



CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista

7 DE OCTUBRE DE 2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

100094221	SALÓN DE USOS MÚLTIPLES	PUEBLA
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

HERRERA SERRALLONGA JACINTO

Nombre completo

VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
1. Historia profesional y laboral	25	25	23	25	23	24.00
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	0	0	2.5	2.3	1.20
3. Experiencia en materia electoral	2.5	0	0	2.5	2.5	1.25

ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
4. Apego a principios rectores	15	15	15	15	13	14.50
5. Idoneidad para el cargo						
5.1. Liderazgo	15	10	13	10	14	11.75
5.2. Comunicación	10	8	10	5	9	8.00
5.3. Trabajo en equipo	10	8	10	5	10	8.25
5.4. Negociación	15	10	13	10	13	11.50
5.5. Profesionalismo e integridad	5	5	5	5	5	5.00

Calificación Final	81	89	80	91.8	85.45
--------------------	----	----	----	------	-------

Mtra. Adriana M. Favela Herrera

Mtro. Marco Antonio Baños Martínez

Dr. Benito Nacif Hernández

Lic. Javier Santiago Castillo



CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista
7 DE OCTUBRE DE 2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

100152921	SALÓN DE USOS MÚLTIPLES	PUEBLA
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

GUTIÉRREZ JARAMILLO LUZ ALEJANDRA

Nombre completo

VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
1. Historia profesional y laboral	25	25	21	25	25	24.00
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	0	0	2.5	1.9	1.10
3. Experiencia en materia electoral	2.5	2.5	2.5	2.5	2.3	2.45

ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
4. Apego a principios rectores	15	15	15	15	14	14.75
5. Idoneidad para el cargo						
5.1. Liderazgo	15	10	12	10	14	11.50
5.2. Comunicación	10	8	9	5	9	7.75
5.3. Trabajo en equipo	10	8	9	5	9	7.75
5.4. Negociación	15	10	12	10	13	11.25
5.5. Profesionalismo e integridad	5	5	5	5	5	5.00

Calificación Final	83.5	85.5	80	93.2	85.55
--------------------	------	------	----	------	-------

Mtra. Adriana M. Favela Herrera

Dr. Benito Nacif Hernández

Mtro. Marco Antonio Baños Martínez

Lic. Javier Santiago Castillo



CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista

7 DE OCTUBRE DE 2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

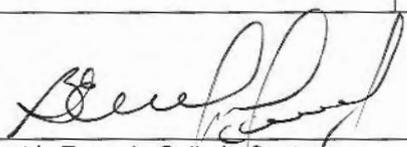
100156621	SALÓN DE CONSEJEROS	PUEBLA
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

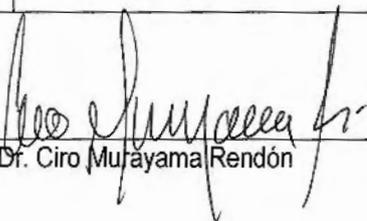
MARTÍNEZ LÓPEZ JOSÉ LUIS
Nombre completo

VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)			Promedio
		1	2	3	
1. Historia profesional y laboral	25	24	24	21	23.00
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	0	0	0	0.00
3. Experiencia en materia electoral	2.5	2.5	2	2.5	2.33

ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)			Promedio
		1	2	3	
4. Apego a principios rectores	15	14	15	12	13.67
5. Idoneidad para el cargo					
5.1. Liderazgo	15	14	13	10	12.33
5.2. Comunicación	10	9	9	4	7.33
5.3. Trabajo en equipo	10	8	9	6	7.67
5.4. Negociación	15	14	13	9	12.00
5.5. Profesionalismo e integridad	5	4	5	4	4.33

Calificación Final	89.5	90	68.5	82.67
--------------------	------	----	------	-------


Mtra. Beatriz Eugenia Galindo Centerio


Dr. Ciro Murayama Rendón


Dr. José Roberto Ruíz Saldaña



CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista

7 DE OCTUBRE DE 2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

100037821	SALA DE CONSEJEROS 1 Y 2	PUEBLA
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

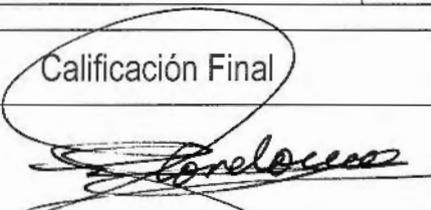
MIRÓN THOME JUAN PABLO

Nombre completo

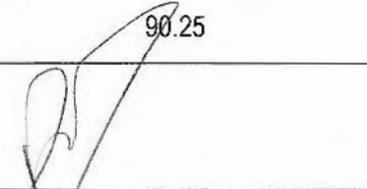
VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
1. Historia profesional y laboral	25	20	20	23	24	21.75
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	0.5	1.5	2	2	1.50
3. Experiencia en materia electoral	2.5	2.5	2.5	2	2	2.25

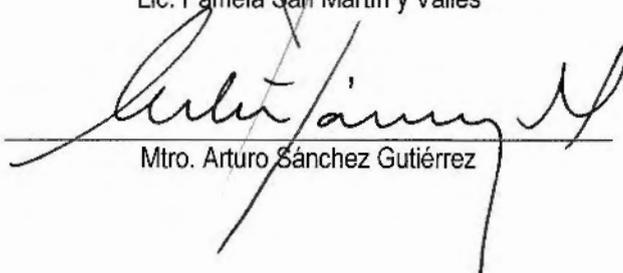
ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
4. Apego a principios rectores	15	15	15	14	15	14.75
5. Idoneidad para el cargo						
5.1. Liderazgo	15	12	13	12	15	13.00
5.2. Comunicación	10	10	9	8	9	9.00
5.3. Trabajo en equipo	10	10	9	9	10	9.50
5.4. Negociación	15	15	13	14	13	13.75
5.5. Profesionalismo e integridad	5	5	5	4	5	4.75

Calificación Final	90	88	88	95	90.25
--------------------	----	----	----	----	-------


Dr. Lorenzo Córdoba Vianello


Lic. Enrique Andrade González


Lic. Pamela San Martín y Valles


Mtro. Arturo Sánchez Gutiérrez



CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista
7 DE OCTUBRE DE 2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

100151921	SALÓN DE USOS MÚLTIPLES	PUEBLA
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

BARBOSA RODRÍGUEZ CLAUDIA

Nombre completo

VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
1. Historia profesional y laboral	25	25	23	25	25	24.50
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	2.5	2.5	2.5	2.1	2.40
3. Experiencia en materia electoral	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.50

ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
4. Apego a principios rectores	15	15	15	15	14	14.75
5. Idoneidad para el cargo						
5.1. Liderazgo	15	15	13	15	13	14.00
5.2. Comunicación	10	10	10	10	10	10.00
5.3. Trabajo en equipo	10	10	10	10	9	9.75
5.4. Negociación	15	15	14	15	12	14.00
5.5. Profesionalismo e integridad	5	5	5	5	5	5.00

Calificación Final	100	95	100	92.6	96.90
--------------------	-----	----	-----	------	-------

Mtra. Adriana M. Favela Herrera

Dr. Benito Nacif Hernández

Mtro. Marco Antonio Baños Martínez

Lic. Javier Santiago Castillo



CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista
7 DE OCTUBRE DE 2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

100100321	SALÓN DE USOS MÚLTIPLES	PUEBLA
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

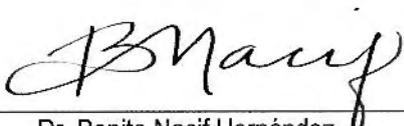
GONZÁLEZ MAGAÑA FEDERICO
Nombre completo

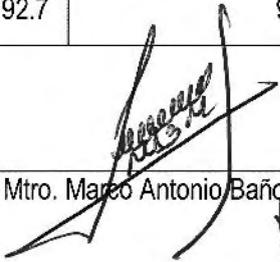
VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
1. Historia profesional y laboral	25	25	22	25	24	24.00
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	2	2.5	2.5	2.2	2.30
3. Experiencia en materia electoral	2.5	2	2.5	2.5	2.5	2.38

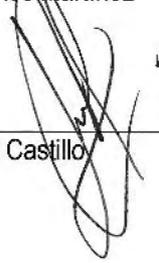
ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
4. Apego a principios rectores	15	15	15	15	14	14.75
5. Idoneidad para el cargo						
5.1. Liderazgo	15	12	13	15	14	13.50
5.2. Comunicación	10	10	10	10	9	9.75
5.3. Trabajo en equipo	10	10	10	10	10	10.00
5.4. Negociación	15	12	13	10	12	11.75
5.5. Profesionalismo e integridad	5	5	5	5	5	5.00

Calificación Final	93	93	95	92.7	93.43
--------------------	----	----	----	------	-------


Mtra. Adriana M. Favela Herrera


Dr. Benito Nacif Hernández


Mtro. Marco Antonio Baños Martínez


Lic. Javier Santiago Castillo



CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista
7 DE OCTUBRE DE 2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

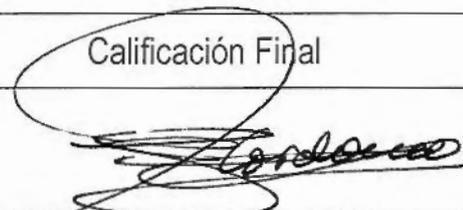
100054221	SALA DE CONSEJEROS 1 Y 2	PUEBLA
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

RODRÍGUEZ SALAZAR FLOR DE TE
Nombre completo

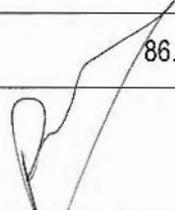
VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
1. Historia profesional y laboral	25	20	24	23	23	22.50
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	0.5	0	1	0	0.38
3. Experiencia en materia electoral	2.5	2.5	2.5	2	2	2.25

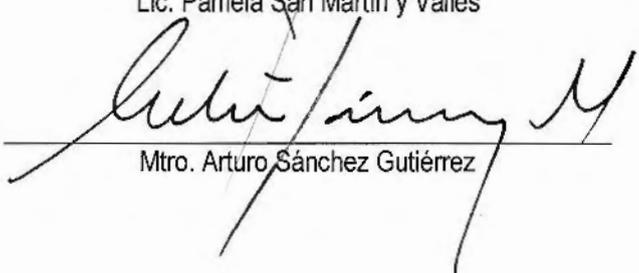
ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
4. Apego a principios rectores	15	15	10	14	14	13.25
5. Idoneidad para el cargo						
5.1. Liderazgo	15	9	12	13	13	11.75
5.2. Comunicación	10	9	9	8	10	9.00
5.3. Trabajo en equipo	10	9	9	8	10	9.00
5.4. Negociación	15	15	15	13	14	14.25
5.5. Profesionalismo e integridad	5	5	3	4	5	4.25

Calificación Final	85	84.5	86	91	86.63
--------------------	----	------	----	----	-------


Dr. Lorenzo Córdova Vianello


Lic. Enrique Andrade González


Lic. Pamela San Martín y Valles


Mtro. Arturo Sánchez Gutiérrez