



CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista

9 DE OCTUBRE DE 2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

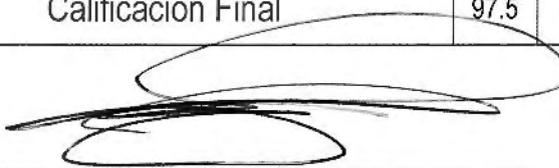
100029323	SALÓN DE USOS MÚLTIPLES	QUINTANA ROO
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

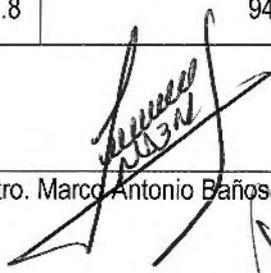
CARRILLO MEDINA MAYRA SAN ROMÁN
Nombre completo

VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
1. Historia profesional y laboral	25	25	23	25	24	24.25
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	0	2.5	2.5	2.3	1.83
3. Experiencia en materia electoral	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.50

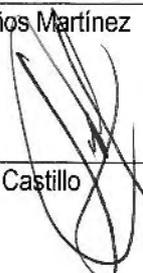
ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
4. Apego a principios rectores	15	15	15	15	14	14.75
5. Idoneidad para el cargo						
5.1. Liderazgo	15	15	13	10	14	13.00
5.2. Comunicación	10	10	10	10	9	9.75
5.3. Trabajo en equipo	10	10	10	10	9	9.75
5.4. Negociación	15	15	13	15	12	13.75
5.5. Profesionalismo e integridad	5	5	5	5	5	5.00

Calificación Final	97.5	94	95	91.8	94.58
--------------------	------	----	----	------	-------


Mtra. Adriana M. Favela Herrera


Mtro. Marco Antonio Baños Martínez


Dr. Benito Nacif Hernández


Lic. Javier Santiago Castillo



CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista
9 DE OCTUBRE DE 2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

100037123	SALA DE CONSEJEROS 1 Y 2	QUINTANA ROO
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

HERNÁNDEZ ROBLEDO THALÍA
Nombre completo

VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)			Promedio
		1	2	3	
1. Historia profesional y laboral	25	23	23	24	23.33
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	0	2	0	0.67
3. Experiencia en materia electoral	2.5	2.5	2	2.5	2.33

ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)			Promedio
		1	2	3	
4. Apego a principios rectores	15	15	13	15	14.33
5. Idoneidad para el cargo					
5.1. Liderazgo	15	13	13	13	13.00
5.2. Comunicación	10	10	8	10	9.33
5.3. Trabajo en equipo	10	9	9	10	9.33
5.4. Negociación	15	12	14	14	13.33
5.5. Profesionalismo e integridad	5	5	4	5	4.67

Calificación Final	89.5	88	93.5	90.33
--------------------	------	----	------	-------

Lic. Pamela San Martín y Valles

Lic. Enrique Andrade González

Mtro. Arturo Sánchez Gutiérrez



CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista
9 DE OCTUBRE DE 2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

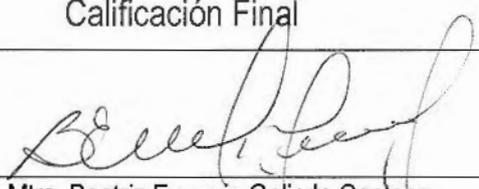
100078723	SALÓN DE CONSEJEROS	QUINTANA ROO
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

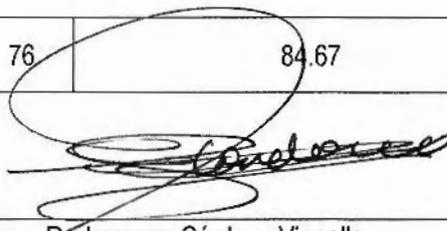
PÉREZ ALPUCHE JUAN MANUEL
Nombre completo

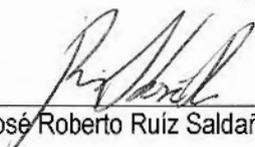
VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)			Promedio
		1	2	3	
1. Historia profesional y laboral	25	23	24	23	23.33
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	0	0	0	0.00
3. Experiencia en materia electoral	2.5	1	2	0	1.00

ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)			Promedio
		1	2	3	
4. Apego a principios rectores	15	14	15	15	14.67
5. Idoneidad para el cargo					
5.1. Liderazgo	15	14	13	11	12.67
5.2. Comunicación	10	9	9	4	7.33
5.3. Trabajo en equipo	10	9	9	7	8.33
5.4. Negociación	15	14	13	11	12.67
5.5. Profesionalismo e integridad	5	4	5	5	4.67

Calificación Final	88	90	76	84.67
--------------------	----	----	----	-------


Mtra. Beatriz Eugenia Galindo Centeno


Dr. Lorenzo Córdova Vianello


Dr. José Roberto Ruíz Saldaña

CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

 Fecha de entrevista
9 DE OCTUBRE DE 2015
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

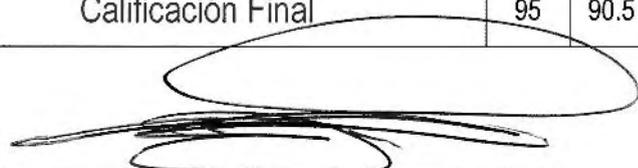
100037423	SALÓN DE USOS MÚLTIPLES	QUINTANA ROO
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

POOT PECH JORGE ARMANDO
Nombre completo

VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
1. Historia profesional y laboral	25	25	22	25	24	24.00
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	0	0	2.5	2	1.13
3. Experiencia en materia electoral	2.5	2	2.5	2.5	2.5	2.38

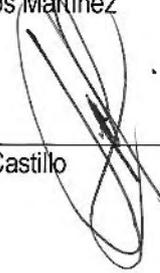
ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
4. Apego a principios rectores	15	15	15	15	14	14.75
5. Idoneidad para el cargo						
5.1. Liderazgo	15	15	13	10	14	13.00
5.2. Comunicación	10	10	10	10	9	9.75
5.3. Trabajo en equipo	10	8	10	10	10	9.50
5.4. Negociación	15	15	13	15	12	13.75
5.5. Profesionalismo e integridad	5	5	5	5	5	5.00

Calificación Final	95	90.5	95	92.5	93.25
--------------------	----	------	----	------	-------


 Mtra. Adriana M. Favela Herrera


 Mtro. Marco Antonio Baños Martínez


 Dr. Benito Nacif Hernández


 Lic. Javier Santiago Castillo



CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista
9 DE OCTUBRE DE 2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

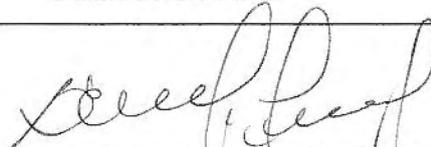
100072523	SALÓN DE CONSEJEROS	QUINTANA ROO
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

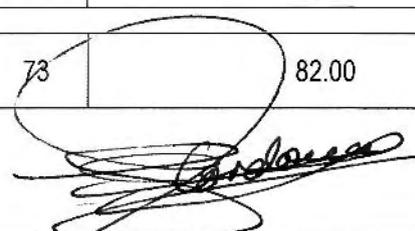
AVILÉS DEMENEGHI SERGIO
Nombre completo

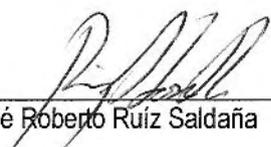
VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)			Promedio
		1	2	3	
1. Historia profesional y laboral	25	21	24	20	21.67
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	0	0	0	0.00
3. Experiencia en materia electoral	2.5	2	2	2	2.00

ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)			Promedio
		1	2	3	
4. Apego a principios rectores	15	13	15	13	13.67
5. Idoneidad para el cargo					
5.1. Liderazgo	15	13	12	11	12.00
5.2. Comunicación	10	8	10	5	7.67
5.3. Trabajo en equipo	10	9	9	7	8.33
5.4. Negociación	15	13	13	11	12.33
5.5. Profesionalismo e integridad	5	4	5	4	4.33

Calificación Final	83	90	73	82.00
--------------------	----	----	----	-------


Mtra. Beatriz Eugenia Galindo Centerio


Dr. Lorenzo Córdova Vianello


Dr. José Roberto Ruíz Saldaña



CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista
9 DE OCTUBRE DE 2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

100008123	SALÓN DE CONSEJEROS	QUINTANA ROO
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

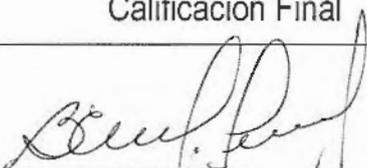
CARRILLO GASCA CLAUDIA

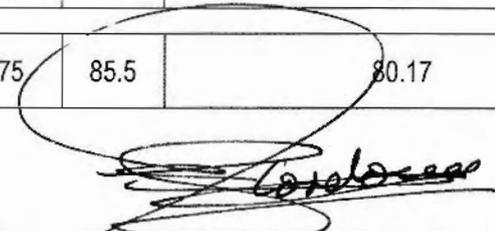
Nombre completo

VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)			Promedio
		1	2	3	
1. Historia profesional y laboral	25	20	16	22	19.33
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	1.5	1.5	2	1.67
3. Experiencia en materia electoral	2.5	1.5	1.5	1.5	1.50

ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)			Promedio
		1	2	3	
4. Apego a principios rectores	15	13	12	15	13.33
5. Idoneidad para el cargo					
5.1. Liderazgo	15	12	10	11	11.00
5.2. Comunicación	10	8	8	6	7.33
5.3. Trabajo en equipo	10	8	9	8	8.33
5.4. Negociación	15	12	12	15	13.00
5.5. Profesionalismo e integridad	5	4	5	5	4.67

Calificación Final	80	75	85.5	80.17
--------------------	----	----	------	-------


Mtra. Beatriz Eugenia Galindo Centeno


Dr. Lorenzo Córdova Vianello


Dr. José Roberto Ruiz Saldaña

CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

 Fecha de entrevista
 9 DE OCTUBRE DE 2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

100017223	SALÓN DE USOS MÚLTIPLES	QUINTANA ROO
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

SANTANDER BOTELLO LUIS CARLOS
Nombre completo

VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
1. Historia profesional y laboral	25	25	24	20	24	23.25
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	2	2.5	2.5	2	2.25
3. Experiencia en materia electoral	2.5	0	2.5	2.5	2.5	1.88

ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
4. Apego a principios rectores	15	15	15	15	14	14.75
5. Idoneidad para el cargo						
5.1. Liderazgo	15	9	11	10	14	11.00
5.2. Comunicación	10	8	8	10	9	8.75
5.3. Trabajo en equipo	10	8	8	5	9	7.50
5.4. Negociación	15	8	12	10	13	10.75
5.5. Profesionalismo e integridad	5	5	5	5	5	5.00

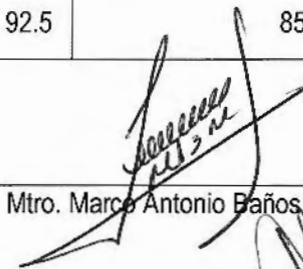
Calificación Final	80	88	80	92.5	85.13
--------------------	----	----	----	------	-------



Mtra. Adriana M. Favela Herrera



Dr. Benito Nacif Hernández



Mtro. Marco Antonio Baños Martínez

Lic. Javier Santiago Castillo