Cámara de Diputados.
- d) Que los beneficios esperados son:
1. Contar con un plan integral de formación del personal del INE que atienda las necesidades del plan en materia de igualdad institucional, conformado para las necesidades específicas del INE y tomando en cuenta el conocimiento que el personal tenga en la materia.
 2. Conocer los obstáculos específicos que enfrentan las mujeres en el INE para el acceso a cargos de toma de decisión que permita implementar un programa específico que nivele las desigualdades y que ataque las fuentes de los obstáculos a largo plazo.
 3. Obtener un instrumento institucional que permita transitar del uso excluyente del lenguaje, a uno incluyente y con perspectiva de género.
- e) Que los entregables que se establecen en el proyecto que se plantea consisten en:

Clave	Entregable	Descripción	% avance	Presupuesto Aprobado	Fecha Inicio	Fecha Fin
	Investigación sobre obstáculos para mujeres dentro del INE para acceso a cargos de dirección.	Con base en el diagnóstico de necesidades de capacitación que se desarrolle, contemplando las diferentes responsabilidades institucionales y el nivel de capacitación del personal, proponer un plan integral de formación para el personal del INE necesaria para la implementación del Plan de igualdad institucional, definiendo las características de los programas de capacitación que deberá darse al personal.		\$700,000.00	01/05/2015	15/12/2015
	Propuesta de ruta de capacitación para el personal del INE para la implementación del Plan de Igualdad Institucional.	Implica el diseño e implementación de un "dispositivo de intervención" institucional para: sensibilizar y capacitar a los mandos medios y superiores en herramientas de liderazgo efectivas que eviten la		\$1,000,000.00	01/05/2015	15/12/2015

Clave	Entregable	Descripción	% avance	Presupuesto Aprobado	Fecha Inicio	Fecha Fin
	Manual de lenguaje ciudadano e incluyente para el INE	<p>violencia laboral pero que propicien alcanzar los objetivos, ello como parte de la prevención.</p> <p>Desarrollar una guía de lenguaje ciudadano e incluyente que, habiendo revisado de manera cuidadosa las necesidades institucionales, incluyendo las implicaciones jurídicas, proponga ejes para asegurar una adecuada comunicación institucional en todos los ámbitos.</p>		\$500,000.00	01/05/2015	15/12/2015

f) Que la descripción, fundamentación, motivación y especificaciones correspondientes a la solicitud de inclusión del referido proyecto, se encuentran detallados en dicha solicitud de cambio, documento que forma parte del presente como anexo dos.

23. Que una vez revisadas las solicitudes de cambio que se adjuntan al presente como anexos del uno al dos, la Unidad Técnica de Planeación mediante atenta nota de fecha 24 de febrero de 2015, la hizo del conocimiento del Secretario Ejecutivo.
24. Que en razón de lo anterior resulta procedente que la Junta General Ejecutiva emita el presente Acuerdo.

En virtud de lo señalado y con fundamento en lo previsto en los artículos 41, párrafo segundo, Base V, Apartado A, párrafo primero de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 29; 30, numeral 2; 31, numeral 1; 34; 47; 48, numeral 1, incisos b) y o); 49 y Sexto Transitorio de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales; 40, numeral 1, incisos a), c) y m); 41, numeral 1, y 2 incisos b), d) y h), y 69, numeral 1, incisos d), g), h), i), l), y m) del Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral; así como el Capítulo III, numeral 5, párrafo primero, incisos b) y c); de los Lineamientos para la Administración de la Cartera Institucional de Proyectos 2012; 5 y 30 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Financieros del Instituto Federal Electoral; y; 5 de los Lineamientos para la Administración de la Cartera Institucional de Proyectos 2012; Transitorios Segundo y Quinto del Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia político-electoral, la Junta General Ejecutiva ha determinado emitir el siguiente:

ACUERDO

Primero.- Se aprueba la modificación del Proyecto Específico PE70200-2015 denominado “La Clave es la Prevención”; así como el nuevo proyecto que se denomina “Promoción de la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el INE”, mismos que forma parte de la Planeación Táctica (Cartera Institucional de Proyectos) del Instituto Nacional Electoral, para el ejercicio fiscal 2015.

La autorización que se otorga en el presente Acuerdo, queda condicionada a la autorización de los recursos presupuestales adicionales, que concedan las instancias competentes.

Segundo.- La modificación del Proyecto que se aprueba mediante el presente Acuerdo, entrará en vigor a partir de su aprobación por este órgano colegiado.

Tercero.- Se instruye a la Unidad Técnica de Planeación para que realice la actualización a la Planeación Táctica del Instituto, a fin de incorporar el cambio aprobado al Proyecto Específico, así como de la incorporación del nuevo, señalado en el Punto Primero del presente Acuerdo, y lleve a cabo las gestiones administrativas a que haya lugar, para su cabal cumplimiento.

Cuarto.- Publíquese el presente Acuerdo en la Gaceta del Instituto Nacional Electoral.

El presente Acuerdo fue aprobado en sesión extraordinaria de la Junta General Ejecutiva celebrada el 26 de febrero de 2015, por votación unánime de los Directores Ejecutivos de Prerrogativas y Partidos Políticos, Maestro Patricio Ballados Villagómez; del Servicio Profesional Electoral Nacional, Doctor José Rafael Martínez Puón; de Capacitación Electoral y Educación Cívica, Maestro Luis Javier Vaquero Ochoa, de Administración, Licenciado Bogart Cristóbal Montiel

Reyna; del Encargado del Despacho de la Unidad Técnica de Fiscalización, Maestro Alfredo Cristalin Kaulitz; de los Directores de las Unidades Técnicas de lo Contencioso Electoral, Maestro Carlos Alberto Ferrer Silva y de Vinculación con los Organismos Públicos Locales, Licenciada Olga Alicia Castro Ramírez; del Secretario Ejecutivo y Secretario de la Junta General Ejecutiva, Licenciado Edmundo Jacobo Molina y del Consejero Presidente y Presidente de la Junta General Ejecutiva, Doctor Lorenzo Córdova Vianello, no estando presentes durante el desarrollo de la sesión los Directores Ejecutivos del Registro Federal de Electores, Ingeniero René Miranda Jaimes y de Organización Electoral, Profesor Miguel Ángel Solís Rivas.

Cédula de modificación y/o replanteamiento de proyectos



PE70200-2015 La clave es la prevención

Estatus del Proyecto

Replanteamiento Nuevo

Datos Generales

	Dice	Debe Decir
Unidad Resp.:	UTIGYND	
Titular de la UR:	Mtra. Maira Melisa Guerra Pulido	
Proyecto Estratégico:	PE70200-2015	
Coordinador/Director de Área:	Mtra. Maira Melisa Guerra Pulido	
Líder de Proyecto:	Mtra. Maira Melisa Guerra Pulido	
Presupuesto Aprobado:	\$600,000.00	\$1,800,000.00
Fecha de inicio:	12 de enero de 2015	
Fecha de Término:	30 de octubre de 2015	15 de diciembre de 2015

Sustento del cambio

Artículo que sustenta el cambio: Con fundamento en los Lineamientos para la Administración de la Cartera Institucional de Proyectos 2012, en el capítulo III, numeral 5, inciso b) párrafo primero

Artículo 3, párrafo XIV, relativo a Las erogaciones de los programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, y Capítulo IV titulado De la igualdad entre Mujeres y Hombres, Artículo 24, párrafo III, del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2015.

Motivación:: En el Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio Fiscal 2015, la Cámara de Diputados, asignó un presupuesto etiquetado en el anexo 13 de \$4,000,000.00 de pesos, superior a lo planeado y solicitado en su momento para la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (sólo se había contemplado un proyecto con un total por erogar de \$600,000.00). Por lo anterior, se hace el replanteamiento del proyecto para agregar nuevos entregables y ajustar el presupuesto y se extiende la planeación de actividades para promover la igualdad de género.

Objetivo

Dice: Contribuir a la eficiencia organizacional del proceso electoral 2014 – 2015 a través de promover espacios laborales libres de discriminación y violencia para el personal temporal y demás personas que participan en el Proceso Electoral Federal.

Debe decir: Contribuir a la eficiencia organizacional del proceso electoral 2014 – 2015 a través de promover espacios laborales libres de discriminación y violencia para el personal temporal y demás personas que participan en el Proceso Electoral Federal; sensibilizar a las personas de mando medio y mando superior sobre la diferencia entre la exigencia laboral y el hostigamiento o acoso sexual o laboral; dar herramientas de liderazgo no violentas para incentivar la erradicación de mecanismos violentos como opciones viables de trato al personal para alcanzar las metas.

Cédula de modificación y/o replanteamiento de proyectos

PE70200-2015 La clave es la prevención



Alcance

Dice: Dar a conocer el protocolo de atención y sanción del HASyL entre el personal temporal del PEF 2014 – 2015 y entre personas que colaboran con el INE en ese periodo, como consejeras y consejeros electorales, representantes de partidos políticos.

Debe decir: Dar a conocer el protocolo de atención y sanción del HASyL entre el personal temporal del PEF 2014 – 2015 y entre personas que colaboran con el INE en ese periodo, como consejeras y consejeros electorales, representantes de partidos políticos; sensibilizar a mandos medios y superiores sobre la diferencia entre hostigamiento o acoso sexual o laboral.

Atribución con la que se relaciona

Dice: Reglamento Interior, artículo 68 BIS, incisos b) y g)

Debe decir: Reglamento Interior, artículo 70, inciso k)

Prioridad que atiende:

Dice: Proceso Electoral Federal 2014 - 2015

Debe decir:

Beneficios Esperados

Dice:

1. Ampliar la promoción de espacios laborales del INE libres de discriminación y violencia con personal y personas que por su condición pueden resultar en mayor situación de vulnerabilidad en el Proceso Electoral Federal.
2. Dar seguimiento y evaluación del Protocolo con mayor cantidad de personal y condiciones diferentes que permitan identificar áreas de oportunidad y buenas prácticas en el INE.

Debe decir:

1. Ampliar la promoción de espacios laborales del INE libres de discriminación y violencia con personal y personas que por su condición pueden resultar en mayor situación de vulnerabilidad en el Proceso Electoral Federal.
2. Dar seguimiento y evaluación del Protocolo con mayor cantidad de personal y condiciones diferentes que permitan identificar áreas de oportunidad y buenas prácticas en el INE.
3. Sensibilizar a mandos medios y superiores sobre la diferencia existente entre hostigamiento o acoso sexual o laboral.

Cronograma

Clave	Entregable	Descripción	% avance	Presupuesto Aprobado	Fecha Inicio	Fecha Fin
Dice: PE70201	Campaña de Difusión con personas del proceso electoral	Campaña de difusión para las personas que colaboran en proceso electoral, sobre el protocolo de HASyL.		\$300,000.00	12/01/2015	30/07/2015

Cédula de modificación y/o replanteamiento de proyectos

PE70200-2015 La clave es la prevención



PE70202	Evaluación del protocolo con personal de proceso electoral	Evaluación que permita detectar las áreas de oportunidad y las buenas prácticas del Protocolo de HASyL en personal que colabora e Proceso Electoral, para reforzar dicho instrumento con los casos particulares del momento analizado	\$300,000.00	12/01/2015	30/10/2015
Debe decir:					
PE70201	Campaña de Difusión con personas del proceso electoral	Campaña de difusión para las personas que colaboran en el proceso electoral, sobre el protocolo de HASyL.	\$300,000.00	12/01/2015	30/07/2015
PE70202	Evaluación del protocolo con personal de proceso electoral	Evaluación que permita detectar las áreas de oportunidad y las buenas prácticas del Protocolo de HASyL en personal que colabora en el Proceso Electoral, para reforzar dicho instrumento con los casos particulares del momento analizado.	\$500,000.00	12/01/2015	30/10/2015
	Campaña de prevención de HASL. Intervención con mandos medios y superiores.	Curso dirigido específicamente a mandos superiores en materia de derechos humanos, no discriminación, trato digno y respetuoso, ética laboral y recursos humanos.	\$1,000,000.00	01/05/2015	15/12/2015

Observaciones


Mtra. Maira Melisa Guerra Pulido
Encargada de Despacho de la UTIGyND

Cédula de modificación y/o replanteamiento de proyectos

(CLAVE) Promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en el INE



Estatus del Proyecto

Replanteamiento Nuevo

Datos Generales

	Dice	Debe Decir
Unidad Resp.:		UTIGYND
Titular de la UR:		Mtra. Maira Melisa Guerra Pulido
Proyecto Estratégico:		
Coordinador/Director de Área:		Mtra. Maira Melisa Guerra Pulido
Líder de Proyecto:		Mtra. Maira Melisa Guerra Pulido
Presupuesto Aprobado:		\$2,200,000.00
Fecha de inicio:		01 de mayo de 2015
Fecha de Término:		15 de diciembre de 2015

Sustento del cambio

Artículo que sustenta el cambio: Con fundamento en los Lineamientos para la Administración de la Cartera Institucional de Proyectos 2012, en el capítulo III, numeral 5, inciso b) párrafo primero

Artículo 3, párrafo XIV, relativo a Las erogaciones de los programa para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, y Capítulo IV titulado De la igualdad entre Mujeres y Hombres, Artículo 24, párrafo III, del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2015.

Motivación: En el Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio Fiscal 2015, la Cámara de Diputados, asignó un presupuesto etiquetado en el anexo 13 de \$4,000,000.00 de pesos, superior a lo planeado y solicitado en su momento para la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación (sólo se había contemplado un proyecto con un total por erogar de \$600,000.00). Por lo anterior, se plantea un nuevo proyecto con nuevos entregables extendiéndose la planeación de actividades para promover la igualdad de género.

Objetivo

Dice:

Debe decir: Avanzar en la igualdad entre mujeres y hombres en el INE, en materia de formación del personal, uso incluyente del lenguaje e identificación de los obstáculos que las mujeres enfrentan en el INE para el acceso a cargos de toma de decisión.

Alcance

Dice:

Cédula de modificación y/o replanteamiento de proyectos

(CLAVE) Promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en el INE



Debe decir:

1. Contar con un plan integral de formación del personal de todos los niveles del INE, que permita identificar las necesidades de formación y responda a la capacitación necesaria que permita la implementación de la política y plan de Igualdad de Género y No Discriminación del INE.
2. Identificar los obstáculos específicos que enfrentan las mujeres trabajadoras del INE para acceder a cargos de toma de decisión, para poder construir propuestas viables que atiendan la desigualdad vertical en la integración del INE.
3. Contar con un manual de lenguaje ciudadano e incluyente apropiado para las necesidades del INE, que incluya una revisión jurídica sobre el impacto que puede tener el mismo.

Atribución con la que se relaciona

Dice:

Debe decir: Reglamento Interior, artículo 70, incisos g) y k)

Prioridad que atiende:

Dice:

Debe decir: Promoción de la igualdad sustantiva como parte de la operación y atribuciones de esta Unidad responsable, así como para la atención del presupuesto etiquetado por la Cámara de Diputados.

Beneficios Esperados

Dice:

Debe decir:

1. Contar con un plan integral de formación del personal del INE que atienda las necesidades del plan en materia de igualdad institucional, conformado para las necesidades específicas del INE y tomando en cuenta el conocimiento que el personal tenga en la materia.
2. Conocer los obstáculos específicos que enfrentan las mujeres en el INE para el acceso a cargos de toma de decisión que permita implementar un programa específico que nivele las desigualdades y que ataque las fuentes de los obstáculos a largo plazo.
3. Obtener un instrumento institucional que permita transitar del uso excluyente del lenguaje, a uno incluyente y con perspectiva de género.

Cronograma

Clave	Entregable	Descripción	% avance	Presupuesto Aprobado	Fecha Inicio	Fecha Fin
	Investigación sobre obstáculos para mujeres dentro del INE para acceso a cargos de dirección.	Con base en el diagnóstico de necesidades de capacitación que se desarrolle, contemplando las diferentes responsabilidades institucionales y el nivel de capacitación del personal, proponer un plan integral de formación para el personal del INE necesaria		\$700,000.00	01/05/2015	15/12/2015

Dice:

Debe decir:

Cédula de modificación y/o replanteamiento de proyectos

(CLAVE) Promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en el INE



	para la implementación del Plan de igualdad institucional, definiendo las características de los programas de capacitación que deberá darse al personal.		
Propuesta de ruta de capacitación para el personal del INE para la implementación del Plan de Igualdad Institucional.	Implica el diseño e implementación de un "dispositivo de intervención" institucional para: sensibilizar y capacitar a los mandos medios y superiores en herramientas de liderazgo efectivas que eviten la violencia laboral pero que propicien alcanzar los objetivos, ello como parte de la prevención.	\$1,000,000.00	01/05/2015 15/12/2015
Manual de lenguaje ciudadano e incluyente para el INE	Desarrollar una guía de lenguaje ciudadano e incluyente que, habiendo revisado de manera cuidadosa las necesidades institucionales, incluyendo las implicaciones jurídicas, proponga ejes para asegurar una adecuada comunicación institucional en todos los ámbitos.	\$500,000.00	01/05/2015 15/12/2015

Observaciones

Mtra. Maira Melisa Guerra Pulido
Encargada de Despacho de la UTIGyND