



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL



HIDALGO
JUNTA LOCAL EJECUTIVA



OFICIO NÚMERO: INE/JLE/HGO/VS/481/2016
Pachuca de Soto, Hidalgo, 14 de marzo de 2016.

C.P. EDUARDO GURZA CUIEL
TITULAR DE LA UNIDAD TÉCNICA DE FISCALIZACIÓN
DEL INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL
P R E S E N T E

Por instrucciones del Lic. José Luis Ashane Bulos, Vocal Ejecutivo de la Junta Local Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral en el Estado de Hidalgo, envío a Usted, **escrito** original con número **NAF/2016/14**, que consta de una foja signado por la **Profra. Myrlen Salas Dorantes**, Coordinadora Ejecutiva Estatal de Finanzas de **Nueva Alianza** mediante el cual se entrega el **Programa Anual de Trabajo 2016** que integran las Actividades específicas y de Capacitación, Promoción y Desarrollo de Liderazgo Político de las Mujeres, constante de 25 fojas.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

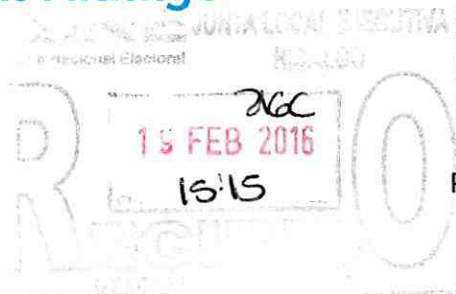
MTRO. JUAN CARLOS MENDOZA MEZA
VOCAL SECRETARIO DE LA JUNTA LOCAL EJECUTIVA DEL INSTITUTO
NACIONAL ELECTORAL
EN EL ESTADO DE HIDALGO

C.c.p.- L.C. Mariana Orenday Penagos. - Enlace de Fiscalización del Instituto Nacional Electoral en el Estado de Hidalgo.
Para su conocimiento.- Presente.
C.c.p.- Archivo.

UTF-2016-3030



Comité de Dirección Estatad Hidalgo



Oficio: NAF/2016/14
Pachuca, Hgo., 19 de febrero del 2016.

Programa Anual de Trabajo.

C.P.C EDUARDO GURZA CURIEL.

TITULAR DE LA UNIDAD TÉCNICA DE FISCALIZACIÓN

DEL INSTITUTO ESTATAL ELECTORAL.


P R E S E N T E

La que suscribe Profa. Myrlen Salas Dorantes, Coordinadora Ejecutiva Estatal de Finanzas del Comité de Dirección Estatal Nueva Alianza Hidalgo, entregó de conformidad con el artículo 170 numeral 1 del reglamento de Fiscalización el Programa Anual de Trabajo 2016 que integra:

**Las Actividades Específicas, y de
Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres.**

Agradeciendo la atención al presente, me despido de usted.

"Ahora más que nunca... con la Fuerza de la Educación"



Profa. Myrlen Salas Dorantes
Coordinadora Ejecutiva Estatal de Finanzas del
Comité de Dirección Estatal de Nueva Alianza.





**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

1. PARTIDO POLÍTICO

Nueva Alianza

2. NOMBRE DEL PAT

B Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres

3. NOMBRE DEL PROYECTO

B 2. Capacitación y Formación para el Liderazgo Político de la Mujer

B 2.2.1 Taller Conocimiento y Sensibilización sobre los Derechos de las Mujeres y Niñas

4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECIFICOS DEL PROYECTO

| | |
|---------------------|--|
| Objetivos: | Capacitar a 30 mujeres ciudadanas, mediante un taller sobre el conocimiento de Los Derechos Humanos que rigen a la Mujer en nuestro País, a través de los instrumentos internacionales y nacionales, así como los mecanismos y garantías que permiten el disfrute de los mismos. Adentrarnos en los conceptos básicos e importantes para Definir las Recomendaciones que la ONU y CEDAW han hecho a México para preservar los Derechos de Mujeres y Niñas Mexicanas. |
| Metas: | Integrar un grupo de 30 Mujeres. |
| Indicadores: | Dimensión: Cobertura de personas capacitadas por el proyecto Unidad de medida: Porcentaje. Tipo: Cuantitativo Variables: PB=Población Beneficiada PPC= Población programada a capacitar (30) PC= Población capacitada (personas que asistieron al curso de conformidad con las listas de asistencia) $PB=PC/PPC*100$ |

5. ACTIVIDADES

| ACTIVIDADES | RESPONSABLE | MONTO PRESUPUESTAL |
|---|---|---------------------------|
| 1. Diseño de programa, diseño de materiales didácticos | WORLDGRAPH S.A. DE C.V. | \$2,320.00 |
| 2. Revisión de contenidos | Coordinación Ejecutiva Estatal de Movimiento de Mujeres | Sin costo |
| 3. Materiales didácticos (Carpeta de Trabajo, USB, porta gafete sublimado, gafete y díptico) | WORLDGRAPH S.A. DE C.V. | \$8,056.20 |
| 4. Impresión de Materiales del evento (2 banners, 1 lona 3.5X8 mts.) | WORLDGRAPH S.A. DE C.V. | \$2,734.44 |



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

| ACTIVIDADES | RESPONSABLE | MONTO PRESUPUESTAL |
|--|--|--------------------|
| 5. Impartición de taller | Instituto de Formación de Justicia y Derechos Humanos S.C. | \$45,820.00 |
| 6. Bocado por la Mañana y Comida en el Segundo Receso. | MARAB: Banquetería y eventos. | \$6,090.00 |
| 7. Renta de Espacio físico por única ocasión y renta de Brincolin. | | \$4060.00 |
| 8. Integración de informe | Coordinación Ejecutiva Nacional de Finanzas | |
| Total | | \$69,080.64 |

9. PERIODO DE REALIZACIÓN

| FECHA DE INICIO | FECHA DE TÉRMINO |
|-----------------|------------------|
| Febrero 2016 | Julio 2016 |

10. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO:

Alcance

| |
|-----------|
| ➤ Estatal |
|-----------|

Beneficios

| |
|--|
| <p>Proporcionar e inculcar conocimientos básicos sobre Derechos Humanos de las Mujeres y los mecanismos para garantizar el disfrute de los mismos, así como fortalecer e impulsar el desarrollo de liderazgos de las mujeres, entender prejuicios y estereotipos de género a fin de erradicarlos de la cultura del partido y aumentar la participación de las mujeres en las actividades y procesos de toma de decisiones.</p> |
|--|

11. PRESUPUESTO PROGRAMADO:

| CAPITULO | CONCEPTO | PARTIDA | NOMBRE CTA. | MONTO |
|----------|----------|---------|--|--------------------|
| 2000 | | | Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres | |
| | 2100 | | Capacitación y Formación para el Liderazgo Político de la Mujer. | |
| | | 2102 | Similares | \$69,080.64 |



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

12. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

| Actividad | Fechas |
|---------------------------|-------------|
| Impartición de talleres | Julio 2016 |
| Elaboración informe final | Agosto 2016 |

13. RESPONSABLES DEL PROYECTO:

Responsables de la Organización y Ejecución:

| |
|--|
| Del área de Finanzas: Profra. Myrlen Salas Dorantes |
| Líder del Proyecto: Lic. Erendira Contreras Hernández |
| Participantes en el Proyecto: Profra. Anabel Nochebuena Castro |

Responsables del Control y Seguimiento

| |
|--|
| Del área de Finanzas: Profra. Myrlen Salas Dorantes |
| Del área de Movimiento de Mujeres: Lic. Eréndira Contreras Hernández |
| Participantes en el Proyecto: Profra. Anabel Nochebuena Castro |

14. JUSTIFICACIÓN:

Como consecuencia del desconocimiento del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres, se pretende lograr el fortalecimiento del liderazgo político y el empoderamiento al tener conocimiento pleno de sus Derechos además de identificar los mecanismos que le permitan disfrutar, exigir y avalar el cumplimiento de los mismos para su persona, evitando la discriminación y la violencia.

15. RESULTADOS ESPECÍFICOS O ENTREGABLES:

| |
|---------------------|
| Kit de capacitación |
|---------------------|

16. EL RESULTADO SE RELACIONA CON OTROS PROYECTOS:

| |
|---------|
| Ninguno |
|---------|

17. OBSERVACIONES:



| |
|---------|
| Ninguna |
|---------|



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

18. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO

| | |
|--|---|
| <p>Por el área de Finanzas:</p>  <p>Profra. Myriam Salas Dorantes Coordinadora Ejecutiva Estatal de Finanzas.</p> | <p>Por el área de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo de las Mujeres</p>  <p>Lic. Erendira Contreras Hernández Coordinadora del Movimiento de Mujeres.</p> |
|--|---|

Pachuca de Soto, Hgo. a 19 de febrero de 2016.



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

1. PARTIDO POLÍTICO

Nueva Alianza

2. NOMBRE DEL PAT

B. Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres

3. NOMBRE DEL PROYECTO

B 3 Divulgación y difusión

B 3.1 Revista de Difusión "MujerES Turquesa"

4. OBJETIVO, METAS E INDICADORES ESPECÍFICOS DEL PROYECTO

| | |
|---------------------|---|
| Objetivo: | Distribuir la revista a cada distrito y municipio para que se establezca como herramienta de comunicación para la población en general, acerca de diversos temas de interés con perspectiva de género. Consolidar la Revista "MujerES Turquesa", como un medio de comunicación accesible, comprensible e interesante para compartir entre militantes, simpatizantes y población en general, sin importar el género al que pertenezcan. Favorecer espacios de reflexión sobre el liderazgo político de las mujeres y la importancia de su participación en los procesos de toma de decisiones. |
| Metas: | Editar, imprimir y distribuir 6 publicaciones de la Revista "MujerES Turquesa" de acuerdo a los siguientes tirajes: 3,000 ejemplares de "MujerES Turquesa" No. 01. 3,000 ejemplares de "MujerES Turquesa" No. 02. 3,000 ejemplares de "MujerES Turquesa" No. 03. 3,000 ejemplares de "MujerES Turquesa" No. 04. 3,000 ejemplares de "MujerES Turquesa" No. 05. 3,000 ejemplares de "MujerES Turquesa" No. 06. |
| Indicadores: | Dimensión: Editar, imprimir y distribuir 6 publicaciones de "MujerEs Turquesa" Unidad de medida: Porcentaje. Tipo: Cuantitativo PI =Publicaciones Impresas 3000 (por publicación) PD =Publicaciones Distribuidas 3000 B =Beneficio B=PD/PI*100 |

5. ACTIVIDADES

| ACTIVIDADES | LÍNEAS DE ACCIÓN | MONTO PRESUPUESTAL |
|---|-------------------------|---------------------------|
| Diseño, elaboración y edición de la publicación MujerEs Turquesa 01 | WORLDGRAPH S.A. de C.V. | \$2000.00 |



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

| ACTIVIDADES | LÍNEAS DE ACCIÓN | MONTO PRESUPUESTAL |
|---|--|-----------------------|
| Revisión de Contenidos | Coordinación de Comunicación Social y Responsable Redactor (empresa externa) | \$2000.00 |
| Impresión de Revista "MujerEs Turquesa" No. 01 en 3000 ejemplares | BLANCO Y NEGRO S.A .de C.V. | \$27,840.00 |
| Entrega de Revista a Movimiento de Mujeres en los Municipios | | Sin costo |
| Total MujerES Turquesa No. 01 | | \$31,840.00 |

| ACTIVIDADES | LÍNEAS DE ACCIÓN | MONTO PRESUPUESTAL |
|---|--|-----------------------|
| Diseño, elaboración y edición de la publicación MujerEs Turquesa 02 | WORLDGRAPH S.A. de C.V. | \$2000.00 |
| Revisión de Contenidos | Coordinación de Comunicación Social y Responsable Redactor (empresa externa) | \$2000.00 |
| Impresión de Revista "MujerEs Turquesa" No. 02 en 3000 ejemplares | BLANCO Y NEGRO S.A .de C.V. | \$27,840.00 |
| Entrega de Revista a Movimiento de Mujeres en los Municipios | | |
| Total MujerES Turquesa No. 02 | | \$31,840.00 |

| ACTIVIDADES | LÍNEAS DE ACCIÓN | MONTO PRESUPUESTAL |
|---|--|-----------------------|
| Diseño, elaboración y edición de la publicación MujerEs Turquesa 03 | WORLDGRAPH S.A. de C.V. | \$2000.00 |
| Revisión de Contenidos | Coordinación de Comunicación Social y Responsable Redactor (empresa externa) | \$2000.00 |
| Impresión de Revista "MujerEs Turquesa" No. 03 en 3000 ejemplares | BLANCO Y NEGRO S.A .de C.V. | \$27,840.00 |
| Entrega de Revista a Movimiento de Mujeres en los Municipios | | |
| Total MujerES Turquesa No. 03 | | \$31,840.00 |



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

| ACTIVIDADES | LÍNEAS DE ACCIÓN | MONTO PRESUPUESTAL |
|--|--|-----------------------|
| Diseño, elaboración y edición de la publicación MujerEs Turquesa 04 | WORLDGRAPH S.A. de C.V. | \$2000.00 |
| Revisión de Contenidos | Coordinación de Comunicación Social y Responsable Redactor (empresa externa) | \$2000.00 |
| Impresión de Revista "MujerEs Turquesa" No. 04 en 3000 ejemplares | BLANCO Y NEGRO S.A .de C.V. | \$27,840.00 |
| Entrega de Revista a Movimiento de Mujeres en los Municipios y | | |
| Total MujerES Turquesa No. 04 | | \$31,840.00 |

| ACTIVIDADES | LÍNEAS DE ACCIÓN | MONTO PRESUPUESTAL |
|--|--|-----------------------|
| Diseño, elaboración y edición de la publicación MujerEs Turquesa 05 | WORLDGRAPH S.A. de C.V. | \$2000.00 |
| Revisión de Contenidos | Coordinación de Comunicación Social y Responsable Redactor (empresa externa) | \$2000.00 |
| Impresión de Revista "MujerEs Turquesa" No. 05 en 3000 ejemplares | BLANCO Y NEGRO S.A .de C.V. | \$27,840.00 |
| Entrega de Revista a Movimiento de Mujeres en los Municipios | | |
| Total MujerES Turquesa No. 05 | | \$31,840.00 |

| ACTIVIDADES | LÍNEAS DE ACCIÓN | MONTO PRESUPUESTAL |
|--|--|-----------------------|
| Diseño, elaboración y edición de la publicación MujerEs Turquesa 06 | WORLDGRAPH S.A. de C.V. | \$2000.00 |
| Revisión de Contenidos | Coordinación de Comunicación Social y Responsable Redactor (empresa externa) | \$2000.00 |
| Impresión de Revista "MujerEs Turquesa" No. 06 en 3000 ejemplares | BLANCO Y NEGRO S.A .de C.V. | \$27,840.00 |
| Entrega de Revista a Movimiento de Mujeres en los Municipios | | |
| Total MujerES Turquesa No. 06 | | \$31,840.00 |



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

| | | |
|---|--|---------------------|
| Monto Final MujerES Turquesa 6 Números con un total de 18,000 publicaciones. | | \$191,040.00 |
|---|--|---------------------|

6. PERIODO DE REALIZACIÓN DEL PROYECTO

| Fecha Inicio | Fecha Término |
|---------------------|----------------------|
| Febrero 2016 | Diciembre 2016 |

7. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO

Alcance

- Estatal
- Se distribuirán en los 84 Municipios a través del Movimiento de Mujeres estatal y sus coordinadoras distritales y municipales.

Beneficios

Fomentar la igualdad de género a través de la distribución a la población en general de las revistas sobre los avances y logros de la Participación Política de las Mujeres así como temas dirigidos a la Profesionalización y Empoderamiento de las mismas a nivel Estatal, compartir temas de interés actual tales como: salud, medio ambiente, sociedad, cultura, liderazgo político, mujeres ejemplares, economía, por citar algunos.

8. PRESUPUESTO PROGRAMADO

| CAPITULO | CONCEPTO | PARTIDA | NOMBRE CTA. | MONTO |
|-----------------|-----------------|----------------|--|---------------------|
| 2000 | | | Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres | |
| | 2300 | | Divulgación y Difusión | |
| | | 2301 | Impresos | \$191,040.00 |



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

9. CRONOGRAMA

| Publicación | MAR | ABR | JUN | AGO | OCT | DIC |
|--------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Revista MujerES 01 | | | | | | |
| Revista MujerES 02 | | | | | | |
| Revista MujerES 03 | | | | | | |
| Revista MujerES 04 | | | | | | |
| Revista MujerES 05 | | | | | | |
| Revista MujerES 06 | | | | | | |

10. RESPONSABLES DEL PROYECTO

Responsables de la Organización y Ejecución

| |
|--|
| Del área de Finanzas: Profra. Myrlen Salas Dorantes |
| Del área de Comunicación Social: Lic. Miguel Héctor Cardozo Horcasitas |
| Líder del Proyecto: Lic. Eréndira Contreras Hernández |

Responsables del Control y Seguimiento

| |
|--|
| Del área de Finanzas: Profra. Myrlen Salas Dorantes |
| Del área de Comunicación Social: Lic. Miguel Héctor Cardozo Horcasitas |
| Líder del Proyecto: Lic. Eréndira Contreras Hernández |

11. JUSTIFICACIÓN

| |
|---|
| En la actualidad es imprescindible realizar acciones que fomenten e informen a la sociedad los temas relacionados con el empoderamiento de las mujeres en el ámbito político, por consiguiente es indispensable difundir a través de medios impresos aspectos de interés entre los cuales destacan los valores el respeto y la tolerancia a las diferencias, estratos Socioeconómicos, Culturales y Educativos en las distintas zonas del Estado de Hidalgo. Permitiendo ampliar los conocimientos y unificar criterios sobre la Participación Política y el Empoderamiento de las Mujeres. |
|---|



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

12. RESULTADOS ESPECÍFICOS O ENTREGABLES

18,000 revistas de las publicaciones "MujerES Turquesa"

13. EL RESULTADO SE RELACIONA CON OTROS PROYECTOS

NO

14. OBSERVACIONES

Las Revistas serán enviadas a través de las Coordinadoras distritales y Municipales, de forma que todos los municipios puedan repartir las Revistas entre los militantes, simpatizantes y población en general para reafirmar la presencia de la Mujer en la Vida Social, Política y Económica Actual, donde, Nueva Alianza si la visibiliza".



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

15. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO

| | |
|--|---|
| <p>Por el área de Finanzas:</p>  <p>Profra. Myrlen Salas Dorantes Coordinadora Ejecutiva Estatal de Finanzas.</p> | <p>Por el área de Comunicación Social</p>  <p>Lic. Miguel Héctor Cardozo Horcasitas Auxiliar de la Coordinación de Comunicación Social</p> |
| <p>Por el área de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo de las Mujeres</p>  <p>Lic. Eréndira Contreras Hernández Coordinadora del Movimiento de Mujeres.</p> | |

Pachuca de Soto, Hgo., a 19 de febrero de 2016



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

1. PARTIDO POLÍTICO

Nueva Alianza

2. NOMBRE DEL PAT

B Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres

3. NOMBRE DEL PROYECTO

B.2.1 Capacitación y Formación para el Liderazgo Político de la Mujer.

B. 2.1.1. Curso "Empoderamiento Político de las Mujeres"

4. OBJETIVOS, METAS E INDICADORES ESPECIFICOS DEL PROYECTO

| | |
|---------------------|--|
| Objetivos: | Impulsar la participación política de los liderazgos de las mujeres del Estado de Hidalgo mediante la impartición de este curso. Brindar y reflexionar conceptos básicos sobre la importancia de la participación de las mujeres en puestos de toma de decisión con una perspectiva de género. |
| Metas: | Integrar un grupo de 100 personas. |
| Indicadores: | Dimensión: Cobertura de personas capacitadas por el proyecto Unidad de medida: Porcentaje. Tipo: Cuantitativo Variables: PB=Población Beneficiada PPC= Población programada a capacitar (100) PC= Población capacitada (personas que asistieron al curso de conformidad con las listas de asistencia) PB=PC/PPC*100 |

5. ACTIVIDADES

| ACTIVIDADES | RESPONSABLE | MONTO PRESUPUESTAL |
|--|---|-------------------------------|
| 1. Diseño de programa, diseño de materiales didácticos | WORLDGRAPH S.A. DE C.V. | \$2,320.00 |
| 2. Revisión de contenidos | Coordinación Ejecutiva Estatal de Movimiento de Mujeres | Sin costo |
| 3. Kit de capacitación | WORLDGRAPH S.A. DE C.V. | \$11,774.00 |
| 4. Impresión de Materiales del evento (2 banners, 1 lona 3.5X8 mts.) | WORLDGRAPH S.A. DE C.V. | \$2,734.44 |
| 5. Impartición de taller | AMAM A.C. y Colectiva Ciudad y Género | \$54,520.00 |
| 6. Coffe Break + Bocadillos. | MARAB: Banquetería y eventos. | \$5,394.00 |



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

| ACTIVIDADES | RESPONSABLE | MONTO PRESUPUESTAL |
|--|---|-----------------------|
| 7. Renta de Espacio físico por única ocasión y renta de Brincolin. | | \$4,060.00 |
| 8. Integración de informe | Coordinación Ejecutiva Nacional de Finanzas | Sin costo |
| Total | | \$80,802.44 |

1. PERIODO DE REALIZACIÓN

| FECHA DE INICIO | FECHA DE TÉRMINO |
|-----------------|------------------|
| Abril 2016 | Julio 2016 |

2. ALCANCE Y BENEFICIOS DEL PROYECTO:

Alcance

| |
|-----------|
| ➤ Estatal |
|-----------|

Beneficios

Beneficiar a 100 Mujeres que deseen aumentar su conocimiento y competencias desde la perspectiva de género, para la toma de decisiones complejas que requieren, además de la comprensión del contexto político y socio histórico del desarrollo de habilidades de gestión y liderazgo para fortalecer la participación político-social de las mujeres

3. PRESUPUESTO PROGRAMADO:

| CAPITULO | CONCEPTO | PARTIDA | NOMBRE CTA. | MONTO |
|----------|----------|---------|--|--------------------|
| 2000 | | | Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo Político de las Mujeres | |
| | 2100 | | Capacitación y Formación para el Liderazgo Político de la Mujer. | |
| | | 2101 | Cursos | \$80,802.44 |

4. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

| Actividad | Fechas |
|--------------------------------------|--------------|
| Diseño de programa | Febrero 2016 |
| Elaboración de materiales didácticos | Julio 2016 |
| Revisión de contenidos | Julio 2016 |
| Impartición de módulos | Julio 2016 |



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

| Actividad | Fechas |
|--------------------------|------------|
| Evaluación de Resultados | Julio 2016 |
| Informe Final | Julio 2016 |

5. RESPONSABLES DEL PROYECTO:

Responsables de la Organización y Ejecución:

| |
|---|
| Del área de Finanzas: Profra. Myrlen Salas Dorantes |
| Líder del Proyecto: Lic. Eréndira Contreras Hernández |
| Participantes en el Proyecto: |

Responsables del Control y Seguimiento

| |
|---|
| Del área de Finanzas: Profra. Myrlen Salas Dorantes |
| Líder del Proyecto: Lic. Eréndira Contreras Hernández |
| Participantes en el Proyecto: |

6. JUSTIFICACIÓN:

| |
|--|
| Las mujeres políticas se enfrentan cada vez más a la necesidad de tomar decisiones complejas que requieren, además de la comprensión del contexto socio político en que actúan, el desarrollo de habilidades de participación política y gestión pública con un enfoque de género. |
|--|

7. RESULTADOS ESPECÍFICOS O ENTREGABLES:

| |
|----------------------|
| Kit de capacitación. |
|----------------------|

8. EL RESULTADO SE RELACIONA CON OTROS PROYECTOS:

| |
|----|
| No |
|----|

9. OBSERVACIONES:



| |
|---------|
| Ninguna |
|---------|



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2016
CAPACITACIÓN, PROMOCIÓN Y DESARROLLO
DEL LIDERAZGO POLÍTICO DE LAS MUJERES**

ACTA CONSTITUTIVA DEL PROYECTO

10. NOMBRE Y FIRMA DE LOS RESPONSABLES DEL PROYECTO

| | |
|--|---|
| <p>Por el área de Finanzas:</p>  <hr/> <p>Profra. Myrlen Salas Dorantes Coordinadora Ejecutiva de Finanzas.</p> | <p>Por el área de Capacitación, Promoción y Desarrollo del Liderazgo de las Mujeres</p>  <hr/> <p>Lic. Eréndira Contreras Hernández Coordinadora del Movimiento de Mujeres.</p> |
|--|---|

Pachuca de Soto, Hgo. a 19 de febrero de 2016.