

Objetivo Operativo Anual:	DESPE.I.T01.02	Operar los Procesos del SPE a través del SIISPE
Subprogramas que participan:	001 Dirección y Apoyo Administrativo	

Indicador relacionado con el Objetivo Operativo Anual		
Nombre	Meta	Avance al Tercer trimestre
Porcentaje de integración de información de procesos del SPE en SIISPE	83	60%

Acciones realizadas en el cumplimiento de Objetivo Operativo Anual

Se continúa con la integración y comunicación a nivel base de datos de los procesos sustantivos del SPE, también se realizan ajustes a funcionalidades para capturar la totalidad de datos en cada proceso. Actualmente se están realizando ajustes en el proceso de generación de dictámenes de promociones. Y se prepara la evaluación 2014 donde la información resultante se podrá visualizar con la comunicación de las bases de datos mediante reportes. Al cambiar los lineamientos de la evaluación del desempeño se recomienda considerar los ajustes a realizar en SIISPE.

Objetivo Operativo Anual:	DESPE.PS01.01	Orientar el Desempeño a Resultados
Subprogramas que participan:	035 Dirección de Formación, Evaluación y Promoción	

Indicador relacionado con el Objetivo Operativo Anual		
Nombre	Meta	Avance al Tercer trimestre
Porcentaje de Metas orientadas a resultados	100	100

Acciones realizadas en el cumplimiento de Objetivo Operativo Anual

Se llevó a cabo el análisis de todas las solicitudes de incorporación, modificación y eliminación enviadas por las áreas normativas y se hicieron observaciones para asegurar que cumplieran con los criterios metodológicos y su orientación a resultados de metas.

Modificación de 3 metas individuales y una colectiva, se eliminó una meta individual y 2 colectivas, así como la incorporación de 19 metas individuales para oficinas centrales.

Objetivo Operativo Anual:	DESPE.PS03.01	Desarrollar e Incorporar actividades de Actualización Permanente al catálogo
Subprogramas que participan:	035 Dirección de Formación, Evaluación y Promoción	

Indicador relacionado con el Objetivo Operativo Anual		
Nombre	Meta	Avance al Tercer trimestre
Satisfacción de los MSPE en la Actualización Permanente	8	9

Acciones realizadas en el cumplimiento de Objetivo Operativo Anual

De acuerdo a la encuesta de satisfacción aplicada al concluir cada curso, se tiene una calificación de 9.

Objetivo Operativo Anual:	DESPE.PS07.01	Generar políticas y estrategias encaminadas a potenciar áreas de mejora en los procesos del SPE
Subprogramas que participan:	001 Dirección y apoyo administrativo	

Indicador relacionado con el Objetivo Operativo Anual		
Nombre	Meta	Avance al Tercer trimestre
Porcentaje de procesos mejorados	16	16

Acciones realizadas en el cumplimiento de Objetivo Operativo Anual

Las propuestas de mejora fueron presentadas a los responsables de los procesos. Se recomienda considerar las mejoras para la definición del nuevo Estatuto del SPEN y sus respectivos lineamientos por cada proceso.

Objetivo Operativo Anual:	DESPE.I.A01.01	Ejercer el presupuesto adecuadamente
Subprogramas que participan:	001 Dirección y apoyo administrativo	

Indicador relacionado con el Objetivo Operativo Anual		
Nombre	Meta	Avance al Tercer trimestre
Índice de Gestión presupuestal	100	80

Acciones realizadas en el cumplimiento de Objetivo Operativo Anual

Se han llevado a cabo las gestiones administrativas necesarias para realizar las contrataciones correspondientes a las actividades de la Tercera Convocatoria del Concurso Público 2013-2014, capacitación sobre el presupuesto de Género, llevar a cabo todo el proceso de la convocatoria de los Organismos Públicos Locales Electorales (OPLES) y lo relativo al presupuesto de ejercido derivado de las actividades sustantivas de esta Dirección Ejecutiva.

Objetivo Operativo Anual:	DESPE.I.H01.01	Convocar al personal interesado a registrarse al programa
Subprogramas que participan:	001 Dirección y apoyo administrativo	

Indicador relacionado con el Objetivo Operativo Anual		
Nombre	Meta	Avance al Tercer trimestre
Porcentaje de personal registrado	15	12

Acciones realizadas en el cumplimiento de Objetivo Operativo Anual

Se concluyó satisfactoriamente el proyecto de certificación de preparatoria, sin embargo hay que considerar que aún hay funcionarios en periodo de capacitación los cuales concluyen en el mes de diciembre, por lo que este indicador deberá actualizarse en esa fecha.

Objetivo Operativo Anual:	DESPE.I.C01.01	Iniciar la implementación del modelo de control interno del Sistema Integral de Planeación y Seguimiento Institucional en la DESPE
Subprogramas que participan:	001 Dirección y apoyo administrativo	

Indicador relacionado con el Objetivo Operativo Anual		
Nombre	Meta	Avance al Tercer trimestre
Porcentaje de Implementación del Modelo de Control Interno	60	45

Acciones realizadas en el cumplimiento de Objetivo Operativo Anual

Se validaron los procesos de Evaluación del desempeño y Actualización Permanente, de acuerdo con los requerimientos de la UTP. La UTP estará realizando trabajos a través de un proveedor externo durante los próximos meses. Se recomienda Evaluar la carga operativa que representará implementar y, sobre todo, mantener el control interno en cada proceso. Definir la capacidad instalada que se requiere para mantenerlo y evaluar la viabilidad en cada caso.