

CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista

20/08/2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

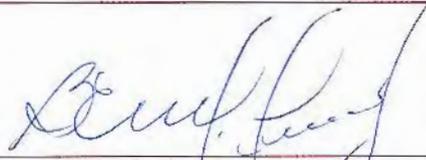
100081901	Salon de consejeros	Aguascalientes
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

Luis Fernando	Landeros	Ortiz
Nombre(s)	Apellido paterno	Apellido materno

VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)			Promedio
		1	2	3	
1. Historia profesional y laboral	25	22	20	20	20.67
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	0	0	1.5	0.50
3. Experiencia en materia electoral	2.5	2	2	2	2.00

ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)			Promedio
		1	2	3	
1. Apego a principios rectores	15	13	15	10	12.67
2. Idoneidad para el cargo					
5.1. Liderazgo	15	13	15	10	12.67
5.2. Comunicación	10	9	10	7	8.67
5.3. Trabajo en equipo	10	8	10	7	8.33
5.4. Negociación	15	13	14	10	12.33
5.5. Profesionalismo e integridad	5	4	5	3	4.00

Calificación Final	84	91	70.5	81.83
---------------------------	----	----	------	-------



Mtra. Beatriz Eugenia Galindo Centeno



Dr. Ciró Murayama Rendón



Dr. José Roberto Ruiz Saldaña



CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista

20/08/2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

100128901	Salón de usos múltiples	Aguascalientes
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa
Diana Cristina	Cárdenas	Ornelas
Nombre(s)	Apellido paterno	Apellido materno

VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
1. Historia profesional y laboral	25	25	25	25	25	25.00
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	2.5	2.5	2.5	1	2.13
3. Experiencia en materia electoral	2.5	0	0	2.5	0	0.63

ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
1. Apego a principios rectores	15	15	15	15	14	14.75
2. Idoneidad para el cargo						
5.1. Liderazgo	15	15	14	15	12	14.00
5.2. Comunicación	10	10	10	10	8	9.50
5.3. Trabajo en equipo	10	10	9	10	8	9.25
5.4. Negociación	15	15	12	10	13	12.50
5.5. Profesionalismo e integridad	5	5	5	5	5	5.00

Calificación Final	97.5	92.5	95	86	92.75
---------------------------	------	------	----	----	-------

Mtra. Adriana M. Faveta Herrera

B. Nacif

Dr. Benito Nacif Hernández

Mtro. Marco Anonio Barrios Martínez

J. Castillo

Lic. Javier Santiago Castillo

CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista

21/08/2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

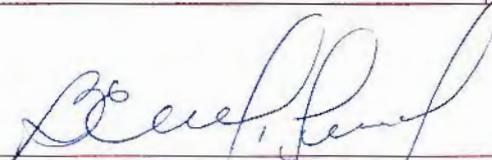
100002501	Salon de consejeros	Aguascalientes
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

Yolanda	Franco	Duran
Nombre(s)	Apellido paterno	Apellido materno

VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)			Promedio
		1	2	3	
1. Historia profesional y laboral	25	20	20	23	21.00
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	1	0.5	1.5	1.00
3. Experiencia en materia electoral	2.5	2	1.5	2	1.83

ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)			Promedio
		1	2	3	
1. Apego a principios rectores	15	13	15	14	14.00
2. Idoneidad para el cargo					
5.1. Liderazgo	15	13	14	13	13.33
5.2. Comunicación	10	8	10	8	8.67
5.3. Trabajo en equipo	10	9	10	9	9.33
5.4. Negociación	15	13	14	12	13.00
5.5. Profesionalismo e integridad	5	4	5	5	4.67

Calificación Final	83	90	87.5	86.83
---------------------------	----	----	------	-------



Mtra. Beatriz Eugenia Galindo Centeno



Dr. Ciró Murayama Rendón



Dr. José Roberto Ruiz Saldaña



CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista

20/08/2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

100060901	Salón de usos multiples	Aguascalientes
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

Sergio	Reynoso	Silva
Nombre(s)	Apellido paterno	Apellido materno

VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
1. Historia profesional y laboral	25	25	22	20	20	21.75
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	0	0	2.5	0	0.63
3. Experiencia en materia electoral	2.5	0	0	2.5	0	0.63

ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
1. Apego a principios rectores	15	15	15	15	12	14.25
2. Idoneidad para el cargo						
5.1. Liderazgo	15	15	15	5	10	11.25
5.2. Comunicación	10	10	10	5	10	8.75
5.3. Trabajo en equipo	10	10	10	5	8	8.25
5.4. Negociación	15	15	15	5	13	12.00
5.5. Profesionalismo e integridad	5	5	5	5	5	5.00

Calificación Final	95	92	65	78	82.50
---------------------------	----	----	----	----	-------

Mtra. Adriana M. Favela Herrera

Dr. Benito Nacif Hernández

Mtro. Marco Antonio Baños Martínez

Lic. Javier Santiago Castillo

CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista

21/08/2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

100061701	Salon de consejeros	Aguascalientes
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

Luis Manuel	Bustos	Arango
Nombre(s)	Apellido paterno	Apellido materno

VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)			Promedio
		1	2	3	
1. Historia profesional y laboral	25	20	25	24	23.00
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	0	0	2	0.67
3. Experiencia en materia electoral	2.5	2	2	2	2.00

ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)			Promedio
		1	2	3	
1. Apego a principios rectores	15	13	15	13	13.67
2. Idoneidad para el cargo					
5.1. Liderazgo	15	13	15	13	13.67
5.2. Comunicación	10	9	10	8	9.00
5.3. Trabajo en equipo	10	9	10	9	9.33
5.4. Negociación	15	13	15	13	13.67
5.5. Profesionalismo e integridad	5	4	5	4	4.33

Calificación Final	83	97	88	89.33
---------------------------	----	----	----	-------


Mtra. Beatriz Eugenia Galindo Centeno


Dr. Ciro Murayama Rendón


Dr. José Roberto Ruiz Saldaña

CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista

21/08/2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

100044001	Sala de consejeros 1 y 2	Aguascalientes
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa
Juan Carlos	Cruz	Pérez
Nombre(s)	Apellido paterno	Apellido materno

VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
1. Historia profesional y laboral	25	20	24	24	23	22.75
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	2.5	0	2	1	1.38
3. Experiencia en materia electoral	2.5	2.5	2.5	2	2.5	2.38

ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
1. Apego a principios rectores	15	15	15	14	14	14.50
2. Idoneidad para el cargo						
5.1. Liderazgo	15	15	15	14	14	14.50
5.2. Comunicación	10	10	10	9	9	9.50
5.3. Trabajo en equipo	10	10	10	9	9	9.50
5.4. Negociación	15	15	15	14	14	14.50
5.5. Profesionalismo e integridad	5	5	5	4	5	4.75

Calificación Final	95	96.5	92	91.5	93.75
---------------------------	----	------	----	------	-------

Dr. Lorenzo Córdova Vianello

Lic. Pamela San Martín Ríos y Valles

Lic. Enrique Andrade González

Mtro. Arturo Sánchez Gutiérrez



CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista

21/08/2015

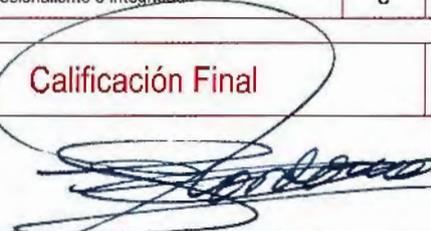
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

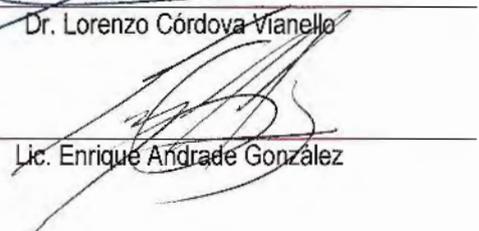
100135201	Sala de consejeros 1 y 2	Aguascalientes
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa
Irma Alicia	Rangel	Moran
Nombre(s)	Apellido paterno	Apellido materno

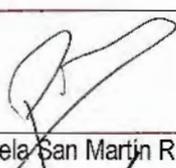
VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
1. Historia profesional y laboral	25	20	22	24	23	22.25
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	0	0	2.4	0	0.60
3. Experiencia en materia electoral	2.5	2.5	2.5	2	2.5	2.38

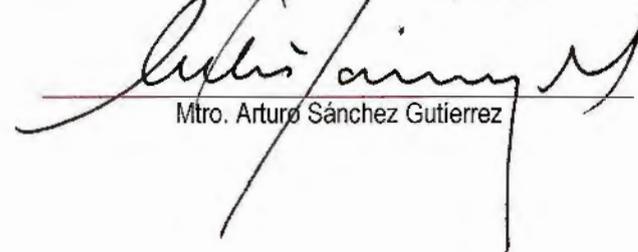
ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
1. Apego a principios rectores	15	15	13	14	15	14.25
2. Idoneidad para el cargo						
5.1. Liderazgo	15	12.5	13	14	14	13.38
5.2. Comunicación	10	10	9	9	9	9.25
5.3. Trabajo en equipo	10	10	9	9	9	9.25
5.4. Negociación	15	10	12	14	14	12.50
5.5. Profesionalismo e integridad	5	5	3	4	5	4.25

Calificación Final	85	83.5	92.4	91.5	88.10
---------------------------	----	------	------	------	-------


Dr. Lorenzo Córdova Vianello


Lic. Enrique Andrade González


Lic. Pamela San Martín Ríos y Valles


Mtro. Arturo Sánchez Gutiérrez