



*Yunes*

23 feb 2016

CO-OP.  
19/02/16

Cancún, Quintana Roo a 15 de Febrero de 2016.

OF/001/16

C.P. Eduardo Gurza Curiel  
Director de la Unidad  
Técnica de Fiscalización del  
Instituto Nacional Electoral  
**P R E S E N T E**



Por medio de la presente reciba un cordial saludo y con fundamento en el artículo 41, numeral I, párrafo segundo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, artículo 50, numeral dos, artículo 51 numeral I inciso a), fracción V e inciso c) de la Ley General de Partidos; así como los artículos 163, 170, 174, 175 y 177 del Reglamento de Fiscalización Vigente.

Se hace entrega física y digital de los proyectos que integral el Programa Anual de Trabajo del rubro de las **Actividades Específicas** y proyectos que conforman el Programa Anual de Trabajo del rubro de **Capacitación, Promoción y el Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres.**

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**  
**¡DEMOCRACIA YA, PATRIA PARA TODOS!**



  
**C. JOSÉ ANDRÉS FLOTA CASTILLO**  
**SECRETARIO DE FINANZAS DEL COMITÉ EJECUTIVO ESTATAL DE QUINTANA ROO**



Ccp C.Emiliano Vladimir Ramos Hernández Presidente del Comité Ejecutivo Estatal de Quintana Roo

UTF-2016-1627



## 2016-4 / PROGRAMA INTEGRAL DE DESARROLLO HUMANO CON PEG.

Liderazgo y Empoderamiento Feminista

### ACTA CONSTITUTIVA DE PROYECTO

Partido de la Revolución Democrática

Ejercicio: 2016

#### 1. Partido Político:

Partido de la Revolución Democrática

#### 2. Nombre del PAT

B) Capacitación, promoción y el desarrollo del liderazgo político de las mujeres (B1)

#### 3. Nombre del proyecto

Número: 2016-4 / PROGRAMA INTEGRAL DE DESARROLLO HUMANO CON PEG.  
Liderazgo y Empoderamiento Feminista

Sub-Rubro: B1. Capacitación y formación para el liderazgo político de la mujer

#### Subclasificación:

#### 4. Objetivos, metas e Indicadores del Proyecto

Objetivos: OBJETIVO ESPECÍFICO DEL PROGRAMA:

Reflexionar acerca de la creación social del género, la discriminación por motivos de género y la relación existente entre ellas y la violencia contra las mujeres, y profundizar en la comprensión de estas cuestiones.

- Examinarán su propia interpretación del género.
- Cuestionarán opiniones muy extendidas sobre la interpretación del género.
- Analizarán los conceptos de estereotipo, prejuicio y poder y su relación con la violencia contra las mujeres.
- Establecerán relaciones entre la discriminación por motivos de género y la violencia contra las mujeres.
- Advertirán la relación existente entre la violencia contra las mujeres y las violaciones de derechos humanos.
- Comprenderán en qué consiste la violencia contra las mujeres y cuál es su grado de incidencia.
- Situarán los derechos de las mujeres en el marco de los derechos humanos.
- Serán conscientes de los principales obstáculos a los que se enfrenta la prevención de la violencia contra las mujeres, como la dicotomía entre el ámbito público y el privado.
- Comprenderán la terminología clave relativa a las cuestiones de género.
- Buscarán formas de abordar la violencia contra las mujeres.
- Establecerán sus propios métodos de acción y objetivos.

Metas: 10 talleres municipales impartidos para 300 mujeres militantes y simpatizantes del Partido en Quintana Roo.

Indicadores: Indicador de Cobertura / Indicador de Resultado

IC s= (PA s / PM s )x 100 RED= (NA/NR)x 100 REF= (NA/NR)x 100 IR= (REF-RED)



## 2016-4 / PROGRAMA INTEGRAL DE DESARROLLO HUMANO CON PEG.

### Liderazgo y Empoderamiento Feminista

#### ACTA CONSTITUTIVA DE PROYECTO

Partido de la Revolución Democrática

Ejercicio: 2016

Donde:

Variable	Descripción	Valor
IC	Indicador de Cobertura	0
PA	Población Asistente	0
PM	Población Meta	300
s	Criterio Genérico	0
IR	Indicador de Resultados	0
RED	Resultado del Exámen Diagnóstico	0
REF	Resultado del Exámen Final	0
NA	Número de Aprobadas	0
NR	Número de Reactivos	10

#### 5. Periodo de realización del proyecto

Inicio: 27-feb.-16

Fin: 17-dic.-16

#### 6. Alcance y Beneficios del Proyecto

Cobertura Geográfica: 10 talleres impartidos en cabeceras municipales.

Cobertura del ámbito nacional o estatal:  
QUINTANA ROO

Cobertura del ámbito distrital:  
QUINTANA ROO (3) BENITO JUAREZ  
QUINTANA ROO (1) SOLIDARIDAD  
QUINTANA ROO (2) OTHON

Beneficios y/o población beneficiada: 300 Mujeres de Izquierda Militantes y simpatizantes del Partido

Total de Beneficiarios: 300

#### 7. Presupuesto Programado

Capítulo				
Concepto				
Partida	Entregable / Proveedor	Cantidad	Precio Unitario	Total
1101	10 talleres del módulo II. de Capacitación en Liderazgo Feminista en los Municipios de Q. Roo	10	\$17.250,00	\$172.500,00
Subtotal:				\$172.500,00
Total:				\$172.500,00

#### 8. Cronograma de Ejecución del Proyecto



## 2016-4 / PROGRAMA INTEGRAL DE DESARROLLO HUMANO CON PEG.

### Liderazgo y Empoderamiento Feminista

#### ACTA CONSTITUTIVA DE PROYECTO

Partido de la Revolución Democrática

Ejercicio: 2016

Actividad	Inicio	Fin
Impartición de 10 talleres de Liderazgo y Empoderamiento Feminista Módulo II.	27/02/2016	17/12/2016

## 9. Responsables del proyecto

### Responsable de Control y Seguimiento

Id	Nombre	Cargo	Correo Electronico
1	Jorge Andrés Flota Castillo	Secretario de Finanzas del Comité Ejecutivo Estatal de Quintana Roo	facturasprd23@gmail.com

## 10. Justificación

**Descripción:** Los espacios de capacitación son un instrumento poderoso para el fortalecimiento de la participación política y un punto de encuentro para la reflexión y la transformación de las personas, sobre todo para la superación de las desigualdades de género. La conciencia y el análisis del concepto de género, del carácter social de su formación y de la relación existente entre los prejuicios de género y la violencia contra las mujeres son fundamentales para que se puedan emprender acciones para prevenir dicha violencia. La concienciación sobre cuestiones de género consiste en comprender las limitaciones a las que mujeres y hombres están sometidos a causa de los prejuicios inherentes a la definición de su género. Las funciones y la condición de mujeres y hombres en la sociedad están definidas por las normas sociales, los valores y el comportamiento. La tolerancia de estas normas y valores discriminatorios a menudo allana el camino para que se produzcan actos de violencia contra las mujeres.

Al reflexionar sobre las cuestiones relativas al género y ahondar en nuestra comprensión personal y en nuestra relación con ellas, podemos comenzar a desentrañar las complejas convicciones que provocan la discriminación por motivos de género y, a su vez, la violencia contra las mujeres. Con ello, podemos desarrollar nuestra capacidad de líderes para enfrentarnos a esta violación de derechos humanos de alcance mundial.

## 11. Resultados específicos o entregables

Partida	Entregable / Proveedor
1101	10 talleres del módulo II. de Capacitación en Liderazgo Feminista en los Municipios de Q. Roo

## 12. El resultado se relaciona con otros proyectos

**Descripción:** Este es el ciclo de formación correspondiente al 2º año del modelo de capacitación multianual iniciado en 2015: PROGRAMA INTEGRAL DE DESARROLLO HUMANO CON PEG. Liderazgo y Empoderamiento Feminista Módulo II.

## 13. Observaciones



**2016-4 / PROGRAMA INTEGRAL DE DESARROLLO HUMANO CON PEG.**  
**Liderazgo y Empoderamiento Feminista**  
**ACTA CONSTITUTIVA DE PROYECTO**  
*Partido de la Revolución Democrática*

**Ejercicio:** 2016

**Descripción:** Continuación del Programa Integral de Desarrollo Humano con PEG: "Liderazgo y Empoderamiento Feminista Módulo I.". 2015.

**14. Nombre y firmas de los responsables de organización, ejecución, control y seguimiento del proyecto**

Nombre	Cargo	Firma
Jorge Andrés Flota Castillo	Secretario de Finanzas del Comité Ejecutivo Estatal de Quintana Roo	