

CO. OP.
16/03/14



JUNTA LOCAL EJECUTIVA
PUEBLA
VOCALÍA EJECUTIVA

Oficio No. INE/JLE/VE/EF/0609/2016

Heroica Puebla de Zaragoza, 24 de febrero de 2016.

Asunto: Se remite Plan Anual de
Trabajo del Partido Nueva
Alianza, en Puebla.

C.P. Eduardo Gurza Curiel,
Director de la Unidad Técnica de Fiscalización
del Instituto Nacional Electoral
PRESENTE

Con fundamento en lo dispuesto por los artículos 41, párrafo segundo, base V, apartado A, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 61, párrafo 1, incisos a), y b), 62, párrafos 1, y 2, 64, párrafo 1, incisos a), e i), de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales; 4, párrafo 1, fracción II, apartado B, incisos a) y b), 51, 54, párrafo 1, inciso a), 56, párrafo 1, y 57, párrafo 1, incisos b), o) y q), del Reglamento Interior del Instituto Nacional Electoral, remito a Usted el Plan Anual de Trabajo, signado por el Profr. Aarón Uriel Macareno Flores Coordinador Ejecutivo de Finanzas del Comité de Dirección Estatal del Partido Nueva Alianza en el estado de Puebla, documento presentado en estas oficinas delegacionales el día diecisiete de febrero de dos mil dieciséis.

Lo anterior, para los efectos a que haya lugar.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

Atentamente




Dr. Marcos Rodríguez del Castillo
Vocal Ejecutivo



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL
ESTADO DE PUEBLA
JUNTA LOCAL EJECUTIVA



L'INCVC/CP'JAT

UTF 2016-2868



ASUNTO: SE REMITE
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO


PUEBLA, Pue., 17 de febrero de 2016

L.A.P. MARCO CRISTIAN VARA CEPEDA
ENLACE DE FISCALIZACIÓN
DE LA JUNTA LOCAL EJECUTIVA
EN EL ESTADO DE PUEBLA
UNIDAD DE FISCALIZACIÓN
PRESENTE:

Por medio del presente remito a usted y con fundamento en el artículo 170 del reglamento de fiscalización, el Programa Anual de Trabajo de Capacitación, promoción y Liderazgo de Mujeres y Actividades específicas del Partido Nueva Alianza correspondiente al año 2016.


Sin más por el momento, le reitero mis saludos.

ATENTAMENTE


Prof. Aarón Uriel Macareno Flores
Coordinador Ejecutivo de Finanzas
Del Comité de Dirección Estatal del
Partido Nueva Alianza

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL
JUNTA LOCAL EJECUTIVA

17 FEB 2016
RECIBIDO
ESTADO DE PUEBLA
VOCALIA EJECUTIVA


Recibi Original
E. 15:30 hrs.
Javier Ramon Trujillo



**PROGRAMA ANUAL DE
TRABAJO
(PAT)**

**COMITÉ DE DIRECCIÓN
ESTATAL
NUEVA ALIANZA PUEBLA**

PUEBLA. PUE ., DE FEBRERO DE 2016



Comité de Dirección Estatal

Partido Nueva Alianza

Programa Anual de Trabajo 2016.

El partido Nueva Alianza en Puebla con sus principios rectores basados en la política liberal hace frente a las necesidades en la dirección de la persona y de llevar una vida digna en el despliegue de su ámbito personal y político, basado en integrar a la educación como un eje de transformación social permitirá inicialmente fomentar al sujeto su actuar con valores y posteriormente consolidar su persona compartiendo la justicia, libertad, democracia, tolerancia y legalidad.

Objetivos.

Promover la equidad de género, la igualdad de oportunidades entre hombre y mujeres, los derechos humanos, así como los fundamentos que rigen la democracia y la pluralidad.

Construir una sociedad preparada para la participación política, fortaleciendo la democracia y uso pleno de libertades.

Capacitar, actualizar y formar en la militancia, simpatizantes y sociedad en general la participación en la cultura, educación cuidado del medio ambiente, sustentabilidad, equidad de género y deporte, como un estilo y forma de vida solidario en sociedad.



PROGRAMA ANUAL TURQUESA DE FORTALECIMIENTO PARA LA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES DE NUEVA ALIANZA

1.- Presentación

Nueva Alianza Puebla ha asumido la responsabilidad de llevar a cabo un trabajo en pro y con la colaboración de las mujeres desde este espacio a nivel Estatal, como un compromiso responsable, conocedor de las causas de la situación actual de las mujeres en nuestro País y en nuestro Estado, por lo que debemos ser parte de un gran equipo de trabajo, no solo con nuestras afiliadas también con el ámbito social en todos los aspectos promoviendo la solidaridad respetando en todo momento los derechos político partidistas.

Nuestra sociedad demanda de las mujeres y los hombres involucrados en la política la aportación de soluciones a la problemática actual para resolver eficiente y eficazmente los recursos Públicos, reconociendo el rostro y compromiso de quienes militamos en Nueva Alianza, identificando el origen de los problemas que enfrentan las mujeres proponiendo e implementando estrategias de acción, siempre en apego y respeto de los derechos humanos de las mujeres de manera inmediata sin excusas.

2. Justificación

La desigualdad es uno de los problemas más agudos en nuestro país y las diferencias respecto a la participación política de las mujeres representa una gran brecha de desigualdad, por ello en México la reivindicación de los derechos humanos, y en particular, la defensa de los derechos políticos de las mujeres, es cada vez más amplia.

Resulta indispensable la participación paritaria de las mujeres para que nuestra democracia tenga un significado real al incluir la visión, necesidades e intereses de hombres y mujeres en las políticas públicas y la legislación tanto nacional como local. Es



innegable que la participación paritaria de las mujeres traerá como consecuencia un México más justo e igualitario. Sin embargo, la participación política de las mujeres no se

debe limitar a la postulación de más candidatas; el objetivo final debe ser el acceso de las mujeres a la toma de decisiones.

3. Objetivo

El presente Plan Anual de Trabajo busca promover la participación de las mujeres en la vida democrática para contribuir a la integración de la representación Estatal haciendo posible el acceso de las mujeres al ejercicio del poder público.

4. Rubros

- a) Capacitación y formación para el liderazgo político de la Mujer.
- b) Divulgación y difusión.

5. Objetivos, Metas e Indicadores específicos del Proyecto.

TALLER: LIDERAZGO PARA LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES.

OBJETIVO (S)	Fomentar el liderazgo político de las mujeres mediante el uso de una guía práctica.
META (S)	Capacitar a 100 mujeres del Estado de Puebla interesadas en ejercer el liderazgo político a través de Nueva Alianza.
INDICADOR (ES)	Indicador de Cobertura. Nombre: Liderazgo Político Nueva Alianza (LPNA) Mujeres Objetivo vs de Mujeres Beneficiadas. Dimensión: 100 Mujeres Unidad de medida: Porcentaje Variables: MO: Mujeres Objetivo MB: Mujeres Beneficiadas FÓRMULA: $LPNA = (MO/MB) * 100$



6. Actividades/ Acciones

ESTRATEGIA	ACTIVIDAD/ACCIÓN	RESPONSABLE	MONTO PRESUPUESTAL
LOGÍSTICA	✓ Contratar a especialista para el Taller.	Coordinación de Finanzas.	\$120,000.00
	✓ Rentar espacio para el Taller.	Coordinación de Finanzas.	
	✓ Contratar servicio de transporte y alojamiento.	Coordinación de Finanzas.	
	✓ Impresión de GUÍA DE LIDERAZGO.	Coordinación de Finanzas/Coordinación de Comunicación	
	✓ Contratar servicio de alimentos.	Coordinación de Finanzas	
	✓ Elaborar y publicar convocatoria.	Coordinación de Comunicación y CDE	
PLANEACIÓN	✓ Elaborar diseño curricular del Taller.	Especialista	
	✓ Diseño, contenido, revisión de Guía de Liderazgo.	Coordinación de Comunicación	
	✓ Elaborar instrumentos de evaluación.	Coordinación de comunicación y especialista	
EJECUCIÓN	✓ Realizar el taller.	Especialista	
	✓ Aplicar instrumentos de evaluación de aprendizajes.	Especialista	

7. Periodo de realización del Taller

FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
MARZO 2016	MARZO 2016



SEMINARIO: IGUALDAD DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES.

OBJETIVO (S)	Fomentar la cultura de la equidad de género e igualdad de oportunidades.
META (S)	Capacitar a 100 mujeres sobre la igualdad de género y derechos humanos de las mujeres.
INDICADOR (ES)	<p>Indicador de Cobertura. Nombre: Igualdad de género y derechos Humanos de las Mujeres (IGDHM) Mujeres Objetivo vs de Mujeres Beneficiadas. Dimensión: 100 Mujeres Unidad de medida: Porcentaje Variables: MO: Mujeres Objetivo MB: Mujeres Beneficiadas FÓRMULA: $RMFP = (MO/MB) * 100$</p> <p>Indicador de Aprendizaje Evaluación de inicio vs evaluación final Dimensión: 100 Unidad de Medida: Porcentaje Variables: Evaluación Inicio vs Evaluación Final Fórmula: $RMFP = (EI/EF) * 100$</p>

6. Actividades/ Acciones

ESTRATEGIA	ACTIVIDAD/ACCIÓN	RESPONSABLE	MONTO PRESUPUESTAL
	✓ Contratar a especialista para el Seminario.	Coordinación de Finanzas.	
	✓ Rentar espacio para el Seminario.	Coordinación de Finanzas.	
	✓ Contratar servicio de transporte y alojamiento.	Coordinación de Finanzas.	



LOGÍSTICA	✓ Impresión de material de evaluación y reconocimientos.	Coordinación de Comunicación/ Coordinación de Finanzas.	\$110,000.00
	✓ Contratar servicio de alimentos.	Coordinación de Finanzas	
	✓ Elaborar y publicar convocatoria.	Coordinación de Comunicación y CDE	
PLANEACIÓN	✓ Elaborar diseño curricular del Taller.	Especialista	
	✓ Elaborar instrumentos de evaluación.	Coordinación de comunicación y especialista	
EJECUCIÓN	✓ Realizar el Seminario.	Especialista	
	✓ Aplicar instrumentos de evaluación de aprendizajes.	Especialista	

7. Periodo de realización del Seminario

FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
ABRIL 2016	ABRIL 2016

SEMINARIO: RETOS DE LAS MUJERES EN LA FUNCIÓN PÚBLICA.

OBJETIVO (S)	Concientizar y empoderar a las Mujeres sobre los retos que surgen en la actividad política.
META (S)	Capacitar a 100 mujeres del Estado de Puebla interesadas en ejercer el liderazgo político a través de Nueva Alianza.
INDICADOR (ES)	Indicador de Cobertura. Nombre: Retos de las Mujeres en la función Pública. (RMFP) Mujeres Objetivo vs de Mujeres Beneficiadas. Dimensión: 100 Mujeres Unidad de medida: Porcentaje Variables: MO: Mujeres Objetivo MB: Mujeres Beneficiadas



	<p>FÓRMULA: $RMFP = (MO/MB) * 100$</p> <p>Indicador de Aprendizaje Evaluación de inicio vs evaluación final Dimensión: 100 Unidad de Medida: Porcentaje Variables:</p> <p>Evaluación Inicio vs Evaluación Final Fórmula: $RMFP = (EI/EF) * 100$</p>
--	---

6. Actividades/ Acciones

ESTRATEGIA	ACTIVIDAD/ACCIÓN	RESPONSABLE	MONTO PRESUPUESTAL
LOGÍSTICA	✓ Contratar a especialista para el Seminario.	Coordinación de Finanzas.	\$150,000.00
	✓ Rentar espacio para el Seminario.	Coordinación de Finanzas.	
	✓ Contratar servicio de transporte y alojamiento.	Coordinación de Finanzas.	
	✓ Impresión de material de evaluación y REVISTA con artículos sobre los retos de la MUJER en la POLÍTICA.	Coordinación de Finanzas/Coordinación de Comunicación	
	✓ Contratar servicio de alimentos.	Coordinación de Finanzas	
	✓ Elaborar y publicar convocatoria.	Coordinación de Comunicación y CDE	
PLANEACIÓN	✓ Elaborar diseño curricular del Taller.	Especialista	
	✓ Diseño, contenido, revisión de Revista los RETOS de la Mujer en la POLÍTICA.	Coordinación de Comunicación	



EJECUCIÓN	✓ Elaborar instrumentos de evaluación.	Coordinación de comunicación y especialista	
	✓ Realizar el Seminario.	Especialista	
	✓ Aplicar instrumentos de evaluación de aprendizajes.	Especialista	

7. Periodo de realización del Seminario

FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
MAYO 2016	MAYO 2016

VIOLENTÓMETRO TURQUESA

OBJETIVO (S)	Crear conciencia sobre las diferentes manifestaciones de violencia que se encuentran ocultas en la vida cotidiana y que muchas veces se confunden o desconocen.
META (S)	Distribuir 58,500 violentómetros En los 26 distritos locales del Estado de Puebla.
INDICADOR (ES)	Dimensión: 58,500 ejemplares del Violentómetro Turquesa. Nombre del indicador: (VT) Unidad de medida: Porcentaje. Variables: PI= Publicaciones Impresas PD= Publicaciones Distribuidas. B= Beneficio VT= PD/PI*100

6. Actividades/ Acciones

ESTRATEGIA	ACTIVIDAD/ACCIÓN	RESPONSABLE	MONTO PRESUPUESTAL
	✓ Recopilación de información para la elaboración del violentómetro	Coordinación de Comunicación y Coordinación del Movimiento de Mujeres.	



PLANEACIÓN	✓ Diseño y contenidos	Coordinación de Comunicación y Coordinación del Movimiento de Mujeres.	\$46,800.00
EJECUCIÓN	✓ Impresión de Boletín	Coordinación de Finanzas y Proveedor.	
	✓ Distribución del violentometro	Coordinación de Movimiento de Mujeres.	

7. Periodo de distribución

FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
JULIO 2016	JULIO 2016

BOLETÍN DE ACTIVIDADES DEL MOVIMIENTO DE MUJERES DEL PARTIDO NUEVA ALIANZA.

OBJETIVO (S)	Promover tanto interna como externamente la formación, promoción y desarrollo de las mujeres, a través de acciones que generen mayor participación de nuestras afiliadas y simpatizantes en las actividades del Partido Nueva Alianza
META (S)	Distribuir 3,000 ejemplares del Boletín de actividades del Movimiento de Mujeres en Puebla capital y sus municipios.
INDICADOR (ES)	Dimensión: 3,000 ejemplares del Boletín del Movimiento de Mujeres. Nombre del indicador: (BMM) Unidad de medida: Porcentaje. Variables: PI= Publicaciones Impresas PD= Publicaciones Distribuidas. B= Beneficio RMM= PD/PI*100



ESTRATEGIA	ACTIVIDAD/ACCIÓN	RESPONSABLE	MONTO PRESUPUESTAL
PLANEACIÓN	✓ Recopilación de información y evidencias para la elaboración del boletín.	Coordinación de Comunicación y Coordinación del Movimiento de Mujeres.	\$105,000.00
	✓ Diseño y contenidos	Coordinación de Comunicación y Coordinación del Movimiento de Mujeres.	
EJECUCIÓN	✓ Impresión de Boletín	Coordinación de Finanzas y Proveedor.	
	✓ Distribución del Boletín	Coordinación de Movimiento de Mujeres.	

7. Periodo de realización y distribución

FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO
AGOSTO 2016	AGOSTO 2016

TOTAL DE GASTO PROGRAMADO PARA CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES:

\$531,800.00 (Quinientos treinta y un mil ochocientos pesos 00/100 m.n.)

El presente Programa Anual de Trabajo, será ejecutado por el Comité de Dirección Estatal del Partido Nueva Alianza en Puebla, a través de su Coordinación del Movimiento de Mujeres, Comunicación Social, Coordinación de Finanzas y Presidencia.

Las actividades programadas podrán estar sujetas a cambios en fechas y presupuestos con previo aviso a la Autoridad Electoral.