

## 122 Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación

### Segundo Informe Trimestral 2014

#### Anexo 1

#### Atención de Actividades Adicionales

Actividades	
Denominación	Descripción de lo realizado
Micrositio Género, Igualdad y Democracia	<p>El pasado 25 de abril se realizó una reunión con funcionarios y funcionarias del CDD para coordinar las actividades sobre la actualización de la información del micrositio de Género, Igualdad y Democracia.</p> <p>Los acuerdos establecieron la elaboración de notas conjuntas sobre actualizaciones como la LEGIPE y LGPP y sobre eventos relacionados con materia electoral e igualdad de género, paridad y no discriminación. Otro acuerdo fue compartir los reportes mensuales que dan cuenta de los contenidos más consultados en el sitio.</p>
Plataforma de Acción de Beijing	<p>Los días 9 y 27 de mayo se enviaron revisiones y ajustes al apartado G del informe de México sobre la aplicación de la Plataforma de Acción de Beijing en materia de derechos político-electorales al Instituto Nacional de las Mujeres, quien organizaba tal información.</p> <p>Las aportaciones del INE al informe versaron sobre precisiones a las cifras sobre el cumplimiento de la cuota de género y para detallar algunas de las actividades específicas que el Instituto ha venido desarrollando para el impulso del liderazgo político de las mujeres. Entre otras, era destacar los resultados del <i>Concurso Nacional para Organizaciones de la Sociedad Civil para impulsar el Liderazgo Político de las Mujeres</i> y sobre las diversas estrategias para el vínculo con mujeres y organizaciones indígenas; el reglamento para la fiscalización del presupuesto etiquetado para impulso del liderazgo de las mujeres, y las reuniones informáticas con mujeres líderes en contextos comunitarios y militantes de los partidos políticos.</p>
Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	<p>El 9 de mayo se acudió en representación del INE a la Cuarta Sesión Ordinaria del Sistema Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.</p> <p>Algunos de los temas abordados se refieren a: seguimiento de acuerdos; informe sobre el ejercicio del presupuesto de Anexo 12 para 2013; avance en la creación de las Unidades de Igualdad de Género (UIG) en la Administración Pública Federal; propuesta de seguimiento y avance del presupuesto etiquetado 2014;</p>

## 122 Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación

### Segundo Informe Trimestral 2014

Actividades	
Denominación	Descripción de lo realizado
	<p>presentación del Seguimiento al PROIgualdad 2013-2018; presentación del Programa de trabajo del Grupo Interinstitucional de Hostigamiento y Acoso Sexual e Instalación formal en el que el INE queda como parte del Grupo como invitado permanente.</p>
Comité Técnico Especializado en información sobre discapacidad	<p>Se asistió al Comité Técnico Especializado en representación de la Presidencia del Consejo del INE, quien funge como invitado dentro del mismo.</p> <p>En estas reuniones, las instancias del Gobierno federal informan sobre los avances realizados en materia de atención a personas con discapacidad, principalmente en materia de salud y educación. Las reuniones tienen como propósito final mostrar los adelantos que el Estado Mexicano ha logrado en materia de derechos humanos para las personas con discapacidad.</p> <p>Se ha discutido entre instancias del Gobierno federal y OSC la confusión que para éstas representa la nueva Clasificación Internacional del Funcionamiento de la Discapacidad y de la Salud (CIF IA), pues la consideran poco práctica a nivel operativo.</p>
Seminario “Violencia Política, Parlamento y Género”	<p>Los días 9 y 10 de junio, se realizó en conjunto con el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMujeres), y la oficina en México del Instituto Nacional Demócrata para Asuntos Internacionales (NDI, por sus siglas en inglés), el Seminario Violencia, Política: Parlamento y Género.</p> <p>Tal Seminario contó con la participación de todos los partidos políticos nacionales con registro al momento.</p> <p>La importancia del Seminario radicó en reflexionar y discutir el acoso y la violencia política contra las mujeres, como problemática que necesita ser evidenciada y reconocida como una manifestación de la violencia de género, reconocimiento que a su vez sirva para atender y erradicar este tipo de violencia contra las mujeres.</p>
United States Agency for International Development	<p>Se participó en la entrevista para el Proyecto “Mujeres en el poder”, iniciativa de la Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional el pasado 29 de mayo.</p> <p>La entrevista se centró en un breve panorama sobre el avance que las mujeres mexicanas han tenido en materia político-electoral y las acciones que ha emprendido el INE para asegurar su participación en la política en</p>

## 122 Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación

### Segundo Informe Trimestral 2014

<b>Actividades</b>	
<b>Denominación</b>	<b>Descripción de lo realizado</b>
	términos de igualdad.
Apoyo a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral	Se apoyó a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral, en el procedimiento de invitación a cuando menos tres personas de carácter nacional para la contratación del servicio de impartición de cursos en materia de género en modalidad presencial, para los miembros del Servicio Profesional Electoral.
Colaboración con la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos	Se llevó a cabo una reunión con la Dirección de Verificación y Monitoreo de la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas y Partidos Políticos, para incorporar parámetros de medición con perspectiva de género para aplicar a los noticiarios de radio y televisión respecto a la información o difusión de las actividades de precampaña y campaña de los partidos políticos, con motivo del proceso electoral federal 2014-2015. Así mismo se realizó una reunión con el titular y funcionarios de la Dirección de Verificación y Monitoreo para realizar recomendaciones para aplicar cuestionario sobre clima laboral con perspectiva de género.
Protocolo para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso laboral o sexual	Se realizaron análisis y se participó en las reuniones para las adecuaciones y ajustes al documento "Protocolo para atender y sancionar el hostigamiento y acoso laboral o sexual", y para elaborar e integrar el documento de Impactos para la implementación del mismo Protocolo.
Entrevista radiofónica	Entrevista telefónica con Clara Scherer para programa de radio, en el que se comentó la situación de la participación políticas de las mujeres jóvenes y las acciones que implementa el INE. Específicamente se comentó la Convocatoria #JuventudActúaMX que se está llevando a cabo con el PNUD.
Proyecto Equidad de Género, No Discriminación y Cultura Laboral	Se llevó a cabo el 30 de junio una reunión con funcionarios de la DEA para ajustes en cursos que se realizan con presupuesto del Anexo 12 y que deben tener perspectiva de género. En cuanto a la capacitación especializada que se debe formalizar para la prevención y la atención del protocolo, se acordó la definición de temas y competencias indispensables. La finalidad será tener los criterios básicos para la elección de proveedores adecuados al Protocolo que se aprobó, en los tiempos en los cuales se deberá cumplir.

## 122 Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación

### Segundo Informe Trimestral 2014

<b>Actividades</b>							
<b>Denominación</b>	<b>Descripción de lo realizado</b>						
Cursos virtuales	La UTIGyND es enlace de INMUJERES en lo relativo a la gestión de cursos en línea con perspectiva de género. Al respecto, la plataforma de los cursos ajustó su calendario, para lograr hacerlo compatible con el del INE, se solicitaron folios para las aperturas del 18 de agosto en adelante. Las solicitudes de folios que se han realizado a la fecha se encuentran detalladas en la tabla. A excepción de las 12 personas de la DEPPP que han cursado el “Curso básico de Género”, el resto del personal se encuentra a la espera de las aperturas de agosto y octubre.						
UNIDAD RESPONSABLE	Curso Básico de género	Discriminación por género en las organizaciones sociales	Prevención y atención del Acoso y Hostigamiento Sexual	Presupuestos públicos: acciones para la igualdad de género	Total de mujeres	Total de hombres	Total de Núm. de personas
DEPPP	12	15	0	0	10	2	12
DECEYEC	9	1	2	1	6	7	13
UTSID	0	3	4	3	2	5	7
Contraloría General	1	3	4	2	4	6	10
DEA	0	2	2	1	3	2	5
CDD	2	0	0	1	2	1	3
DEOE	0	0	1	2	1	2	3
DJ Direcc. De Asuntos Laborales	0	0	3	0	1	2	3
UTIGyND	0	0	0	2	2	0	2
Total de personas					31	27	58
Primer Informe Trimestral	La UTIGyND coordinó las observaciones hechas por INMujeres del Primer Informe Trimestral en materia de avances de actividades realizadas con recursos del Anexo 12.						
Proyectos IN02100-2014 y IN02000-2014	Se gestionó ante la UTP la modificación correspondiente para transferir la responsabilidad de la UTIGyND en lo relativo a actividades que se realizarán con recursos del Anexo 12.						
Convenio IJJ-UNAM	La UTIGyND gestiona la firma del convenio específico con el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Nacional Autónoma de México para la realización del Seminario de sensibilización para mandos superiores y medios en materia de políticas públicas y no discriminación del Instituto. El Objetivo General es sensibilizar a personal responsable del diseño de políticas públicas en el Instituto, en materia de no discriminación, partiendo de la base de los derechos humanos. Se discutirá desde la perspectiva de género, hasta las particularidades que enfrentan algunos grupos en situación de vulnerabilidad, como lo son la población						

## 122 Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación

### Segundo Informe Trimestral 2014

Actividades	
Denominación	Descripción de lo realizado
	indígena, personas con discapacidad y de la comunidad Lésbico, Gay, Bisexual, Transexual, Travesti, Transgénero e Intersexual.
Boletín ENTERATE	La UTIGyND preparó información sobre igualdad y no discriminación que aparece en diversos ENTÉRATE. En este segundo trimestre se ha participado en 10 boletines con los siguientes temas: erradicación de la discriminación racial; sobre los impactos derivados de la implementación de medidas para prevenir, atender y sancionar casos de acoso laboral y hostigamiento sexual; sobre el 10 de mayo; día internacional de la familia; lucha contra la homofobia; día internacional por la salud de las mujeres; día internacional de los niños víctimas inocentes de agresión; sobre el seminario Violencia política: parlamento y género; por la educación no sexista; del orgullo LGBTTTI.
Decreto de lactancia	Se realizó un análisis sobre las obligaciones del INE a partir del decreto de lactancia. La importancia de la nota radica en la obligatoriedad que tiene el INE, a través de la DEA de habilitar dichos espacios tanto en oficinas centrales como en órganos desconcentrados, en un plazo de 365 días naturales, ya que de no hacerlo, se estaría incurriendo en una violación a los derechos laborales de las mujeres trabajadoras del INE que se encuentran en este supuesto.
Programa Nacional para el Desarrollo y la Inclusión de las Personas con Discapacidad	Se realizó el seguimiento a los aportes al Programa Nacional para el Desarrollo y la Inclusión de las Personas con Discapacidad, en materia de garantía de derechos políticos para personas con discapacidad. Es importante señalar que el INE hizo aportes para, en su ámbito de acción, garantizar los derechos políticos de este sector de la población.
Segundo Foro Género y Democracia, de la paridad normativa a la paridad sustantiva.	Se realizaron gestiones de apoyo para la realización del Foro, que se llevó a cabo en Querétaro, Qro., los días 10 y 11 de julio del año en curso, en el que participaron entre otros, el Consejero Presidente y la Consejera Electoral Adriana Favela. La encargada de despacho de la Unidad fungió como presentadora de la ponencia magistral que realizó la Magistrada María del Carmen Alanís, del TEPJF.