



CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista

5 DE OCTUBRE DE 2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

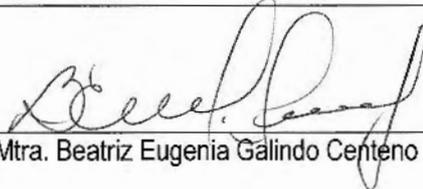
100079605	SALÓN DE CONSEJEROS	COAHUILA
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

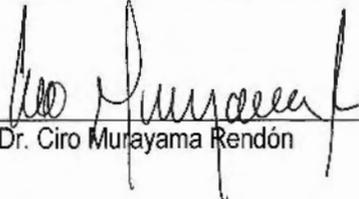
DE LEÓN FARIAS GABRIELA MARÍA
Nombre completo

VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)			Promedio
		1	2	3	
1. Historia profesional y laboral	25	20	20	20	20.00
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	0	0	0	0.00
3. Experiencia en materia electoral	2.5	0	0	0.5	0.17

ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)			Promedio
		1	2	3	
4. Apego a principios rectores	15	14	15	15	14.67
5. Idoneidad para el cargo					
5.1. Liderazgo	15	13	12	12	12.33
5.2. Comunicación	10	8	9	8	8.33
5.3. Trabajo en equipo	10	8	9	8	8.33
5.4. Negociación	15	14	14	13	13.67
5.5. Profesionalismo e integridad	5	4	5	5	4.67

Calificación Final	81	84	81.5	82.17
--------------------	----	----	------	-------


Mtra. Beatriz Eugenia Galindo Centeno


Dr. Ciro Murayama Rendón


Dr. José Roberto Ruiz Saldaña



CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista

5 DE OCTUBRE DE 2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

100005405	SALÓN DE USOS MÚLTIPLES	COAHUILA
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

FÉLIX NEIRA KARLA VERÓNICA

Nombre completo

VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
1. Historia profesional y laboral	25	25	23	25	24	24.25
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	0	0	2.5	2.1	1.15
3. Experiencia en materia electoral	2.5	2	2.5	2.5	2.5	2.38

ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
4. Apego a principios rectores	15	15	15	15	13	14.50
5. Idoneidad para el cargo						
5.1. Liderazgo	15	15	11	15	14	13.75
5.2. Comunicación	10	10	9	10	9	9.50
5.3. Trabajo en equipo	10	10	9	10	8	9.25
5.4. Negociación	15	13	11	10	13	11.75
5.5. Profesionalismo e integridad	5	5	5	5	5	5.00

Calificación Final	95	85.5	95	90.6	91.53
--------------------	----	------	----	------	-------

Mtra. Adriana M. Favela Herrera

Dr. Benito Nacif Hernández

Mtro. Marco Antonio Bando Martínez

Lic. Javier Santiago Castillo



CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista
5 DE OCTUBRE DE 2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

100083505	SALÓN DE CONSEJEROS	COAHUILA
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

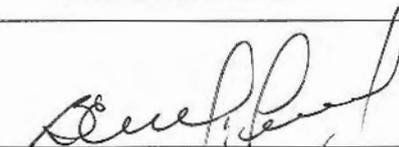
ESPINOSA PADRÓN GUSTAVO ALBERTO

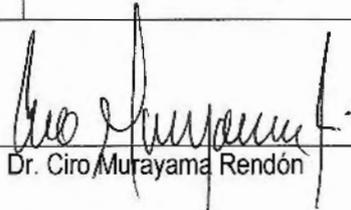
Nombre completo

VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)			Promedio
		1	2	3	
1. Historia profesional y laboral	25	20	19	22	20.33
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	1	1	2	1.33
3. Experiencia en materia electoral	2.5	0	0	0.5	0.17

ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)			Promedio
		1	2	3	
4. Apego a principios rectores	15	14	15	14	14.33
5. Idoneidad para el cargo					
5.1. Liderazgo	15	14	15	13	14.00
5.2. Comunicación	10	9	9	10	9.33
5.3. Trabajo en equipo	10	9	9	10	9.33
5.4. Negociación	15	14	15	10	13.00
5.5. Profesionalismo e integridad	5	4	5	5	4.67

Calificación Final	85	88	86.5	86.50
--------------------	----	----	------	-------


Mtra. Beatriz Eugenia Galindo Centeno


Dr. Ciro Murayama Rendón


Dr. José Roberto Ruiz Saldaña



CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista
5 DE OCTUBRE DE 2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

100113405	SALÓN DE USOS MÚLTIPLES	COAHUILA
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

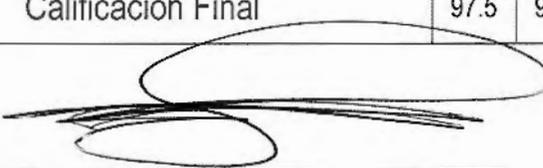
GONZÁLEZ ESTRADA ALEJANDRO

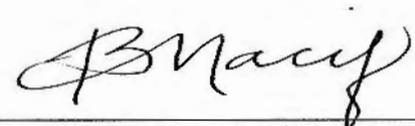
Nombre completo

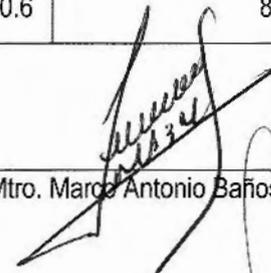
VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
1. Historia profesional y laboral	25	25	24	25	23	24.25
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	0	0	2.5	2.1	1.15
3. Experiencia en materia electoral	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.50

ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
4. Apego a principios rectores	15	15	15	10	14	13.50
5. Idoneidad para el cargo						
5.1. Liderazgo	15	15	13	10	13	12.75
5.2. Comunicación	10	10	10	5	9	8.50
5.3. Trabajo en equipo	10	10	10	5	9	8.50
5.4. Negociación	15	15	13	5	13	11.50
5.5. Profesionalismo e integridad	5	5	5	5	5	5.00

Calificación Final	97.5	92.5	70	90.6	87.65
--------------------	------	------	----	------	-------


Mtra. Adriana M. Favela Herrera


Dr. Benito Nacif Hernández


Mtro. Marco Antonio Baños Martínez


Lic. Javier Santiago Castillo



CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista
5 DE OCTUBRE DE 2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

100099705	SALÓN DE CONSEJEROS	COAHUILA
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

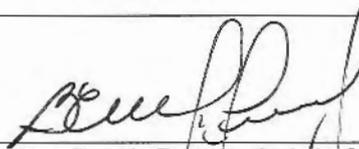
DE LA GARZA GIACOMAN RENÉ

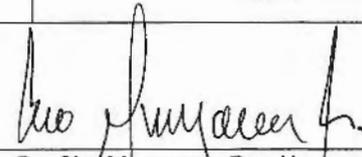
Nombre completo

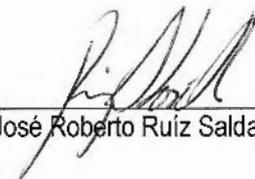
VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)			Promedio
		1	2	3	
1. Historia profesional y laboral	25	20	19	25	21.33
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	0	0	0	0.00
3. Experiencia en materia electoral	2.5	0	0	0.5	0.17

ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)			Promedio
		1	2	3	
4. Apego a principios rectores	15	14	15	15	14.67
5. Idoneidad para el cargo					
5.1. Liderazgo	15	14	14	15	14.33
5.2. Comunicación	10	8	9	9	8.67
5.3. Trabajo en equipo	10	8	8	9	8.33
5.4. Negociación	15	14	14	15	14.33
5.5. Profesionalismo e integridad	5	4	5	5	4.67

Calificación Final	82	84	93.5	86.50
--------------------	----	----	------	-------


Mtra. Beatriz Eugenia Galindo Centeno


Dr. Ciró Murayama Rendón


Dr. José Roberto Ruíz Saldaña



CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista

5 DE OCTUBRE DE 2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

100178905	SALÓN DE USOS MÚLTIPLES	COAHUILA
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

LÓPEZ MARTÍNEZ MA DE LOS ANGELES
Nombre completo

VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
1. Historia profesional y laboral	25	25	24	20	24	23.25
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	2.5	2.5	2.5	2.3	2.45
3. Experiencia en materia electoral	2.5	0	2.5	2.5	2.5	1.88

ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
4. Apego a principios rectores	15	15	15	15	14	14.75
5. Idoneidad para el cargo						
5.1. Liderazgo	15	15	12	10	13.5	12.63
5.2. Comunicación	10	10	9	5	9	8.25
5.3. Trabajo en equipo	10	10	10	10	9	9.75
5.4. Negociación	15	15	13	10	12	12.50
5.5. Profesionalismo e integridad	5	5	5	5	5	5.00

Calificación Final	97.5	93	80	91.3	90.45
--------------------	------	----	----	------	-------

Mtra. Adriana M. Favela Herrera

Dr. Benito Nacif Hernández

Mtro. Marco Antonio Baños Martínez

Lic. Javier Santiago Castillo



CÉDULA INTEGRAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

Fecha de entrevista
5 DE OCTUBRE DE 2015

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

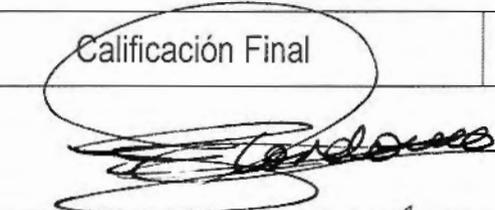
100070505	SALA DE CONSEJEROS 1 Y 2	COAHUILA
Folio	Sede de la entrevista	Entidad federativa

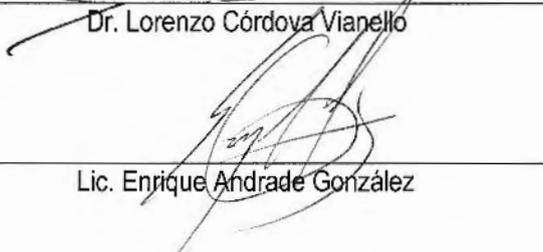
PINEDA DÍAZ LARISSA RUTH
Nombre completo

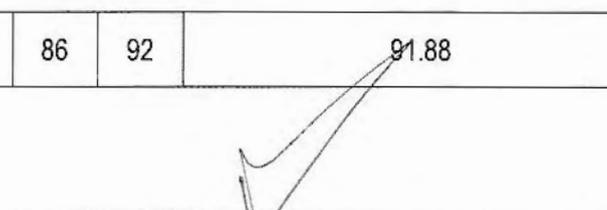
VALORACIÓN CURRICULAR (30%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
1. Historia profesional y laboral	25	20	23	23	24	22.50
2. Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	2.5	0	2	0	1.13
3. Experiencia en materia electoral	2.5	2.5	2.5	2	2	2.25

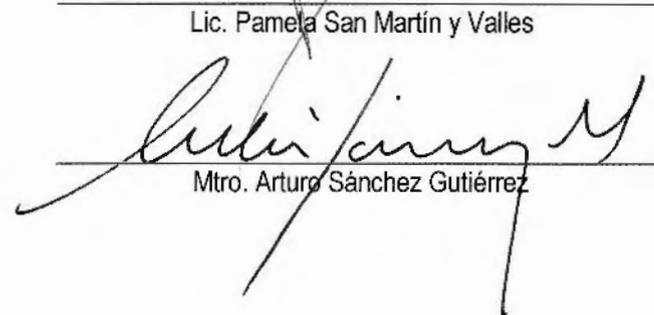
ENTREVISTA (70%)	%	Consejero (a)				Promedio
		1	2	3	4	
4. Apego a principios rectores	15	15	15	14	15	14.75
5. Idoneidad para el cargo						
5.1. Liderazgo	15	15	14	13	13	13.75
5.2. Comunicación	10	10	10	8	9	9.25
5.3. Trabajo en equipo	10	10	10	8	10	9.50
5.4. Negociación	15	15	15	12	14	14.00
5.5. Profesionalismo e integridad	5	5	5	4	5	4.75

Calificación Final	95	94.5	86	92	91.88
--------------------	----	------	----	----	-------


Dr. Lorenzo Córdova Vianello


Lic. Enrique Andrade González


Lic. Pamela San Martín y Valles


Mtro. Arturo Sánchez Gutiérrez